

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS
DU COMITÉ SYNDICAL

N°24.03.14

Présents	8
Pouvoirs	2
Absents Excusés	2

L'an deux mille vingt-quatre, vingt-quatre juin,

Le Comité Syndical dûment convoqué s'est réuni à 12h15 en session ordinaire au siège du SIGV sous la présidence de Madame VENTRON Amapola.

Nombre de membres en exercice : 12

Date de convocation du Comité Syndical : 18 juin 2024

MEMBRES PRESENTS : Amapola VENTRON, Richard MALLIÉ, Philippe ARDHUIN, Robert CANAMAS, Isaac HASSINE, Evelyne LOUIS, Christian TANTI et Dominique VALÉRA.

OBJET :
APPROBATION DU
RAPPORT D'ACTIVITÉ
SIGV- EXERCICE 2023

POUVOIRS : Joseph CASSARO à Richard MALLIÉ et Sylvie SOUCHON à Amapola VENTRON.

ABSENTS EXCUSÉS : Corinne LE MEUT et Mathieu PIETRI.

Il est rappelé que conformément à l'article L 5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales, le SIGV adresse chaque année, avant le 30 septembre, aux maires des communes membres un rapport annuel retraçant l'activité de l'établissement accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement.

Ce rapport doit faire l'objet d'une communication par les maires de chaque commune au Conseil Municipal en séance publique au cours de laquelle les représentants de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus.

La Présidente peut être entendue, à sa demande, par le Conseil municipal de chaque commune membre ou à la demande de ce dernier.

LE COMITÉ SYNDICAL
Où l'exposé de Madame la Présidente
Après avoir délibéré à l'unanimité

PREND ACTE du rapport d'activité 2023 du Syndicat Intercommunal du Grand Vallat.

Fait et délibéré à Simiane- Collongue, Les jours, mois et an susdits,
Ont signé au registre, tous les membres présents.
Pour copie conforme.

Certifiée exécutoire par la
Présidente, Compte-tenu de la
réception en
Sous-Préfecture
le ... 27.06.2024 et de la
publication le ... 27.06.2024



Amapola VENTRON,
Présidente

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE



RAPPORT ANNUEL 2023

SOMMAIRE

A- Les membres du bureau syndical

B- Les compétences du SIGV

C- Retour sur l'année 2023

D- Affaires générales

E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département

F- Prévention de la délinquance

G- Vidéoprotection

H- Informatique

I- Coordination des actions famille enfance jeunesse au sein du territoire intercommunal

A- Les membres du bureau syndical

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

Présidente



Amapola VENTRON
Maire de Cabriès

Vice- Présidents



Richard MALLIÉ
Maire de Bouc Bel Air



Philippe ARDHUIN
Maire de Simiane-Collongue

Elus



Isaac HASSINE



Sylvie SOUCHON



Christian TANTI



Dominique VALÉRA



Robert CANAMAS

Cabriès

Simiane Collongue



Joseph CASSARO



Corinne LE MEUT



Evelyne LOUIS



Mathieu PIETRI

Bouc Bel Air

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

B- Les Compétences du SIGV



1-Le SIGV a en charge, pour le compte de ses communes membres, les compétences définies par arrêté préfectoral :

- Dans le cadre de sa mission originelle: la construction, en relation avec les services compétents du département, d'un collège et de ses annexes ainsi que la gestion de certaines dépenses non prises en charge par les services académiques pour les collèges situés sur les communes membres.
- Dans le cadre de la prévention de la délinquance : la gestion du Comité Intercommunal de prévention de la Délinquance et de ses agents, la prise en charge et le suivi de ses dépenses et recettes; l'installation et le développement des dispositifs de vidéo protection sur le territoire des communes membres ; la création et la gestion d'un centre de supervision urbain intercommunal.
- Dans le cadre informatique : la maintenance et le développement des systèmes, des réseaux et des télécoms, et dans le but de rentabiliser et faciliter pour les communes l'accès à ces ressources, la gestion et l'administration des systèmes d'information et du numérique pour les communes membres.
- Dans le cadre des actions en faveur de la famille, enfance et jeunesse : la coordination globale des actions fléchées dans la CTG du Grand Vallat et portées par les villes et le SIGV

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

C- Retour sur l'année 2023

Les principales évolutions portées par le Président et à compter du mois d'octobre 2023 et menées par le secrétaire général en coordination avec les équipes du syndicat et les villes membres sur 2023

- En matière d'intégration de commune

La ville de Cabriès a été intégrée de manière effective et progressive depuis 2022.

- En matière de prévention de la délinquance, le service est effectif depuis 2022
- Fin 2023, le SIGV a pris à sa charge la quasi-totalité des contrats de téléphonie et se charge de l'infogérance de la totalité du parc informatique de Cabriès, les données informatiques de la ville ont été migrées sur le data du SIGV hormis le site de l'hôtel de ville et le site du centre technique.
- Dernier trimestre 2023, 50 % des images des caméras de vidéo protection de Cabriès sont exploitées dans le CSUI
- En matière d'organisation générale
 - Signature de la Convention Territoriale Globale de services aux familles

- Rédaction de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance 2023-2027 du SIGV

- En matière de déploiement de services et d'outils utiles aux communes
 - maintien du service de téléassistance pour l'informatique à l'intention des communes membres
 - extension du service maintenance système de téléassistance avec le prestataire du SIGV pour la maintenance des caméras
 - opérations correctives en matière de cyber sécurité
 - déploiement de la téléphonie fixe avec voix via le protocole internet

- En matière de moyens humains

Compte tenu des nouvelles compétences et nouveaux périmètres d'intervention, il a été enregistré des mouvements dans les effectifs, avec une intégration progressive d'agents correspondant aux besoins du SIGV, soit 14 agents fin 2023

- En matière de moyens matériels

Pour la partie informatique :

- Acquisitions de disques durs pour serveur de sauvegarde (augmentation des capacités de stockage et de sauvegardes pour l'intégration SI de Cabriès)
- Mise en place du PCA sur le datacenter de la mairie de Bouc Bel Air
- Acquisition d'un cluster de Firewall et sécurisation des accès réseaux entre les mairies et le SIGV
- Mise en place d'un serveur de centralisation des journaux techniques
- Mise en place d'une baie provisoire de sauvegardes immuables

Pour la videoprotection :

- Acquisitions de caméras et de LAPI
- Acquisitions de radio de communication pour les agents du CSUI

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

D- Administration générale

1- Les comités syndicaux

5 comités syndicaux ont été organisés en 2023

	Comité du 28 février 2023	Comité du 31 mars 2023	Comité du 13 juillet 2023
Affaires générales	<ul style="list-style-type: none"> Autorisation de signature d'une convention temporaire du domaine occupation du public Demande de subvention auprès de l'Etat au titre de la DSIL- Année 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Adoption de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance 2023-2027 Demande de subvention auprès de la région au titre de " Région Sud, la région sûre" année 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Approbation du rapport d'activités SIGV- Exercice 2022 Demande de subvention pour l'installation de caméras aux abords des collèges ou bâtiments recevant des enfants sur l'ensemble du Conseil Départemental des Bouches du Rhône au titre de l'aide aux équipements de sécurité publique- Année 2024 Demande de subvention pour l'installation des caméras sur l'ensemble du territoire du SIGV auprès du Conseil Départemental des Bouches du Rhône au titre de l'aide aux équipements de sécurité publique- Année 2024 Autorisation de signature d'une Convention relative à la mise en disposition de locaux techniques de la commune de Bouc Bel Air pour l'hébergement d'infrastructures informatiques du SIGV
Finances	<ul style="list-style-type: none"> Rapport d'Orientation Budgétaire 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Approbation Compte de Gestion- Exercice 2022 Approbation Compte Administratif- Exercice 2022 Affectation des résultats- Exercice 2022 Vote du Budget Primitif- Exercice 2023 Attribution de subventions aux associations- Exercice 2023 Participations des communes - Exercice 2023 Subventions aux collèges 2023 	
Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Création de deux postes permanents au registre des effectifs (un chargé de coordination de la CTG du Grand Vallat 		<ul style="list-style-type: none"> Modification de la délibération N°22.06.37: Contrats d'apprentissage Modification de la délibération N°20.06.33: Transformation d'un

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

S²LO

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

	Comité du 9 octobre 2023	ComitéComité du 18 décembre 2023
Affaires generales	<ul style="list-style-type: none"> • Autorisation de signature de l'annexe à la convention d'hébergement d'infrastructures informatiques du SIGV, relative au cofinancement d'une baie de stockage des sauvegardes immuables • Election du président et des vice-présidents 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place de la Commission d'Appel d'Offres • Renouvellement de la convention d'adhésion au pôle santé du CGD13: Médecine professionnelle et préventive & prévention et sécurité au travail • Revalorisation valeur faciale des chèques déjeuners • Adhésion au contrat groupe d'assurance des risques statutaires du CDG13 • Demande de subvention auprès de l'Etat au titre de la DSIL- Année 2024
Finances	<ul style="list-style-type: none"> • Versement d'une indemnité au président et aux vice-présidents 	<ul style="list-style-type: none"> • Ouverture de crédits d'investissement par anticipation au budget du SIGV de l'exercice 2024
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> • Création d'un emploi permanent d'Adjoint Administratif, cat C 	<ul style="list-style-type: none"> • Réactualisation de la délibération N°23.03.20 concernant les contrats d'apprentissage

2-Les finances et marchés

a- Elaboration et suivi du budget 2023

En 2023 a été voté un budget total de :

- de 1 422 903.82 euros en fonctionnement en dépense et en recette
- de 923 673.44 euros en investissement en dépense et en recette

Ecart entre prévisions et réalisations :

SECTIONS	DEPENSES			RECETTES			
	F/ I	Budgété BP 23	Réalisé CA 23	% Réalisé	Budgété BP 23	Réalisé CA 23	% Encaissé

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

Fonctionnement	1 422 903.82	1 175 327.43	82.60	1 422 903.82	1 413 344.10	99.33
Investissement	923 673.44	444 709.36	48.14	923 673.44	490 949.28	53.15
TOTAUX	2 346 577.26	1617084.96	68.91	2 346 577.26	1 904 293.38	81.15

b- Suivi des marchés

OBJET DU CONTRAT/MARCHE	NOM DU PRESTATAIRE	PERIODE SIGNATURE DU CONTRAT/MARCHE	DATE DEBUT DATE DE FIN	DUREE	MONTANT DU CON- TRAT/ MARCHE TTC
fourniture d'électricité	EDF COLLECTIVITE	11/05/2023	01/07/2023 31/12/2025	30 MOIS	22 419,56 €

marché de fourniture de services opérés de télécommunications et prestations associées	RESAH (Réseau des Ache-teurs Hospitaliers)	09/05/2023	01/09/2023	en cours	tarif préfé-rentiel ORANGE
Consultation (sur devis) pour l'acquisition et l'intégration d'un cluster de Firewall WAN et LAN	SYAGE	20/04/2023	avr-23 juin 2023	2 mois 1/2	43 195,54 €
Consultation (sur devis) pour la prestation d'élaboration de la PSSI	SRC	03/08/2023	03/08/2023	EN COURS	8 670,00 €
prestation du déménagement serveur PCA et matériels complémentaires	COM NETWORK	27/11/2023	27/11/2023 15/12/2023	21 JOURS	13 641,60 €

c- Suivi des subventions

-Subventions du Département 13 en cours

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant demandé	Montant alloué	Montant perçu	Etat du dossier
Installation de caméras de vidéoprotection aux abords des écoles, centre aéré et crèche : domaine des marres, écoles des pins, complexe des terres blanches, Virginie Dedieu et rond-point Jean Moulin Détail des classifications	AC-019662	04/07/2022	Département des Bouches Du Rhône	30 000,00 €	24 000,00 €	23 977,00 €		vote du dossier le 09/12/22 + 1ère DDE 13/12/23
Acquisition et installation de caméras de vidéoprotection sur les communes de Bouc Bel Air et Simiane-Collongue et Cabriès	AC-019513	03/06/2022	Département des Bouches Du Rhône	90 000,00 €	54 000,00 €	45 000,00 €		vote du dossier le 09/12/22 + 1ère DDE 13/12/23
Sécurisation des systèmes informatiques	AC-019675	11/07/2022	Département des Bouches Du Rhône	28 000,00 €	16 800,00 €	13 690,00 €	10 823,00 €	dde versement le 20/07/23 + 2eme DDE le 13/12/2023

- Subventions de l'Etat

Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant demandé	Montant alloué	Montant perçu	Etat du dossier
Transformation numérique des collectivités territoriales	5091254-FITN7		France Relance FITN 7-3	37 251,00 €	30 000,00 €	30 000,00 €	30 000,00 €	<u>titrée le 22/08/2023</u>
Parcours Cyber Sécurité PACK RELAIS	5220375-ANSSI		France Relance	70 000,00 €	50 000,00 €	50 000,00 €	50 000,00 €	<u>titrée le 01/06/2023</u>

Soit un montant global de subventions perçu de 90 823 euros sur les 162 667 euros alloués.

