

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS
DU COMITÉ SYNDICAL

L'an deux mille vingt-cinq, trente septembre,

N°25.04.24

Le Comité Syndical dûment convoqué s'est réuni à 12h15 en session ordinaire au siège du SIGV sous la présidence de Madame VENTRON Amapola.

Présents	11
Pouvoirs	1
Absents Excusés	

Nombre de membres en exercice : 12

Date de convocation du Comité Syndical : 24 septembre 2025

MEMBRES PRESENTS : Amapola VENTRON, Philippe ARDHUIN, Robert CANAMAS, Laurence BEGEY, Evelyne LOUIS, Mathieu PIETRI, Christian TANTI, Dominique VALÉRA, Joseph CASSARO, Sylvie SOUCHON et Marie-Christine RODRIGUEZ

OBJET :
APPROBATION DU
RAPPORT D'ACTIVITÉ
SIGV- EXERCICE 2024

MEMBRES POUVOIRS : Corinne LE MEUT à Mathieu PIETRI

La Présidente rappelle que conformément à l'article L 5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales, le SIGV adresse chaque année aux maires des communes membres un rapport annuel retraçant l'activité de l'établissement accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement.

Ce rapport doit faire l'objet d'une communication par les maires de chaque commune au Conseil Municipal en séance publique au cours de laquelle les représentants de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus.

La Présidente peut être entendue, à sa demande, par le Conseil municipal de chaque commune membre ou à la demande de ce dernier.

LE COMITÉ SYNDICAL
Où l'exposé de Madame la Présidente
Après avoir délibéré à l'unanimité

PREND ACTE du rapport d'activité 2024 du Syndicat Intercommunal du Grand Vallat.

Fait et délibéré à Simiane- Collongue, Les jours, mois et an susdits,
Ont signé au registre, tous les membres présents.
Pour copie conforme.

Certifiée exécutoire par la
Présidente, Compte-tenu de la
réception en
Sous-Préfecture
le et de la
publication le :.....


Amapola VENTRON,
Présidente

Envoyé en préfecture le 03/10/2025

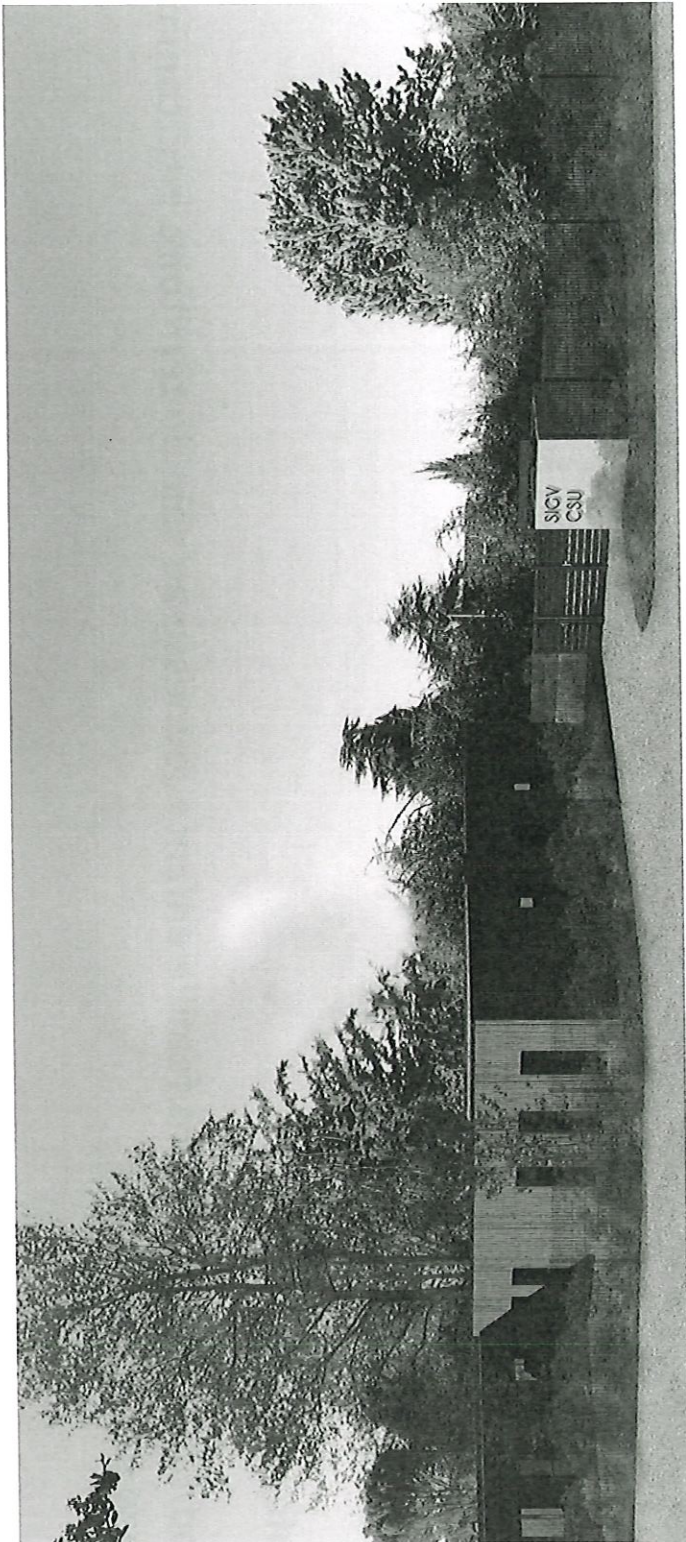
Reçu en préfecture le 03/10/2025

Publié le



ID : 013-241300425-20250930-25_04_24-DE





RAPPORT ANNUEL 2024

SOMMAIRE

- A- Les membres du bureau syndical – Page 3**
- B- Les compétences du SIGV – Page 5**
- C- Retour sur l'année 2024 – Page 7**
- D- Affaires générales – Page 11**
- E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département – Page 34**
- F- Prévention de la délinquance – Page 36**
- G- Vidéoprotection – Page 543**
- H- Informatique – Page 58**
- I- Coordination des actions famille enfance jeunesse au sein du territoire intercommunal – Page 68**

A-Les membres du bureau syndical

Gouvernance du SIGV 2024

Présidente : Amapola VENTRON, Maire de CABRIES



Vice-Présidents

Richard MALLIÉ, Maire de BOUC BEL AIR



Philippe ARDHUIN, Maire de SIMIANE-COLLONGUE



Elus

BOUC BEL AIR



Joseph
CASSARO



Corinne
LE MEUT



Evelynne
LOUIS



Mathieu
PIETRI



Sylvie
SOUCHON



Laurence
BEGEY



Christian
TANTI

CABRIES



Dominique
VALOIS



Robert
CANAMAS

SIMIANE-COLLONGUE

B- Les Compétences du SIGV

Le SIGV a en charge, pour le compte de ses communes membres, les compétences définies par arrêté préfectoral :

- Dans le cadre de sa mission originelle : la construction, en relation avec les services compétents du département, d'un collège et de ses annexes ainsi que la gestion de certaines dépenses non prises en charge par les services