3-L'organisation et la gestion des ressources humaines

a- Réactualisation de l'organigramme



ORGANIGRAMME DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL DU GRAND VALLAT

Elus délégués au SIGV

- Robert CANAMAS
- Joseph CASSARO
- Isaac HASSINE
- Corinne LEMEUT
- Evelyne LOUIS
- Mathieu PIETRI
- Christian TANTI
- Sylvie SOUCHON
- Dominique VALERA



SERVICE ADMINISTRATIF

**-1 Assistante
administrative/
Ressources humaines:**
Hélène FURLAN

**-1 Assistante
finances/marchés:**
Clotilde SUAREZ

SERVICES OPERATIONNELS

Service coordination actions enfance jeunesse

**-1 Responsable de la
coordination globale** des
actions ciblées dans la
convention de partenariat
avec les villes, le [sigv](#) et la
CAF: en cours de
recrutement

Service CISP& Service Prévention

**-1 Coordonnatrice responsable
du service : Coralie GASPARI**
- 1 Assistante Socio- Educatif,
réfèrent CAF: Charlotte GUISET
- 3 Agents de prévention et de
médiation: Mathieu GUILLOT,
Mickaël LA GRASSA et Yoan
MALANDRAN

Service Informatique

**- 1 Responsable du service
Informatique: Ina NGUYEN**
- 1 Administrateur Système &
réseau : Gabriel PRATI
- 2 contrat d'apprentissage:
Simhoni LOVICHY et Eloise DORGES

Service Vidéoprotection

- 1 Chef de salle :
Alexandre GAFFINO
- 1 agent de Vidéoprotection:
Maëva JAMMES

Décembre 2023

b- Recrutement

- structure et évolution des effectifs

Présentation de l'effectif au 31 décembre 2023 par service (14) :

- Pour l'administration du syndicat (3) : 1 secrétaire générale chargé de la coordination de l'ensemble des actions du SIGV et l'organisation et pilotage des actions en matière d'administration générale (Cat A), 1 assistante administrative chargée du suivi des dossiers RH, de la paie et des conseils syndicaux (Cat C) , 1 assistante administrative chargée du suivi des finances et des marchés publics (Cat C).
- Pour le service prévention de la délinquance (6) : 2 Assistantes Socio-Educatives dont une responsable de service prévention, chargée également de la coordination des actions du CISPD (2 Cat A) , 3 postes de médiateurs (3 Cat C) et 1 emploi civique chargé de l'accueil de la maison du droit.
- Pour le CSUI (3): 1 chef de salle responsable du centre de supervision urbain (Cat C) et 1 opérateur de vidéo-protection (Cat C).

Sur 2023, en début d'année, il y avait 2 opérateurs de vidéo-protection mais un des deux contrats a été interrompu fin mars à la demande de l'agent. Le recrutement d'un deuxième opérateur est en cours.

- Pour le service informatique et télécommunications (3) : 1 directrice des systèmes informatiques (Cat A), 1 administrateur réseaux (cat B) et 2 informaticiens en contrat d'apprentissage.

- **Ouverture de postes : plateforme de saisie pour la publication des nouveaux postes « emploi-collectivités.fr »**

Publication de 8 postes sur la plateforme en 2023 en lien avec des créations (3) ou vacances de poste (4) ou des besoins en remplacement temporaire (1).

c- Suivi de l'évolution de carrière des agents du SIGV

- **Changement de situation**

- L'agent chargé du suivi des ressources humaines et des conseils est revenu de son congé parental en septembre 2023.
- Suite à la réussite d'un concours externe d'assistant éducatif de notre assistante sociale, le SIGV a procédé à une transformation du poste de catégorie C en A.

- **Entretiens professionnels 2023**

Une dizaine agents concernés par les évaluations professionnelles ont eu lieu le dernier trimestre 2023 et ont été prise en compte par la Présidente pour la part variable du régime indemnitaire des agents.

d-Suivi des formations annuelles

libellé de session	date de la session	spécialité	service
Prérogatives et missions des opérateurs de vidéo-protection	Du 26/06/2023 au 30/06/2023	Prévention et sécurité publique	CENTRE DE SUPERVISION URBAIN INTERCOMMUNAL
Stage Union - La prise de notes et la rédaction de comptes rendus UNION EST	Du 06/06/2023 au 07/06/2023	Approches fondamentales	CENTRE DE SUPERVISION URBAIN INTERCOMMUNAL
Stage Union - Découverte des outils informatiques et numériques	Du 13/04/2023 au 02/05/2023	Approches fondamentales	CENTRE DE SUPERVISION URBAIN INTERCOMMUNAL
Stage Union - Découverte des outils informatiques et numériques	Du 13/04/2023 au 02/05/2023	Approches fondamentales	CENTRE DE SUPERVISION URBAIN INTERCOMMUNAL
Journée d'actualité: Evolution des plans de sauvegarde pour une meilleure gestion de crise ?	Du 01/06/2023 au 01/06/2023	Prévention et sécurité civile	ADMINISTRATION GENERALE
La relation avec l'adolescent.e en difficulté	Du 02/05/2023 au 03/05/2023	Enfance, famille	SCOLAIRE
La relation avec l'adolescent.e en difficulté	Du 02/05/2023 au 03/05/2023	Enfance, famille	SCOLAIRE
Journée d'actualité: Evolution des plans de sauvegarde pour une meilleure gestion de crise ?	Du 01/06/2023 au 01/06/2023	Prévention et sécurité civile	CSU Vidéoprotection
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Du 26/01/2023 au 03/02/2023	Approches fondamentales	CISPD
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Du 26/01/2023 au 03/02/2023	Approches fondamentales	CISPD
Formation d'intégration des agents de catégorie C	Du 26/01/2023 au 03/02/2023	Approches fondamentales	CISPD
Compétences bureautiques et numériques niveau 1	Du 06/03/2023 au 08/03/2023	Approches fondamentales	CISPD
L'écoute active non suggestive de l'enfant ou de l'adolescent et de l'adolescente	Du 18/10/2023 au 20/10/2023	Enfance, famille	Prévention CISPD
La conduite d'entretien avec des enfants ou des adolescents et des adolescentes	Du 23/10/2023 au 25/10/2023	Enfance, famille	Prévention CISPD
La relation avec l'adolescent.e en difficulté	Du 02/05/2023 au 03/05/2023	Enfance, famille	Prévention CISPD
La relation avec l'adolescent.e en difficulté	Du 02/05/2023 au 03/05/2023	Enfance, famille	Prévention CISPD
Cybersécurité, cybersurveillance et organisation de la sécurité des systèmes d'information des données	Du 09/03/2023 au 10/03/2023	Informatique et systèmes d'information	Informatique

e-Action sociale pour le personnel du SIGV

- Inscription, aide et suivi du niveau d'utilisation du CNAS des agents du SIGV

Prestations	Nombre Utilisateurs	Nombre Prestations	Bonification CNAS	Tous les avantages	Frais divers	URSSAF CSG	Montant total
VOYAGISTE	1	1	62,16 €	62,16 €			124,32 €
RENSEIGNEMENT	1	1	6,13 €			1,32 €	7,45 €
Renseignement Juridique	1	1	6,13 €			1,32 €	7,45 €
Forfait renseignement juridique	1	1	6,13 €			1,32 €	7,45 €
Forfait annuel adhérent	1	1	6,13 €			1,32 €	7,45 €
PRETS	1	1	84,62 €			8,91 €	93,53 €
CHEQUE BONIFIE	2	18	470,60 €	0,00 €	50,58 €		521,18 €
Chèque Emploi Service Universel	2	18	470,60 €	0,00 €	50,58 €		521,18 €
CESU	2	18	470,60 €	0,00 €	50,58 €		521,18 €
CESU	2	18	470,60 €	0,00 €	50,58 €		521,18 €
BILLETTERIE	9	44	468,15 €	427,79 €	11,44 €		907,38 €
MEYCLUB	9	44	468,15 €	427,79 €	11,44 €		907,38 €
Spectacles	6	11	119,00 €	218,25 €	2,86 €		340,11 €
Sorties	1	1	28,00 €	31,20 €	0,26 €		59,46 €
Parcs	2	9	76,00 €	122,42 €	2,34 €		200,76 €
Loisirs	2	3	32,00 €	42,23 €	0,78 €		75,01 €
Frais de port	2	2	0,00 €	0,00 €	0,52 €		0,52 €
Frais de port	2	2	0,00 €	0,00 €	0,52 €		0,52 €
Cinéma	8	18	213,15 €	13,69 €	4,68 €		231,52 €
AIDES	6	15	681,00 €		6,66 €	8,00 €	695,66 €
Total	12	80	1 772,66 €	489,95 €	68,68 €	18,23 €	2 349,52 €

- Revalorisation de la valeur faciale des chèques déjeuners

Afin d'améliorer le pouvoir d'achat de l'ensemble des agents, le SIGV a pris une délibération qui approuve une revalorisation de la valeur faciale des chèques déjeuners.

A partir du 1^{er} novembre 2023 les chèques déjeuners sont passés de 6.60 euros à 7 euros, avec une contribution de l'employeur à 60% de cette valeur soit une participation du SIGV à hauteur de 4.20 euros et une participation des agents à hauteur de 40 euros soit 2.80 euros.

d- Partenariats avec le CDG13 dans le cadre de la gestion des ressources humaines

- Renouvellement de la Convention d'adhésion au Pôle Santé du CDG13 : Médecine professionnelle et Préventive & Prévention et Sécurité au travail

Le SIGV a pris une délibération pour renouveler la convention d'adhésion au Pôle Santé du CDG13 aux conditions financières suivantes :

- Pour la médecine professionnelle et préventive: 65 € par an et par agent, cette participation forfaitaire est calculée en fonction de l'effectif déclaré en début d'année par la collectivité (titulaires, non titulaires, contractuels et apprentis).

- Pour la prévention et sécurité au travail: 613 € par an, incluant l'ensemble des prestations d'inspection et de conseil.
- **Adhésion au contrat groupe d'assurance des risques statutaires du CDG13**

Le SIGV a pris une délibération pour adhérer au contrat groupe d'assurance à partir du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2026 en optant pour les garanties suivantes :

<u>GARANTIE</u>		<u>FRANCHISE</u>	<u>TAUX</u>	<u>REGIME</u>
Agents CNRACL	Décès	Néant	0.23 %	CAPITALISATION
	Accidents du Travail/Maladie Professionnelle	Néant	2.50 %	
	Maladie ordinaire	15 jours fermes/arrêt	1.80 %	
	C.L.M. / C.L.D.	Néant	1.80 %	
	Maternité / paternité / adoption	Néant	0.52 %	
	TOTAL		6.85 %	

f-Rapport Social Unique 2022

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE



Alimentation de la plateforme du CDG13 pour la transmission du RSU 2022. Les principales données extraites du rapport sont les suivantes :

RSU

SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022



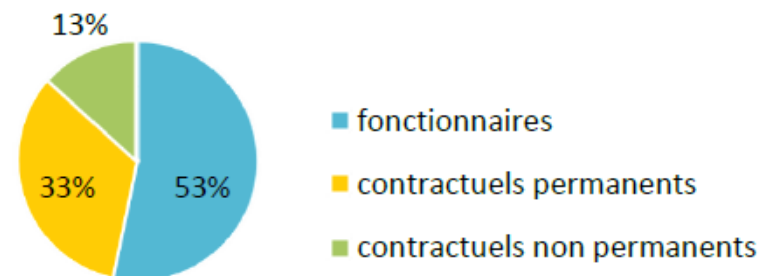
SYNDICAT INTERCOMMUNAL GRAND VALLAT - SIGV

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2022. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2022 transmises en 2023 par la collectivité au Centre de Gestion des Bouches du Rhône.

Effectifs

➔ 15 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2022

- > 8 fonctionnaires
- > 5 contractuels permanents
- > 2 contractuels non permanents



➔ 1 contractuel permanent en CDI

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

➔ Précisions emplois non permanents

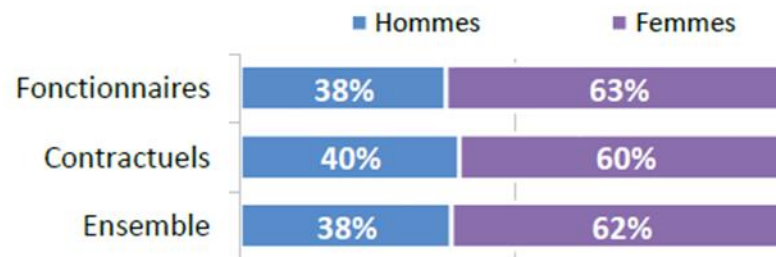
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2022 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

— Caractéristiques des agents permanents

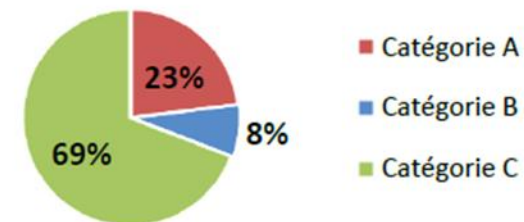
➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	25%	20%	23%
Technique	13%	80%	38%
Culturelle			
Sportive			
Médico-sociale	63%		38%
Police			
Incendie			
Animation			
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition par genre et par statut



➔ Répartition des agents par catégorie



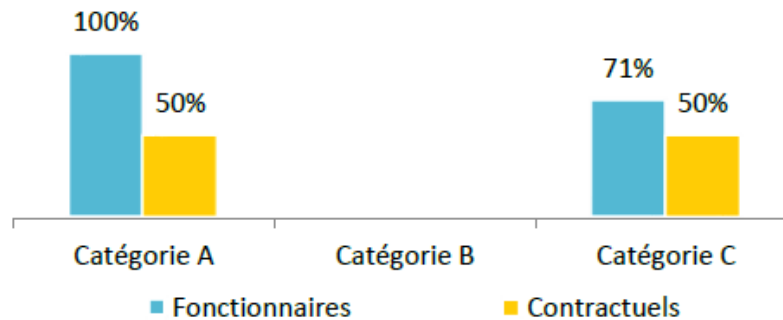
➔ Les principaux cadres d'emplois

Cadres d'emplois	% d'agents
Agents sociaux	31%
Adjointes techniques	23%
Adjointes administratifs	15%
Attachés	8%
Ingénieurs	8%

Formation

➔ En 2022, 61,5% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2022



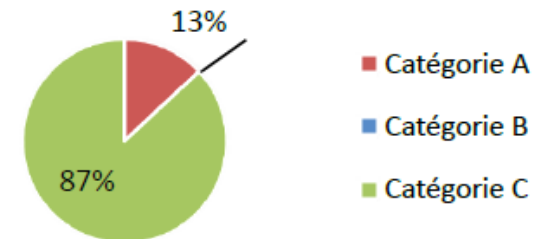
➔ 24 437 € ont été consacrés à la formation en 2022

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	72 %
Coût de la formation des apprentis	28 %
Frais de déplacement	0 %

➔ 46 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2022

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 3,5 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

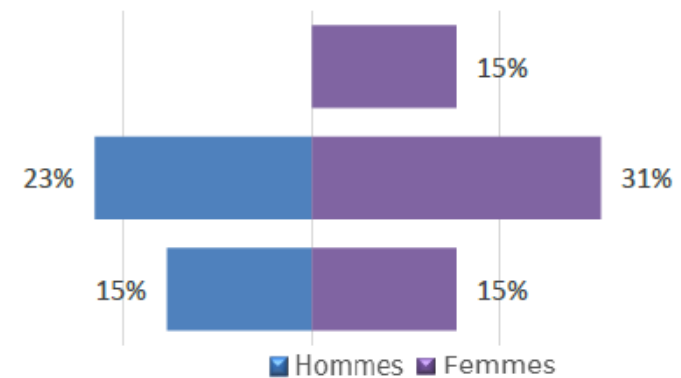
CNFPT	85%
Autres organismes	15%

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 37 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	35,63	de 50 ans et +
Contractuels permanents	38,50	
Ensemble des permanents	36,73	de 30 à 49 ans
Âge moyen* des agents non permanent		
Contractuels non permanents	22,50	de - de 30 ans

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

4-Suivi du patrimoine du SIGV en 2023

Objet	Actions principales	Actions secondaires
Bâtiment du CSUI	Suivi du contrat de maintenance technique pour le bâtiment et le data center Gestion des sinistres sur le bâtiment (fuites d'eau, système de refroidissement du data)	Suivi du contrat d'entretien des espaces verts Suivi du contrat de nettoyage des locaux
Acquisition du PRA PACA	Installation du dispositif définitif au DATA au siège du SIGV et au DATA de la ville de BBA	Contrat en cours pour la mise en supervision des deux DATA
Caméras	Acquisition de nouvelles caméras Déclaration en préfecture pour exploitation des images	Suivi des installations, suivi de la maintenance
Flotte automobiles	Contrat pour l'entretien des véhicules du SIGV	Flocage de l'ensemble des véhicules
Foncier	Mise à disposition d'un foncier appartenant au SIGV pour un chantier	Convention de mise à disposition à titre précaire du terrain

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE



E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département 13

Les missions du syndicat, sur ce projet, ont porté depuis une dizaine d'année principalement sur :

- *le travail de récolte des besoins auprès du Département dans le cadre de projet de construction de collège
- *les acquisitions foncières utiles au projet
- *les études de faisabilité du projet de construction
- *une étude de faisabilité et un premier chiffrage des aménagements extérieurs utiles à l'équipement scolaire

En 2021, il a été convenu de reprendre les études hydrauliques pour intégrer les projets de promoteurs pour du logement et le projet du futur gymnase de la ville.

Compte tenu du fait que la ville de Bouc Bel Air est identifiée comme le maître d'ouvrage pour la réalisation des équipements VRD, la ville a fait faire l'étude hydraulique globale du secteur MONTAURY.

Le portage financier des aménagements publics en lien direct avec la construction du collège : parvis, parkings, bassin de rétention reste à la charge du SIGV.

Le SIGV a désigné en fin d'année 2023 un bureau d'étude pour déposer une demande réactualisée du dossier d'agrément pour le terrain du futur collège auprès du Département en fonction des nouveaux éléments remis par la ville.

F -Prévention de la délinquance

L'année 2023 a été marquée par la validation par l'ensemble des signataires du projet de Stratégie Intercommunale de Sécurité et Prévention de la Délinquance (CISPD) pour la période 2023-2027. Cette stratégie donne le cadre d'intervention de chaque partenaire sur l'ensemble des actions à mener en matière de prévention de la délinquance et tranquillité publique sur le territoire intercommunal.

1- La prévention sociale : accompagnement des familles et prévention des ruptures

a-Accompagnement socio-éducatif des familles par le service Prévention rattaché au CISPD

- Le Service Médiation

Il est constitué de trois agents de médiation et de prévention. Ils interviennent les lieux public des communes membres, aux abords des Collèges, dans les lieux d'accueil du public jeune (services municipaux de la jeunesse, mission locale, associations partenaires), dans les écoles Primaires et les Collèges. Les médiateurs

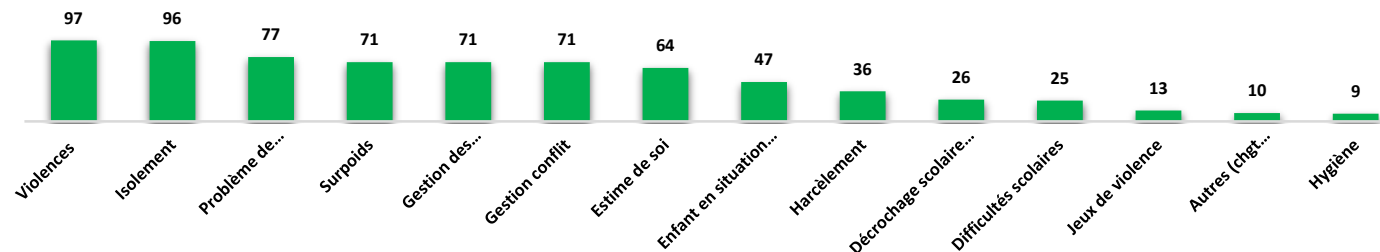
ont pour vocation d'assurer une veille active sur les divers sites des trois communes, d'orienter et d'accompagner les personnes (jeunes ou jeunes adultes) rencontrées, en se situant en interface avec les institutions et également l'assistante sociale du service prévention de la délinquance.

Ils régulent les conflits et tensions entre les groupes sur le terrain et sont en lien quotidien avec les différents partenaires.

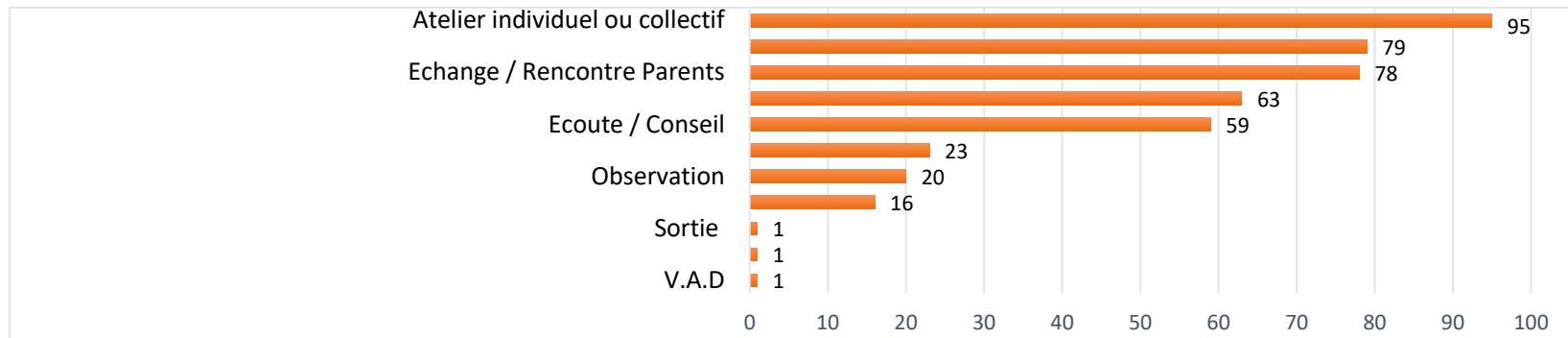
Deux des agents interviennent auprès des jeunes de 3 à 15 ans et un agent auprès des 11 à 25 ans.

Interventions dans les Ecoles

- Problématiques rencontrées (en nombre d'intervention)

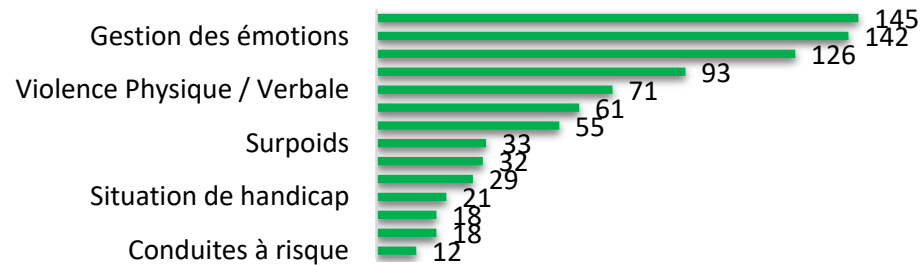


- Accompagnements proposés (en nombre d'intervention)

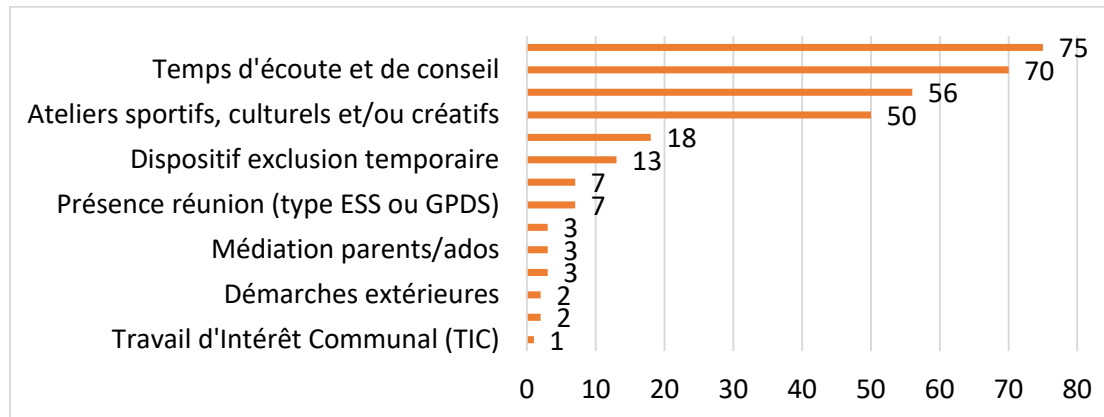


Intervention aux abords et dans les Collèges

- Problématiques rencontrées (en nombre d'intervention)

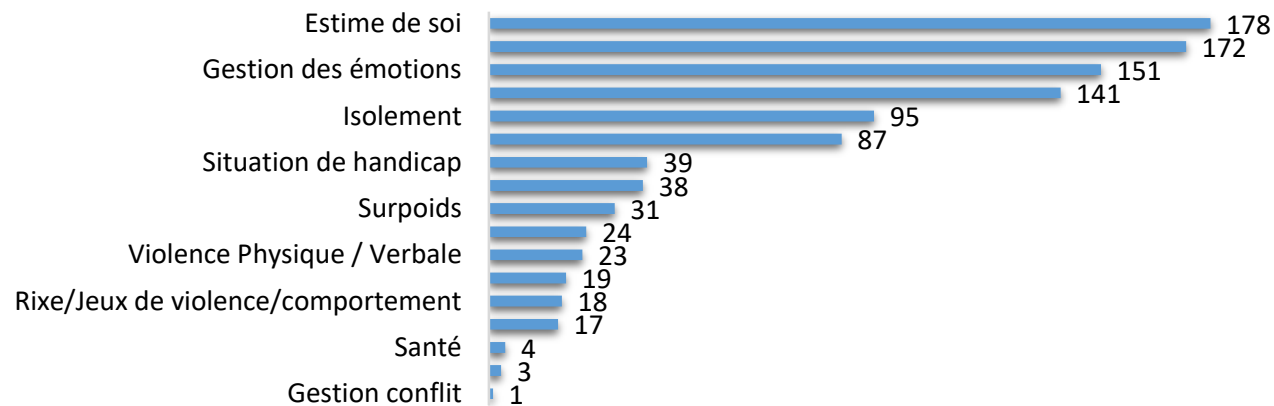


- Accompagnements proposés (en nombre d'intervention)

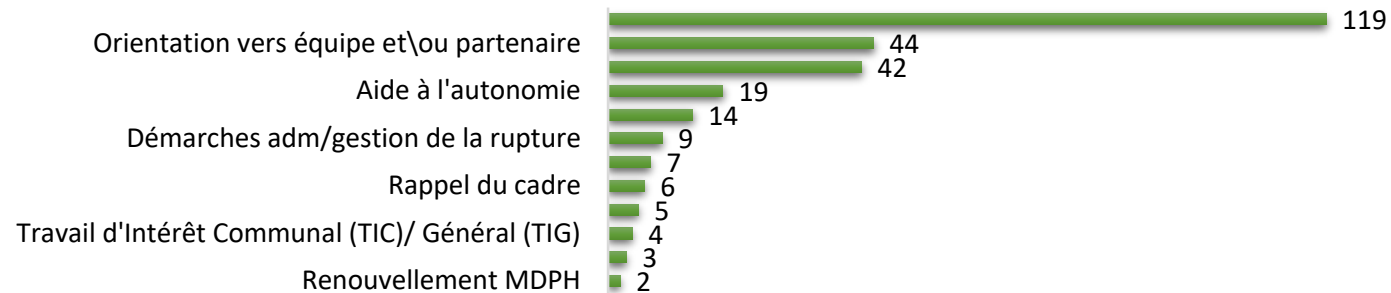


Intervention auprès 16/25ans

- Problématiques rencontrées (en nombre d'intervention)



- Accompagnements proposés (en nombre d'intervention)



Bilan Statistique 2023- Service Médiation :

Le service de médiation est intervenu 831 fois auprès d'enfants, adolescents et jeunes majeurs. 170 nouveaux dossiers ont été ouverts, 26 anciens et 67 simples contacts qui ont généré 568 accompagnements individuels soit le double de 2022. Le service est bien repéré par les partenaires ce qui génère davantage de suivis.



- Le Service Social

Le Service social est composé de deux assistantes sociales dont la responsable qui reçoit aussi certaines familles et/ou victimes. Elles sont amenées à travailler avec une diversité de partenaires en fonction des familles et/ou des victimes qu'elles rencontrent pour éviter toute situation de rupture.

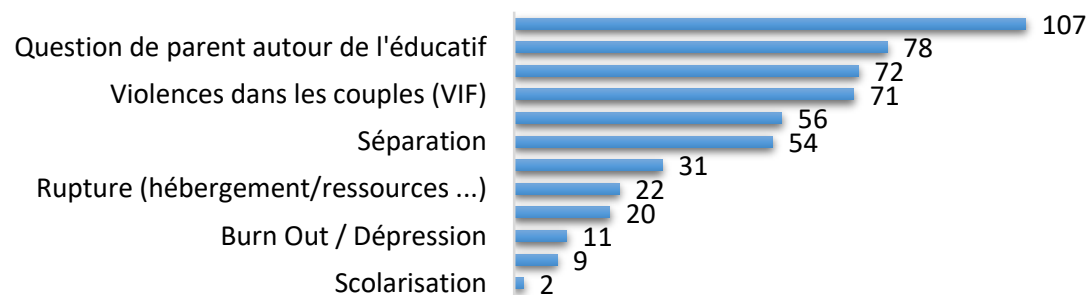
Elles assurent le suivi individualisé des familles et des jeunes en difficulté éducative, accompagnent les victimes, favorisent et maintiennent le dialogue avec l'ensemble des partenaires.

Elles exercent une fonction de relais pour le compte de la Collectivité, entre les familles et les Institutions, dans le respect du secret professionnel et interviennent en amont de tout risque de dégradation des situations.

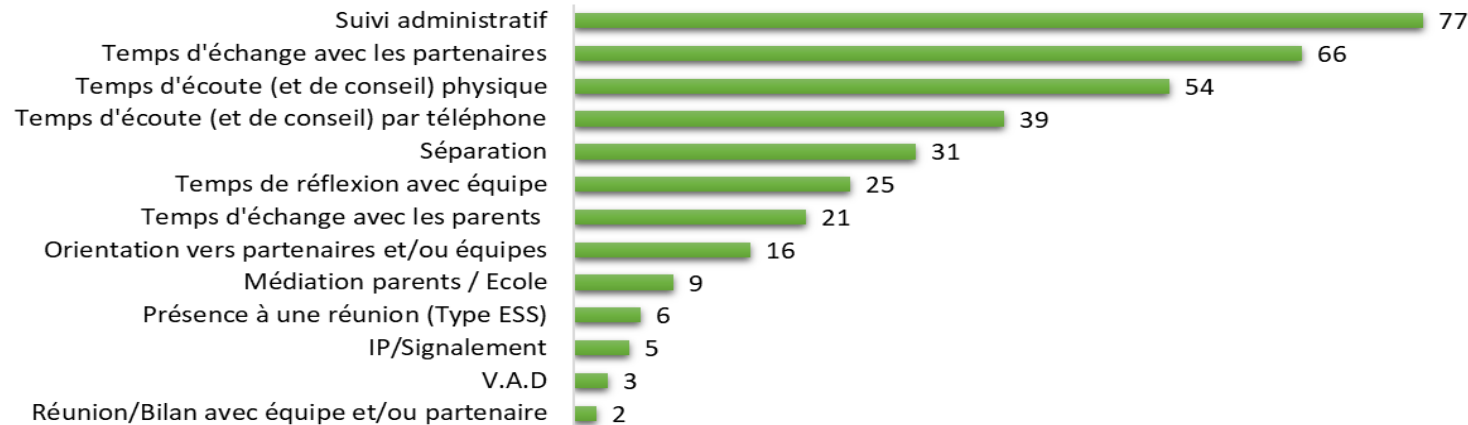
Le service prévention s'appuie sur des associations que le SIGV subventionne. Les assistantes sociales travaillent en partenariat avec l'École des parents et des Educateurs avec la présence d'une psychologue qui intervient spécifiquement sur de la guidance parentale ou des situations d'harcèlement scolaire, Solidarité Femme 13 avec la présence d'une conseillère pour toutes personnes victimes, la médiation familiale de La Recampado dans le cadre de séparation ou PACTES avec la présence d'une psychologue spécialisée en victimologie à destination des 16/25.

Accompagnement des familles

- Problématiques parentales rencontrées



- Accompagnement réalisé



Bilan Statistique 2023- Service Social :

Le service social a reçu **150 familles**. Suivi de **48 anciens dossiers** et **101 nouveaux dossiers** qui ont généré **373 entretiens**.

Les situations familiales sont principalement orientées par les écoles et/ou les CCAS qui se saisissent du service pour éviter une situation de rupture avec les familles. Les collèges, munis d'un service médico-social, nous sollicitent moins malgré notre présence lors des GPDS (groupe de prévention du décrochage scolaire).

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

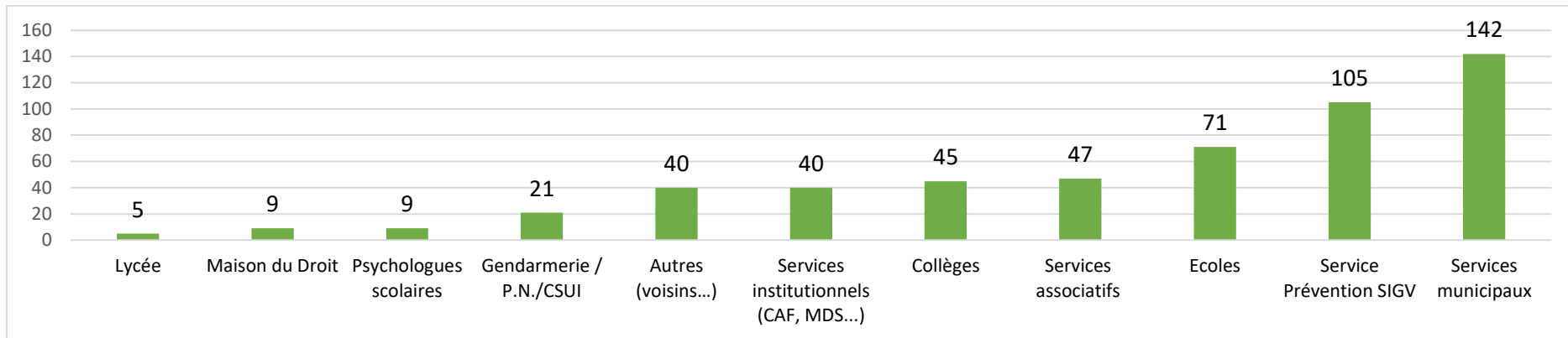
Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

- Les partenaires



Bilan Statistique 2023 :

Le service prévention travaille en étroite collaboration avec les différents services institutionnels, municipaux et associatifs afin d'éviter toute situation de rupture des familles.

Le réseau est diversifié et dynamique sur le territoire. Le terrain est primordial pour traiter les situations efficacement. Les chiffres 2023 montrent que les services municipaux et les médiateurs sont acteurs principaux qui font remonter les problématiques aux assistantes sociales afin de construire un accompagnement adapté pour les familles.

2- Responsabiliser les jeunes et renforcer le soutien à la parentalité

a-Déploiement des actions de prévention

- Action de prévention des violences en milieu scolaire et lutte contre le harcèlement en partenariat avec l'association PACTES

Pour rappel, Prévention Accompagnement Conseil sur les Traumatismes et le Stress est une association qui a pour mission de contribuer à réduire les actes de violence et leurs conséquences en menant des actions à tous niveaux : l'accueil, le soutien et la prise en charge de toute personne en situation vulnérable, de l'enfant à la personne âgée, les interventions de prévention et de sensibilisation, la participation à des colloques, forums et Journées d'Etudes, la formation des professionnels.

Bilan 2023 :

L'association PACTES intervient à l'école élémentaire de Simiane ainsi que l'école de la Trébillane et Auguste Benoit sur Cabriès. Les actions sont financées par le SIGV.

Le choix des Ecoles est abordé avec l'Inspectrice du secteur et le service scolaire en fonction des problématiques recensées.

- Projet de développement des compétences psychosociales avec l'Ecole des Parents et des Educateurs

Suite aux réflexions engagées sur l'année scolaire 2016-2017, l'équipe scolaire de Virginie Dedieu, l'association Ecole des Parents et des éducateurs d'Aix-en-Provence, le service scolaire Mairie, l'AIPEC ainsi

que le service prévention du CISPD ont souhaité se réunir afin de travailler autour d'un projet global sur le développement des Compétences Psychosociales et le climat scolaire, qui toucherait les enfants, les parents ainsi que les professionnels.

Le constat émerge d'un questionnement autour du « mieux vivre ensemble » et des difficultés relationnelles qui peuvent exister entre les enfants et qui peut avoir un impact direct sur la confiance des parents envers l'institution scolaire.

Ce projet a pour objectif d'améliorer la communication entre les enfants, d'avoir une meilleure approche sur la gestion des conflits et d'améliorer la communication entre tous les professionnels éducatifs intervenant auprès des enfants.

Bilan 2023 :

Sur l'année scolaire 2022/2023, c'est l'Ecole de la Bergerie qui a bénéficié de nouveau de l'action afin de bien se l'approprier.

L'école Virginie DEDIEU est toujours accompagnée dans leur questionnement par l'EPE. L'Ecole des Parents et des Educateurs ont proposé deux interventions : ce sont les enseignements qui construisent une action avec les élèves autour de l'empathie cognitive, qui a été présentée aux psychologues par la suite.

- La Conciliation et l'Ecole en partenariat avec l'association des conciliateurs de France ou PACTES

La mise en place du Projet « La Conciliation et l'École » s'est fait à l'initiative de l'association des conciliateurs de France. L'École des Pins de Bouc Bel Air a été désignée comme École Pilote. Pour être un lieu de paix, les enfants, les enseignants et les agents du service scolaire sont chacun responsables du climat scolaire. C'est dans l'objectif de vivre dans une école où chacun se sent bien que le SIGV propose de les former l'ensemble des acteurs à la conciliation. C'est une alternative à une punition donnée souvent par l'enseignant ou l'animateur pour une bagarre ou un conflit.

Bilan 2023 :

L'école Élémentaire des Pins est l'École Pilote du Projet 2019/2020.

Sur 2023, le projet a été déployé sur toutes les écoles des communes membres dès septembre 2023 :

- **Quatre Ecoles de Bouc Bel Air : Virginie Dedieu, Bergerie, les Pins, La Salle**
- **Deux école de Cabriès : Trébillane et Petit Lac, Auguste Benoit mettant en place la même chose mais animé par PACTES**

A l'issue de la formation des enfants-conciliateurs une cérémonie de remise des diplômes a lieu en présence de tous les partenaires.

- Mise en place d'ateliers avec l'association La Source Garouste Sainte Victoire

Le Service Prévention a construit un partenariat depuis plusieurs années avec l'association La Source Garouste afin de développer un projet d'action artistique et culturelle : accompagner par l'expression artistique chaque enfant de famille en difficultés sociales, familiales et/ou scolaires, pour en faire un être de désir, en restaurant une image positive de lui-même et en lui donnant confiance dans ses capacités. En apprenant à faire, ils apprennent à voir, à être, à se connaître. L'action conduite avec le Service Prévention répond au besoin de prévenir les ruptures intrafamiliales, avec l'école et le collège, de prévenir les conduites à risque et contribue à l'éducation civique et citoyenne des enfants et des adolescents.

Quatre ateliers ont été réalisés en 2023 :

- **Un atelier "Cartes postales et carnets de voyage" du 17 au 21 avril** avec l'Artiste Renaud Perrin, illustrateur-auteur à destination d'un groupe d'enfants de 8 à 10 ans
- **Un atelier Dessin du 10 au 13 juillet** avec l'Artiste Ursula Caruel, dessinatrice du végétal à destination d'un groupe d'enfants de 7 à 11 ans
- **Un atelier danse du 24 au 28 avril** avec l'Artiste Natalie Hofmann, danseuse à destination d'un groupe d'adolescent de 11 à 14 ans
- **Un atelier sculpture du 30 octobre au 3 novembre** avec l'Artiste Laurent Beaumont, sculpteur à destination d'un groupe d'adolescent de 11 à 15 ans

- Mise en place d'ateliers Boxe Éducative

Dans le cadre du suivi des adolescents et des jeunes en situation de rupture, le Service prévention du SIGV a développé des ateliers boxe éducative comme un traitement alternatif de la violence.

Face au mutisme des adolescents et des jeunes, la boxe est un outil qui permet de libérer la parole et fait évoluer les attitudes. Cet atelier offre ainsi une nouvelle manière pour les jeunes de se découvrir et ajuster son propre langage corporel ce qui va leur procurer du bien-être. Ce temps est un lieu d'expression nécessaire pour débriefer les « vécus ».

Ce dispositif participe à l'amélioration du climat scolaire et/ou familial. Il s'inscrit dans une démarche globale : établir des règles claires appliquées constamment et avec justice et créer une atmosphère de respect et d'attention pour toute la communauté, élèves, parents, professeurs et équipe éducative, permettre à l'élève de s'engager dans une démarche éducative visant à son bien-être et désamorcer les problématiques qu'il rencontre, permettre à l'élève d'avoir un espace pour s'exprimer, et poursuivre le travail amorcer avec l'agent de médiation et de prévention en dehors du temps scolaire.

- Et au-delà des actions programmées par le Service prévention, un panel d'actions est proposé tout au long de l'année sur différentes thématiques :

-Interventions de la MPF13 dans les collèges, écoles et services jeunesse animées par des gendarmes spécialisés sur les thèmes des conduites addictives, les dangers d'internet et le harcèlement ainsi que le Permis Internet.

- Rencontre-Débat « Passage en 6^{ème} » animée par l'Ecole des Parents et des Educateurs d'Aix en Provence et la compagnie des 4 Dauphins afin de permettre aux élèves d'échanger et de partager des interrogations, des inquiétudes qu'ils peuvent avoir autour de la rentrée au collège
- Formation des agents municipaux des communes membres sur « savoir accueillir la parole de l'enfant » réalisée par PACTES
- Action « remise en forme du cerveau » menée par la médiatrice du Service Prévention du CISPD
- Programme d'intervention de l'Accès aux Droits des Enfants et des Jeunes dans les écoles des communes membres.

b-Permanence psychologique à destination des parents et des jeunes

- Permanence psychologique à destination des parents et enfants par l'Ecole des Parents et des Educateurs

L'EPE accueille et accompagne de façon personnelle les parents, les enfants, ou toute la famille dans un climat de confiance et dans le respect de l'anonymat. Le dispositif des psychologues de l'EPE repose sur une écoute neutre garantissant la confidentialité tout en respectant les valeurs familiales et culturelles de chacun. Il vise à favoriser le dialogue parents/enfants, permet d'échanger sur les questions que l'on se pose en tant que parent et d'accompagner les situations de crises.

La psychologue de l'École des Parents et des éducateurs a effectué **177 consultations, soit 57 de plus qu'en 2022** :

- 37 familles suivies sur l'année
- 37 enfants suivis sur l'année (de 9 mois à 17ans)

La permanence était assurée par Catherine Hivet psychologue à l'École des Parents et des Éducateurs d'Aix, un mercredi sur deux de 9h à 12h (3 créneaux possibles), et un vendredi sur deux de la même semaine de 9h à 17h (7 créneaux possibles). Les familles sont orientées par les assistantes sociales du SIGV pour une large part, mais aussi par les établissements scolaires ou encore par le "bouche à oreille".

- Permanence psychologique à destination des 16/25 ans

Une permanence d'une psychologue spécialisée en victimologie assure le suivi des jeunes. **Elle intervient un après-midi une fois par mois.**

La psychologue a suivi **13 jeunes** dans le cadre de sa permanence sur 2023 soit 5 de plus que 2022.

- **Gestion des conflits – Médiation Familiale CAFC La Recampado**

CAFC la Recampado effectue les permanences à la MIDC. Lors d'une séparation, il peut exister des difficultés pour les parents à organiser l'accueil de leurs enfants.

La médiation familiale permet d'établir une communication constructive, d'organiser vos droits et devoirs de parents, de grands parents et d'aborder les questions financières.

Il est possible de faire appel à un médiateur familial à tout moment d'un conflit entraînant une rupture :

Avant ou pendant la séparation : « pour faire le point » et préparer ses conséquences ;

Après la séparation : lorsque les décisions prises ne correspondent plus aux besoins actuels et ceux des enfants.

Bilan 2023 de La Recampado:

La médiatrice familiale a traité **17 dossiers**, a mené **28 entretiens** et **4 séances** dont **deux processus** de médiation familiale.

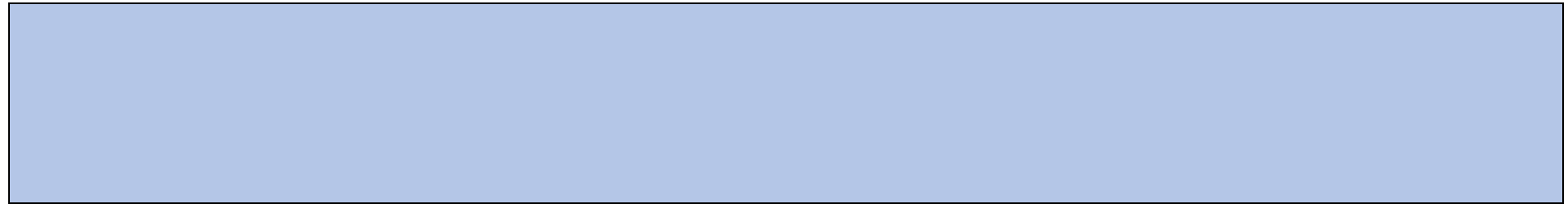
- **Dispositif des Exclusions temporaires à destination des collégiens**

Le Service prévention rattaché au CISPD accompagne les établissements publics locaux d'enseignement dans la mise en place des mesures de responsabilisation à destination des élèves sanctionnés. Ce partenariat a pour objectif d'organiser l'accueil des jeunes, et de mettre en place « des mesures éducatives positives » en fonction de la problématique de l'exclusion temporaire scolaire.

Ces activités peuvent être réalisées au sein du Pôle Solidarité, au sein d'une association ou d'une collectivité territoriale. Cela doit combiner la sanction imposée qui comporte un aspect contraignant et la

Bilan Statistique 2023 :

13 élèves ont été reçus dans le cadre du dispositif des exclusions temporaires **dont cinq de Bouc Bel Air et huit de Simiane-Collongue, soit 7 de plus que 2022.**



3- Accès aux droits et prévention des violences conjugales et intrafamiliales

a- Accompagnement renforcée des victimes

- Solidarité Femme 13

Une permanence pour les victimes de violences conjugales sur le territoire est assurée par SOS femme qui intervient une fois par mois à la MIDC de Bouc Bel Air. Il est assuré une écoute ponctuelle ou un accompagnement spécifique comme une évaluation de la situation de la personne, une informations pour l'accès aux droits, des orientations, un recherche d'hébergement d'urgence, un suivi sur la violence conjugale ou une aide à la parentalité.

Bilan Statistique 2023 :

21 consultations ont eu lieu au sein de la Maison Intercommunale du droit et du citoyen. Il s'agit de suivis de dossier. 3 nouvelles victimes ont été accompagnées lors de la permanence.

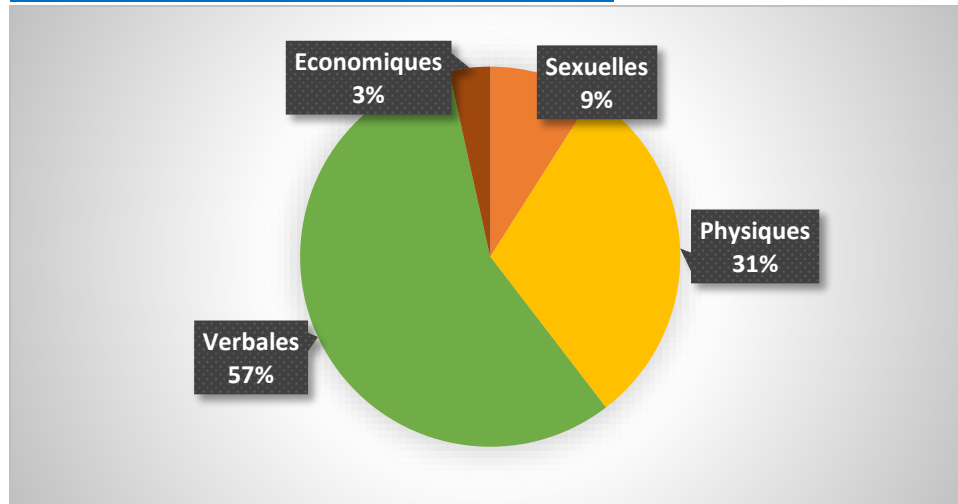
L'assistante sociale du Service Prévention les a accompagnées en parallèle.

De plus le Service Prévention participe au Réseau Violences Intrafamiliales organisé par le CLSPD de Gardanne.

- **Accompagnement des victimes par le Service Social**

Pour rappel, l'assistante sociale du Service prévention travaille en transversalité avec les forces de l'ordre et les services/associations d'aide aux Victimes sur la prise en charge des femmes ou hommes victimes de violences conjugales. Il en est de même pour toutes situations de violences qu'elle peut rencontrer : elle accueille, conseille, oriente et accompagne les familles ou victimes. Elle exerce une fonction de relais pour le compte de la Collectivité, entre les familles et les Institutions, et remplit des missions de prévention auprès des jeunes et de leur famille et intervient en amont de tout risque de dégradation des situations. L'accompagnement des victimes se fait au rythme de la personne.

Typologie des violences recensées



Accompagnement proposé



Bilan statistique 2023- Service Social :

Service social du Service Prévention a accompagné 9 victimes de violences conjugales en collaboration avec Solidarité Femme 13 et/ou l'APERS et/ou les forces de l'ordre.

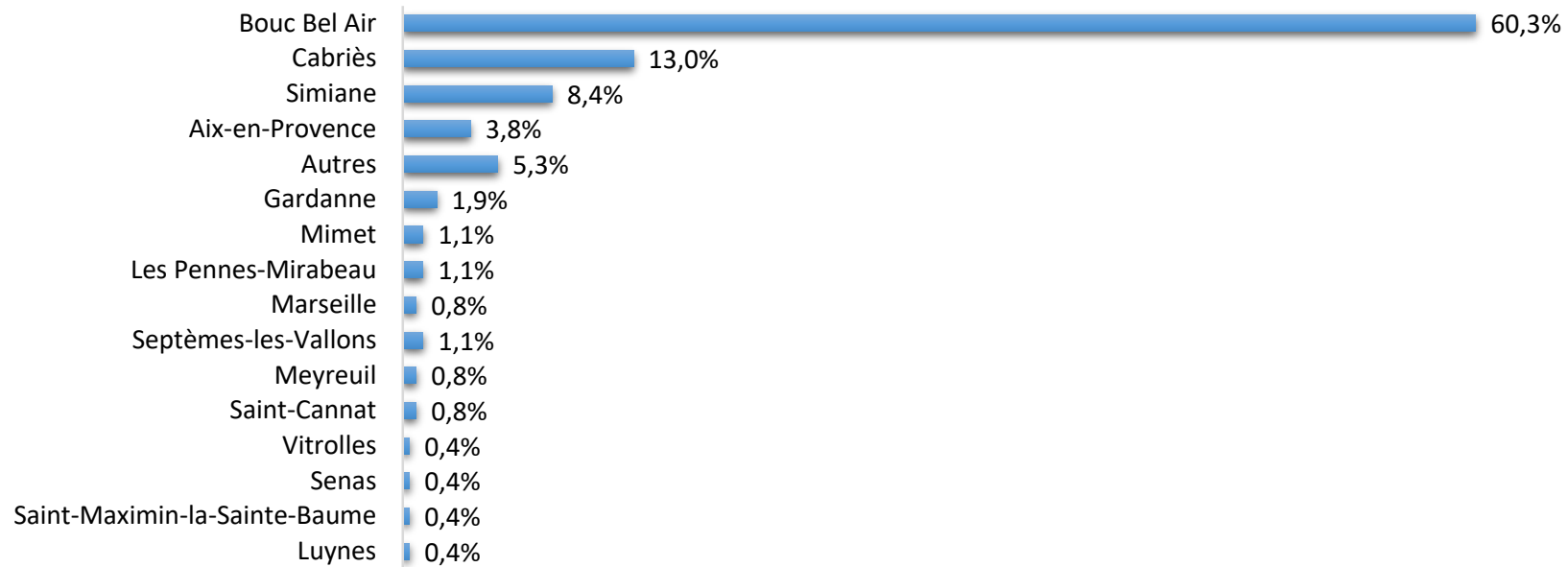
4- Présence de la Maison Intercommunale du Droit et du citoyen (MIDC)

La MIDC a été créée en 2000 par le SIGV. Elle est une structure qui a pour mission d'assurer un service judiciaire de proximité afin d'apporter des solutions aux conflits de la vie quotidienne, aux problèmes liés à l'accès aux droits, à l'aide aux victimes et à la prévention de la délinquance.

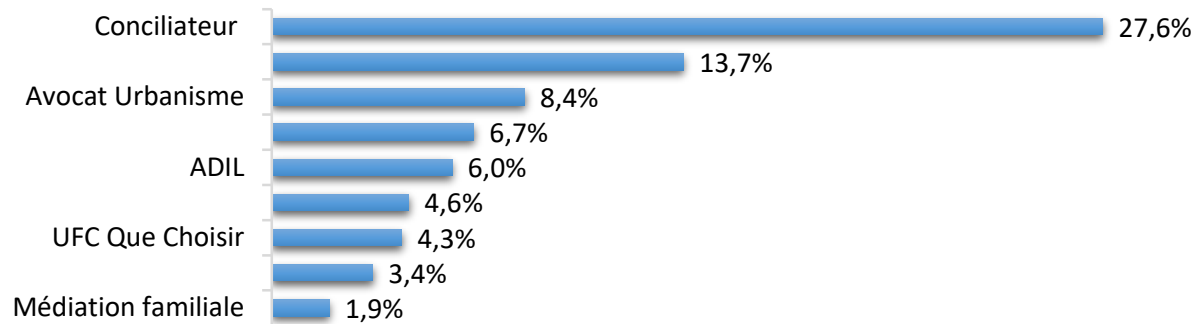
Elle est un lieu d'accueil, d'orientations et d'information sur les droits et les obligations. Cet espace propose des compétences et des informations en matière juridique.

Les permanences, principalement assurées une fois par mois, sont gratuites et confidentielles :

- Avocats en Droit de la Famille, Urbanisme, Généralistes
- ADIL (Logement)
- UFC que choisir
- Conciliateurs de Justice
- Notaires
- CAFC (médiation familiale)
- Solidarité Femme 13
- Psychologue de l'École des Parents et des Educateurs (EPE)
- Psychologue PACTES
- Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)
- Service pénitencier d'Insertion et de Probation (SPIP)



Permanences les plus sollicitées



Bilan statistique 2023 :

La MIDC accueille plus de **1 000 administrés** annuellement avec des permanences diversifiées telles que : ADIL, UFC Que Choisir, conciliateur de justice, Avocats Urbanisme/Famille/Généraliste, Notaire, Solidarité Femme 13.

Elle est saisie pour différents litiges tels que :

- **Conflit de voisinage/entre proches** : nuisances, immobilier, différends diverses.
- **Litiges commerciaux** : litiges sur des biens et services.
- **Litiges liés à la consommation** : ventes entre particuliers, services marchands.
- **Litiges liés à l'habitation/logement** entre locataire et propriétaire, droit rural, copropriété.
- **Litiges liés au droit du travail.**

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

G -Vidéoprotection

Dans le cadre du développement de leur politique de prévention de la délinquance et de lutte contre l'insécurité, les communes membres ont décidé de mutualiser leurs services aux populations par la création d'un centre de supervision urbain intercommunal. Le CSUI constitue un outil à part entière de lutte préventive contre l'insécurité et d'aide à la gestion de l'espace public.

Le CSUI crée en 2021 centralise l'enregistrement et l'exploitation en temps réel des images en provenance de Bouc-Bel-Air, de Simiane-Collongue et Cabriès. Le CSUI est Disponible 5 jours sur 7, le CSUI est situé à Simiane Collongue.

Le CSUI est équipé d'une salle opérationnelle avec des écrans affichant en temps réel des images filmées par des caméras de vidéoprotection au nombre de 181 pour les trois communes.

- C'est un outil partagé qui est mis à disposition de la police municipale de la localité et des différents partenaires : gendarmerie nationale, parquet, police nationale, SDIS, douanes.
- L'unité de vidéoprotection du CSUI visionne en temps réel les secteurs vidéo protégés des communes de Bouc Bel Air, de Simiane-Collongue et Cabries et en exploite les images.
- Le but de cette unité est d'être en mesure de réagir rapidement en cas de besoin afin de relayer les informations aux acteurs de terrain, de détecter les comportements anormaux (intrusion, colis suspect), de suivre des manifestations en temps réel, de prévenir les atteintes aux biens et aux personnes, d'identifier les auteurs, de réguler la circulation urbaine, de sécuriser les bâtiments et les sites communaux etc...
- Elle transmet des extraits d'image aux forces de l'ordre sur réquisition judiciaire.

Bilan en quelques chiffres de l'activité du CSUI en 2023 :

1- Saisie du CSUI par la gendarmerie et la police nationale

Appels, engagements et réquisitions.

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

APPELS 2023		
MOTIFS	ENTRANTS	SORTANTS
Accident	2	2
Administratif		1
Affichage interdit		2
Altercation	1	1
Attaque de chien	2	1
Cambriolage	6	15
Comportement suspect	4	7
Délit de fuite		4
Disparition		2
Fugue	6	1
Gens du voyage	1	
Identification de Personne	1	2
Identification de VL	2	13
Incendie	3	2
Incivilité	1	
Infraction Routière	1	1
Intrusion	1	
Maintenance informatique		2
Proxénétisme	1	
Rassemblement		2
Recherche	111	68
Recherche individu	2	3
Renseignement	17	32
Repérage		3
Réquisition	70	81
Stupéfiant		6
Tentative d'intrusion	5	
VAMA	2	1
Véhicule sous surveillance	7	11
Véhicule suspect		1
Véhicule recherché	6	7
Vol à la roulotte	3	7
Vol de Câbles	1	2
Vol de Cb	4	1
Vol de Chantier	1	
Vol de Véhicule	9	6
	270	287

ENGAGEMENTS	
MOTIFS	2023
Accident	1
Affichage interdit	1
Altercation	2
Attaque de chien	3
Cambriolage	11
Comportement suspect	7
Diffusion PN	1
Fugue	1
Gens du voyage	1
Identification de VL	15
Identification de personne	3
Incivilité	1
Incendie	5
Infraction Routière	4
Intrusion	1
Maintenance informatique	1
Menace avec armes	9
Proxénétisme	1
Rassemblement	1
Recherche	147
Recherche individu	1
Recherche VL	3
Réquisition	254
Stupéfiant	5
Tentative de meurtre	8
Trafic de stupéfiant	4
Véhicule Recherché	6
Véhicule suspect	2
Véhicule sous surveillance	18
Vol à la roulotte	6
VAMA	2
Vol de Câble	3
Vol de CB	4
Vol de Chantier	1
Vol de VL	5
	538

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

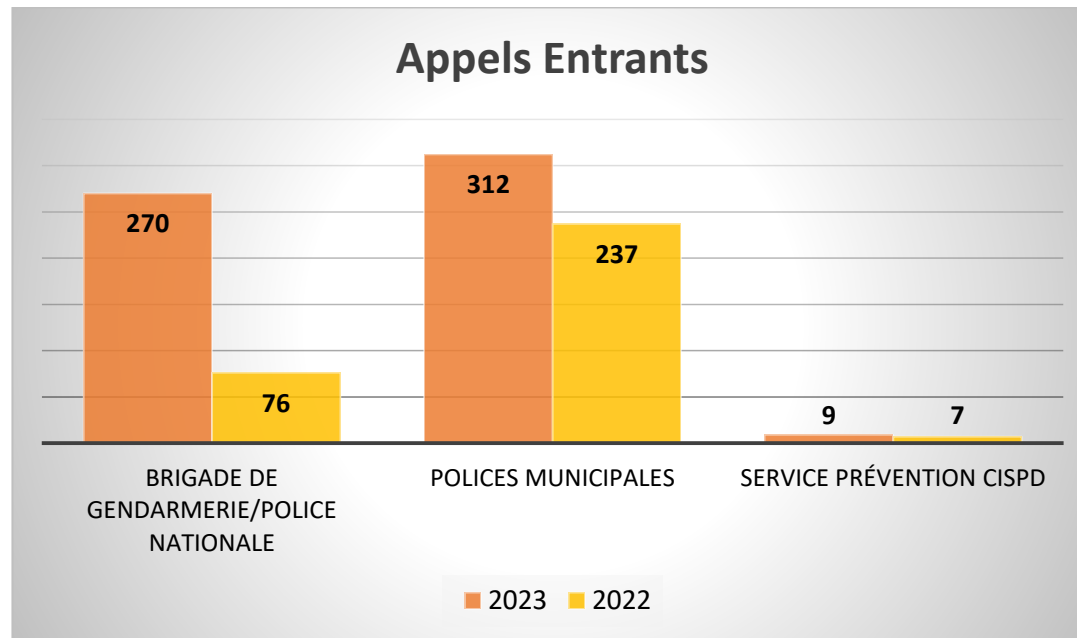
Publié le



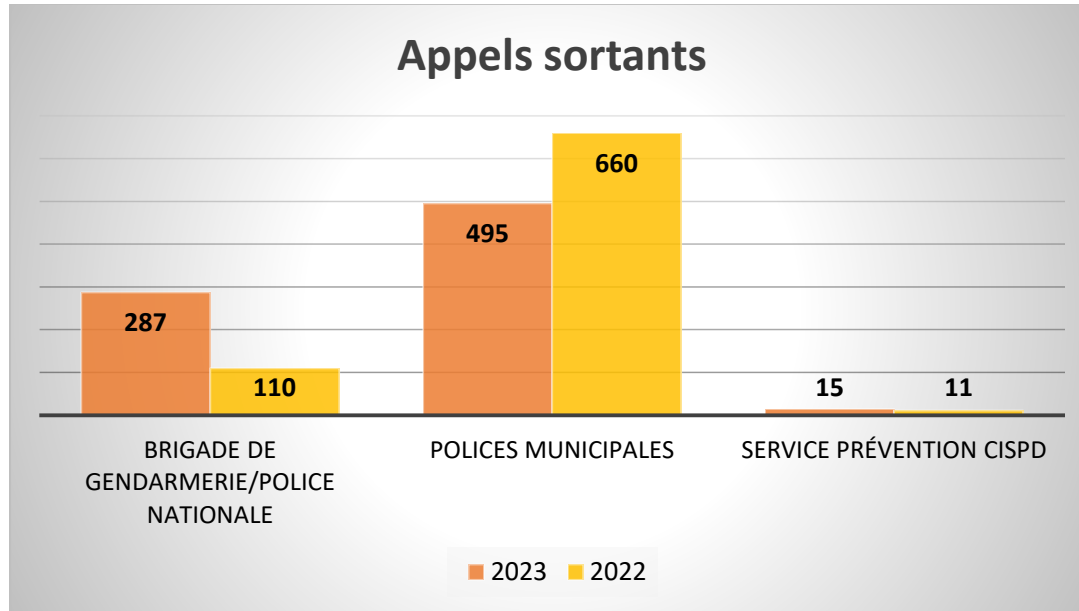
ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

RÉQUISITIONS	
UNITÉ	2023
Brigade de Recherche d'AIX-EN-PROVENCE	15
GELAB d'AIX-EN-PROVENCE - Groupe d'Enquête et de Lutte contre les Atteintes aux Biens	4
Gendarmerie Nationale de BONNIEUX	2
Gendarmerie Nationale de BOUC BEL AIR	154
Gendarmerie Nationale de GARDANNE	2
Gendarmerie Nationale de GREASQUE	1
Gendarmerie Nationale de PERTUIS	4
Gendarmerie Nationale de VENELLES	2
Police Nationale de MARIGNANE	2
Police Nationale de MARSEILLE	11
Police Nationale des PENNES-MIRABEAU	4
Sureté Départementale de MARSEILLE	3
	204

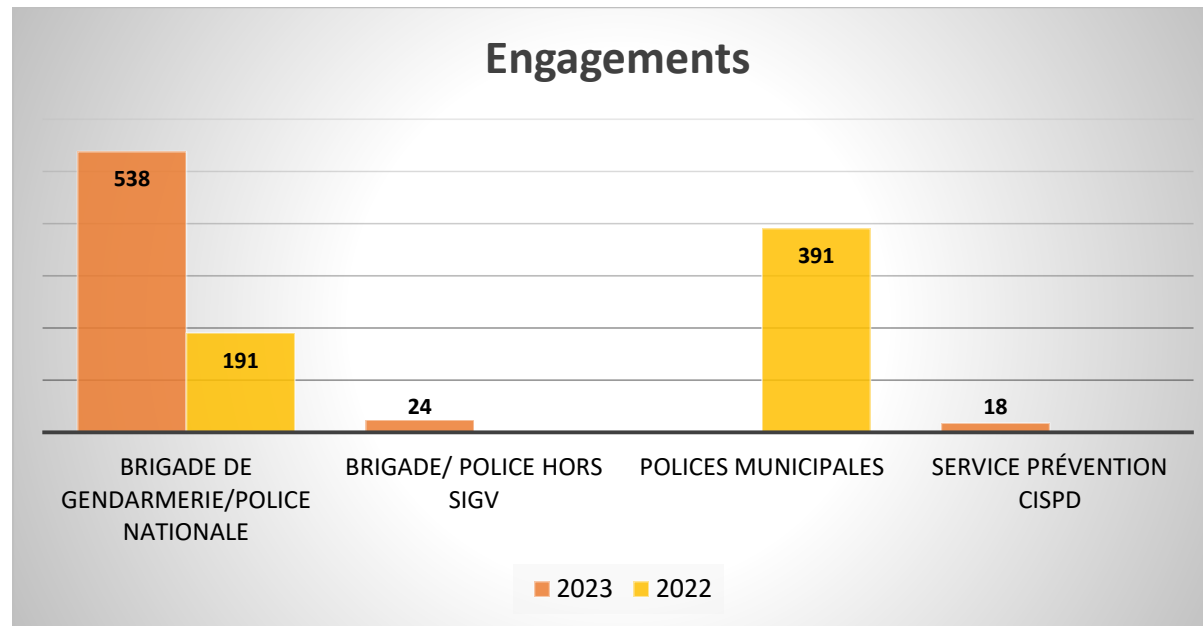
Bilan des appels entrants : comparaison entre 2022 et 2023



Bilan des appels sortants : comparaison entre 2022 et 2023

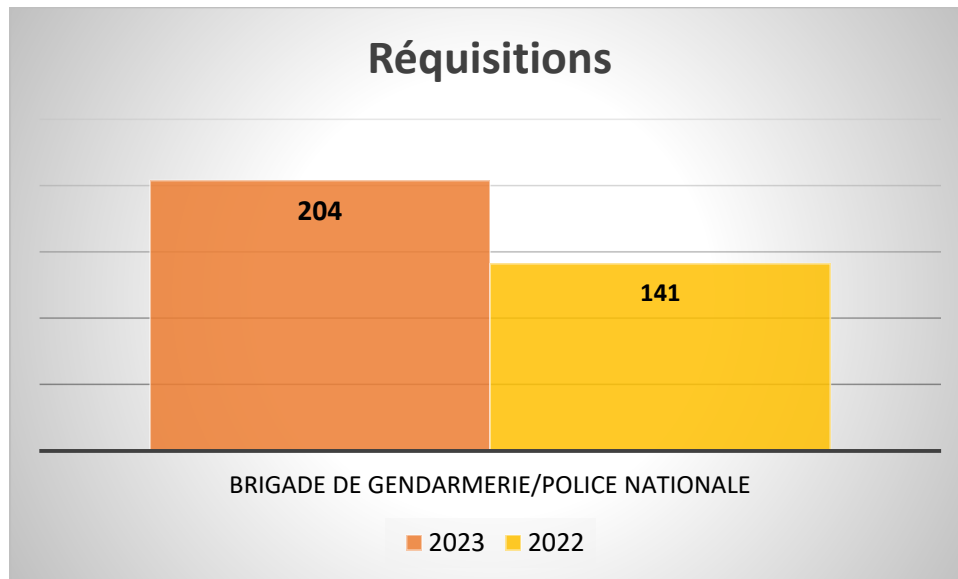


Bilan des engagements : comparaison entre 2022 et 2023

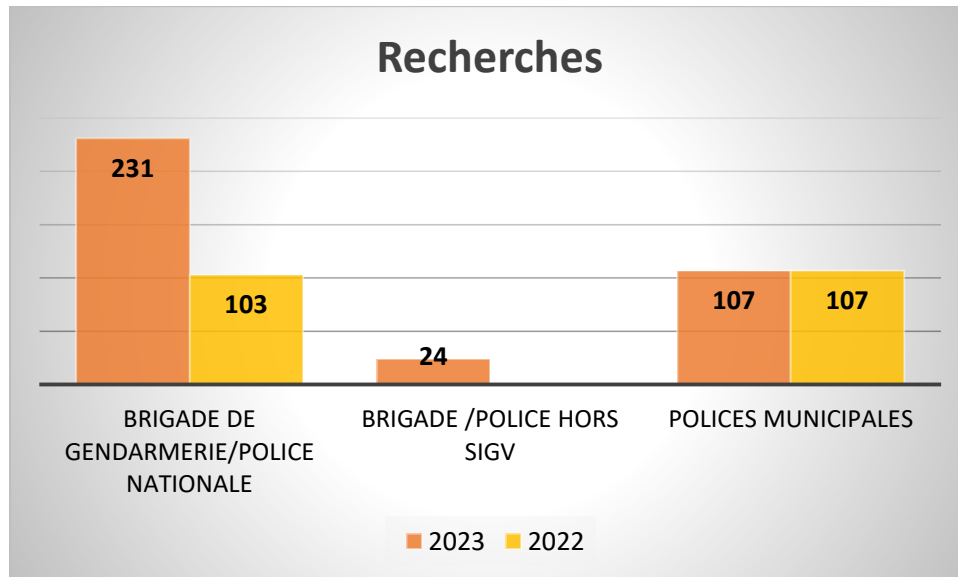




Bilan des réquisitions : comparaison entre 2022 et 2023



Bilan des recherches : comparaison entre 2022 et 2023



Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE



H- Informatique

1- Les activités récurrentes et exploitation

a- Assistance utilisateurs, administration et expertise sur les infrastructures critiques

- Assistance utilisateurs 1^{er} niveau : plate-forme d'appel utilisateurs et interventions sur site 1^{er} niveau
- Administration niveau 2 des infrastructures systèmes, serveurs, réseaux, télécoms et cybersécurité
- Assistance administrateurs informatique 3^{ème} niveau : support d'expertise sur infrastructures sécurité, systèmes et réseaux. Interventions sur site en cas d'incident majeur ou réponse à incident cybersécurité
- Gestion du réseau fibres optiques des communes en tant qu'opérateur télécoms

b- Gestion des contrats opérateurs ORANGE, BOUYGUES et SFR

- Accès IP : Internet et téléphonie d'entreprise CISCO (marché ORANGE)
 - Accès RTC (analogiques et Numéris) : accès téléphoniques Numéris (RNIS) et analogiques isolés (marché SFR)
 - Gestion de la flotte de forfaits mobiles (marché Bouygues)
 - Abonnements fourreaux pour les FO des communes opérées par le SIGV : contrat ORANGE WHOLESAL
- c- Gestion des contrats de support et maintenance des infrastructures centrales du SIGV
- Contrats logiciels système et cybersécurité : VMWare, Oracle, CISCO CUCM, Veeam, Trend Micro, Microsoft Exchange et serveur,
 - Contrats de support et maintenance matériel : Cluster serveurs et stockage DELL (PCA), baies de stockage NETAPP, serveur ORACLE, serveur VEEAM, Cœur de réseau (Backbone), Pare-feu (Firewall) FORTINET
 - Contrats d'installation, support et maintenance pour les infrastructures de vidéo-protection : GENETEC, caméras, réseau, serveur et stockage

2- Analyse des charges d'exploitation

Les traitements de tickets représentent 38% de la charge de l'équipe informatique interne (3,5 ETP) et 63 K€ TTC de prestation, vs. 62% de charge d'exécution de projets et chantiers, et de gestion organisationnelle et fonctionnelle.

Le volume de tickets par entité a retrouvé une cohérence entre entités par rapport à la proportionnalité des participations des mairies.

La complexité et la durée des traitements restent par contre encore au-dessus de la moyenne des 2 autres mairies et du SIGV (infrastructures et parc informatique bureautique obsolètes, architecture distribuée et complexe).

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

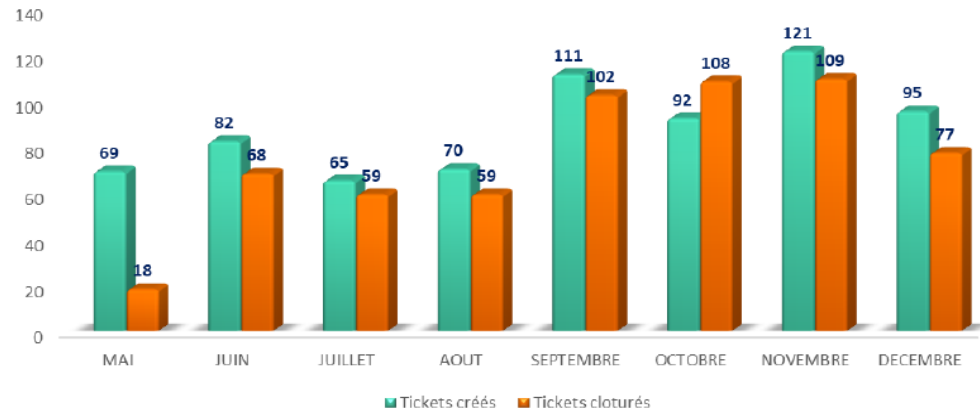
Publié le



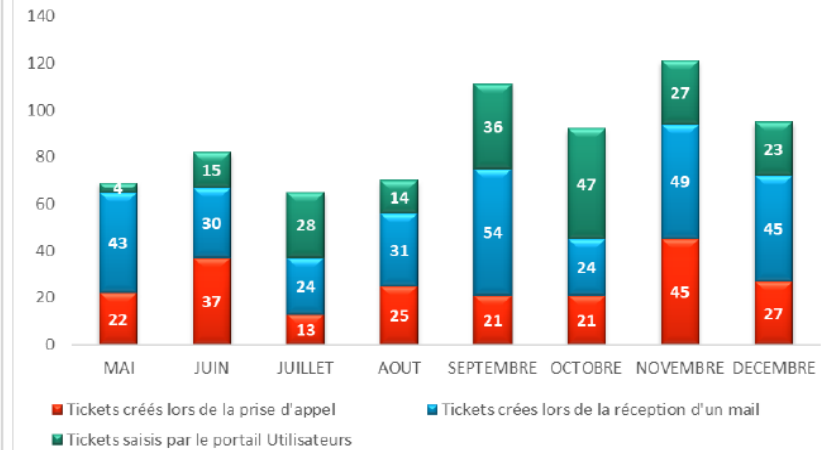
ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

VOLUMETRIE TOTALE DES TICKETS 2023

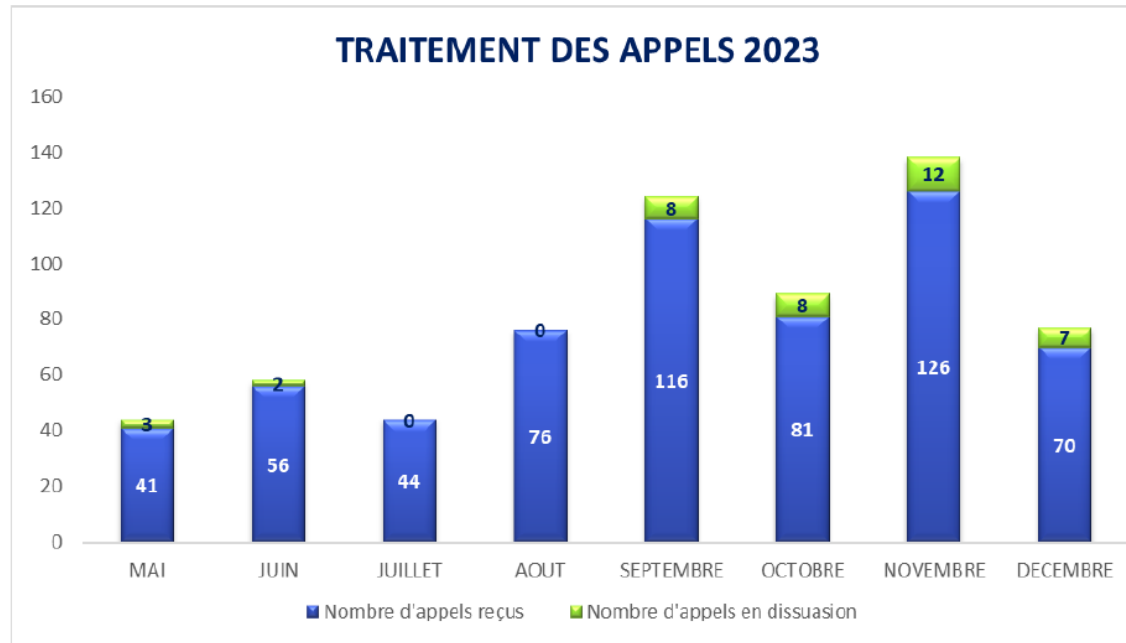
TRAITEMENT DES TICKETS 2023

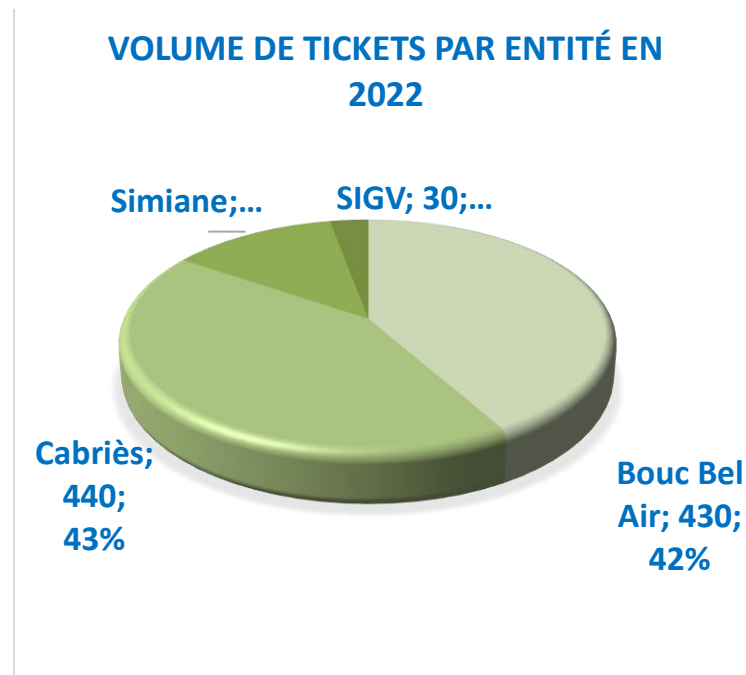


ORIGINE DES TICKETS 2023



VOLUMETRIE TOTALE DES APPELS 2023





3- Projets et chantiers des 3 mairies membres du SIGV

a- Les réalisations pour la ville de Cabriès :

- Audit Cybersécurité

- Réaménagement mairie centrale, mairie annexe et Cosec
- Interconnexion Oustau per tutti
- Réouverture de la piscine (réparation des accès télécoms et interconnexion réseau WiFi)
- Migration des SI site par site aux infrastructures du SIGV : Pilote MDA, Ecoles, Mairie annexe, PM, SEJE, Sports
- Ouverture de la nouvelle école Auguste Benoit (installation réseau et téléphonie, raccordement du contrôle d'accès et de la visiophonie)
- b- Les réalisations pour la ville de Bouc Bel Air :
 - Déploiement d'une centaine de nouveaux PC (40 dans les services, 60 dans les écoles)
 - Elaboration d'un AO ouvert pour acquisition de matériel informatique (en cours)
 - Elaboration de la convention d'hébergement des infras du SIGV dans les locaux de la mairie
 - Réfection du datacenter de l'hôtel de ville (50 % SIGV)
 - Audit des fibres optiques de la commune
 - Travaux FO pour 6 sites caméras

c- Les réalisations pour la ville de Simiane Collongue :

- Convention SMED13-ENEDIS-Mairie-SIGV pour la réalisation de travaux fibre optique vers le domaine des marres, étude des installations de raccordement barrière / TPE et caméra
- Extension de capacité sur le réseau FO et interconnexion des nouveaux sites et caméras
- Aménagement et raccordement réseau de la police municipale et du service technique
- Audit des installations informatiques dans les écoles et étude pour le renouvellement et les nouveaux équipements (PC, VPI, réseau)

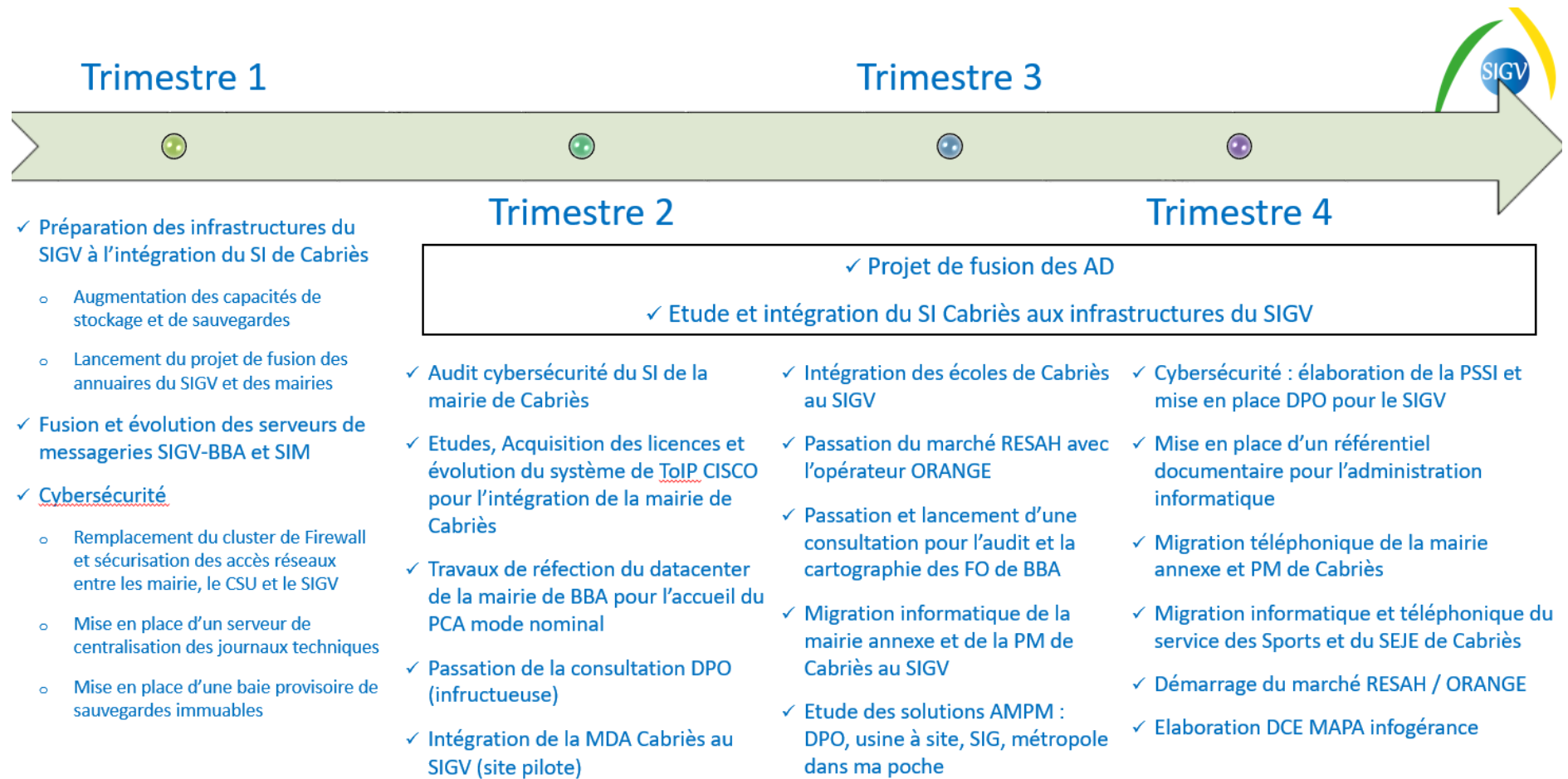
Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

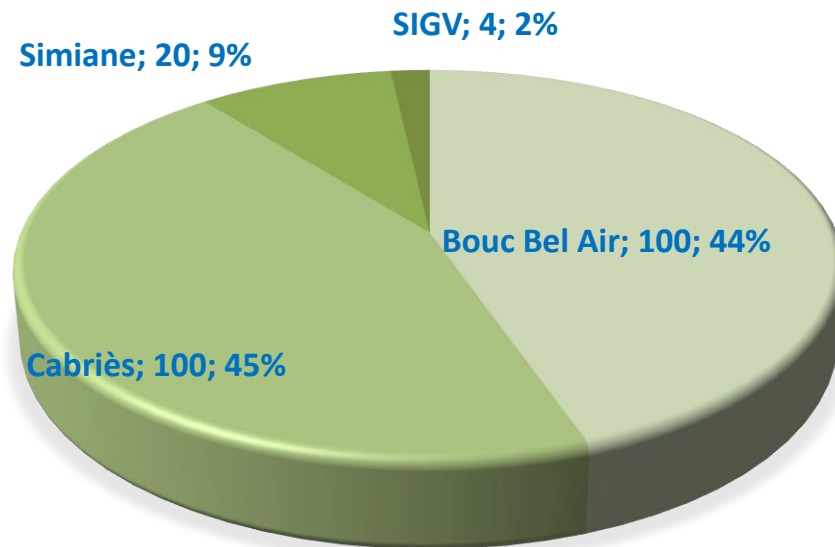


ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

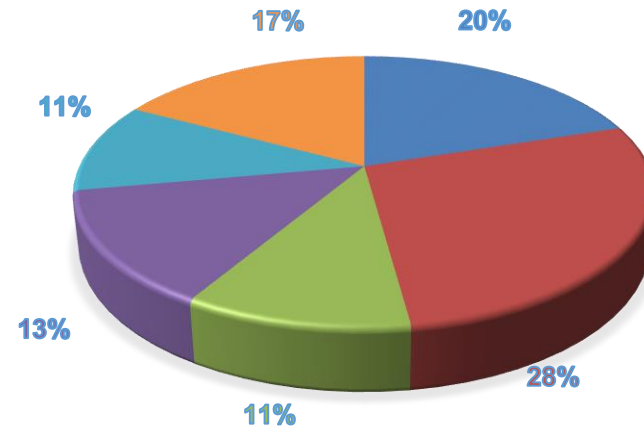


4- Analyse des charges globales Parc PC, exploitation, chantiers et projets

**GESTION DU PARC DE PC : NOMBRE DE PC INSTALLÉS
OU REMIS EN ÉTAT ET EN CONFORMITÉ (SERVICES
MAIRIES ET ÉCOLES)**



CHARGES PAR CATÉGORIE D'ACTIVITÉ



- **Exploitation / Fonctionnement : Gestion et Maintenance du parc PC**
- **Exploitation / Fonctionnement : Gestion et traitement des ticket incidents et demandes utilisateurs**
- **projets et chantiers (transition) / Investissement et RH interne : Gestion technique des infrastructures (serveurs, systèmes, réseaux et Cybersécurité)**
- **projets et chantiers (transition) / Investissement et RH interne : Gestion et réalisation des chantiers et projets mairies**
- **projets et chantiers (transition) / Investissement et RH interne : Gestion et réalisation des chantiers et projets d'infrastructures SIGV**
- **stratégie, gestion et conception / RH interne : Marchés, finances, identification des besoins et demandes, conception du SI**

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le

ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE



I- Coordination des actions famille enfance jeunesse au sein du territoire intercommunal



Pour rappel la réforme des collectivités territoriales impulsée en 2010 a induit un partage des compétences entre EPCI et Communes. En conséquence, la CNAF fait évoluer ses modalités de conventionnement avec les collectivités territoriales, pour s'adapter au fractionnement des compétences, avec une volonté renforcée de lisibilité et d'efficience de son intervention globale pour les familles.

La CAF a défini le territoire de Bouc Bel Air, Cabriès et Simiane Collongue comme pertinent pour la mise en place d'une Convention Territoriale Globale (CTG). La CTG est la formalisation d'un engagement conjoint sur l'ensemble des thématiques retenues telles que la petite enfance, la jeunesse, le soutien à la parentalité, l'animation de la vie sociale, l'accès aux droits et l'inclusion numérique, le logement, le handicap.

La CAF des Bouches du Rhône pour co-construire le Projet Social de Territoire avec les 3 communes, a lancé des travaux de consultation, concertation avec l'ensemble des acteurs du territoire dit « Du Grand Vallat, sous forme de méthodologie de Projet.



Compte tenu de la mission prévention de la délinquance du SIGV en lien avec la jeunesse, du territoire d'intervention identique à celui défini par la CAF, le syndicat est identifié comme un co-signataire de la CTG au même titre que les communes de Bouc Bel Air, Cabriès et Simiane Collongue.

Le SIGV a été missionné officiellement par les villes fin 2022 pour coordonner le projet des actions inscrites dans la CTG une fois la convention validée et signée par l'ensemble des partenaires.

La CTG co-construite avec la CAF a été signée par l'ensemble des partenaires en avril 2023 et doit faire l'objet d'une coordination à venir par le SIGV au travers de d'une personne référente « chargée de coopération territoriale globale /CTG » et co-financée par la CAF.

Les actions fléchées dans la convention sont les suivantes :

ENJEU 1 L'Accès aux droits et aux services pour tous

	Pilote envisagé/action	Année de mise en œuvre	Commentaires
ORIENTATION STRATÉGIQUE N° 1 : Adapter l'offre existante et les services aux besoins des familles et aux évolutions sociétales			
Objectif 1 : Améliorer les orientations des publics en créant de nouveaux services en direction des Familles			
Fiche action 1 : Créer un Relais Petite Enfance	Collectivités	2023	Engager une réflexion autour de la création d'un Relais Petite Enfance à l'échelle du territoire de la CTG ? Ou sur la commune intéressée ? Promotion du métier d'assistantes maternelles
Fiche action 2 : Créer un guichet unique d'accès aux droits	Bouc Bel Air/Cabriès	01/2023	Accueil et accompagnement de la population des trois communes. Mise en place en 01/2023 à Cabriès et en réflexion sur la commune de Bouc Bel Air Observatoire des besoins et recherche de réponses collectives à apporter aux publics (exemple accompagnements des parents dans la e-scolarité Pronote, Educonnect Amex, portails municipaux d'accès aux services des familles, formalités de demandes de papiers d'identités, ...)

Envoyé en préfecture le 27/06/2024

Reçu en préfecture le 27/06/2024

Publié le



ID : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE

ENJEU 2 : La coordination des acteurs

	Pilote envisagé/Action	Année de mise en œuvre	Commentaires
ORIENTATION STRATEGIQUE N°1 : Renforcer les coopérations autour d'une culture territoriale commune			
Objectif 1 : Adopter une approche transversale et mutualisée			
Fiche action 9 : Piloter la mise en réseau des partenaires éducatifs, sociaux institutionnels et associatifs	Chargé de coopération (SIGV)		<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir les instances partenariales existantes, par exemple : la cellule opérationnelle éducative et sociale - Temps de formation et d'accompagnement à la pratique professionnelle à destination des acteurs du territoire par exemple : séances d'une journée de formation à thèmes (séparation, protection de l'enfance, ...) - Echanges de bonnes pratiques - Toutes autres actions de mise en réseau des partenaires - Actions de promotion et de communication du réseau
Fiche action 10 : Construire les modalités de la coopération intercommunale	Chargé de coopération (SIGV)	Chaque année	Instances de travail autour d'une vision globale du territoire et une culture commune

	Pilote envisagé	Année de mise en œuvre	Commentaires
ORIENTATION STRATÉGIQUES N°1 : Développer et optimiser l'offre de services à destination des jeunes			
Objectif 1 : Développer l'accès aux loisirs et à la culture des Jeunes			
Fiche action 12 : Conduire des actions de communication et de concertation de valorisation de l'offre existante	Collectivités/SIGV	Chaque année	Travailler un calendrier, une mobilisation conjointe et une temporalité similaire pour les 3 communes Concertation partagée sur les actions Jeunes Toutes actions de promotion et de communication des actions en direction des Jeunes
Fiche action 13 : Réaliser des projets visant l'autonomie et/ou l'insertion des jeunes	Collectivités/SIGV	Chaque année	Par exemple : BAFA Mobiliser des jeunes sur les métiers de l'animation Aide au financement du Bafa et permis par les villes Chantiers jeune du SIGV) Projet initiative Jeunes Toutes actions de mobilisation des acteurs de la thématique Toutes actions portant sur l'autonomie et l'insertion des jeunes (exemple sur la mobilité)
Objectif 2 : Capter le public jeune et adapter l'offre en fonction des besoins			
Fiche action 14 : Etudier la structuration d'une offre Jeunesse sur le territoire, basée sur une démarche proactive du « Aller vers » et préventive des risques	Collectivités/SIGV/CAF	2023	Mobilisation des acteurs : Mission locale/Accueil de

			Jeunes/ALSH Jeunes/ PIJ du SIGV/ Médiateurs du SIGV/Promeneurs du net/EPE, ... Actions de prévention dans les collèges Identification des sujets à risque chez les ados (Sexualité/Image de soi et réseaux sociaux/ Harcèlement/Isolement/ Addictions...) Appui technique de la Caf sur aspects règlementaires et ingénierie de projets Repenser les outils de communication
Objectif 3 : Coordination des acteurs et des actions en direction de la jeunesse			
Fiche action 15 : Accompagner les professionnels de la jeunesse	Chargé de coopération thématique		Instances de concertation, Formations, échanges de pratiques
ORIENTATION STRATEGIQUE N°2 : Inclure les publics en situation de handicap			
Objectif 1 : Favoriser la connaissance des ressources et acteurs du territoire dans le champ du handicap pour améliorer les orientations du public			
Fiche action 16 : Mettre en place une Journée du Handicap	Communes/Chargé de coopération thématique	2024	Journée intercommunale
Fiche action 17 : Initier un groupe de travail sur le handicap (préfiguration pôle ressources)	Communes/Chargé de coopération thématique	2023	Etat des lieux, dynamique à engager, travailler un diagnostic, évaluer la faisabilité du diagnostic (volet politique et financier) Organiser la journée du Handicap Appui technique de la Caf sur aspects règlementaires et ingénierie de projets.

Objectif 2 : Favoriser l'accueil et les loisirs des enfants en situation de handicap			
Fiche action 18 : Développer les actions d'inclusion d'enfants en situation de handicap au sein des structures de loisirs	Cabriès		Structures agréées EAJE et ALSH et/ou structures communales ou associatives Projet financé par la CAF Appel à Projet MAPE Evènements exceptionnels, projets innovants, actions régulières pour favoriser le répit parental Proposition d'une action de cani cross à l'étude
ORIENTATION STRATEGIQUE N° 3 : Accompagner les parents dans leur rôle de premier éducateur			
Objectif 1 : Informer/orienter les parents			
Fiche action 19 : Optimiser les espaces de rencontre et d'informations en direction des parents	SIGV/Chargé de coopération (SIGV)		Thématiques Enfance/ Jeunesse Mobilisation des acteurs de la Parentalité Actions de l'EPE et Permanences de l'EPE au SIGV
Fiche action 20 : Sensibiliser les parents par des actions d'information et de prévention	Collectivités/SIGV/CAF		Les Jeunes : Choix de sujets actuels sur l'adolescence (Sexualité/Image de soi et réseaux sociaux/ Harcèlement Au regard des problématiques posées autour de l'adolescence et les réseaux sociaux, un travail d'alerte, de sensibilisation et d'échanges est à initier avec les parents Modes de communication préventive en direction des parents (Quel canal ? en fonction

			des sujets ? comment communiquer avec le parent sur les risques) Les enfants : Toutes actions concernant la parentalité Mobilisation des acteurs de la Parentalité Appui technique de la Caf sur aspects règlementaires et ingénierie de projets
Objectif 2 : Développer de nouvelles modalités d'intervention auprès des Parents			
Fiche action 21 : Initier la conduite de nouvelles actions favorisant le lien Parents/ Enfants Parents/Ado	Collectivités/SIGV/CAF		Prioriser le lien familial dans les actions Au regard des problématiques posées autour de l'adolescence et les réseaux sociaux, un travail d'alerte, de sensibilisation et d'échanges est à initier avec les parents Actions de Ado/Parents (jeux théâtre forum) Toute action favorisant lien Parents/Enfants Appui technique de la Caf sur aspects règlementaires et ingénierie de projets

Bordereau d'acquittement de transaction

Collectivité : SIGV
Utilisateur : FURLAN Hélène

Paramètres de la transaction :

Numéro de l'acte :	24_03_14
Objet :	Approbation du rapport d'activité SIGV - Exercice 2023
Type de transaction :	Transmission d'actes
Date de la décision :	2024-06-24 00:00:00+02
Nature de l'acte :	Délibérations
Documents papiers complémentaires :	NON
Classification matières/sous-matières :	7.10 - Divers
Identifiant unique :	013-241300425-20240624-24_03_14-DE
URL d'archivage :	Non définie
Notification :	Non notifiée

Fichiers contenus dans l'archive :

Fichier	Type	Taille
Enveloppe métier Nom métier : 013-241300425-20240624-24_03_14-DE-1-1_0.xml	text/xml	999 o
Document principal (Délibération) Nom original : 24.03.14 Approbation du rapport d'activité SIGV Exercice 2023.pdf Nom métier : 99_DE-013-241300425-20240624-24_03_14-DE-1-1_1.pdf	application/pdf	501.6 Ko
Annexe (Rapport de présentation) Nom original : 24.03.14 Annexe Rapport d'activité SIGV 2023.pdf Nom métier : 21_RP-013-241300425-20240624-24_03_14-DE-1-1_2.pdf	application/pdf	3.1 Mo

Cycle de vie de la transaction :

Etat	Date	Message
Posté	27 juin 2024 à 11h09min37s	Dépôt initial
En attente de transmission	27 juin 2024 à 11h09min44s	Accepté par le TdT : validation OK
Transmis	27 juin 2024 à 11h09min46s	Transmis au MI
Acquittement reçu	27 juin 2024 à 11h09min51s	Reçu par le MI le 2024-06-27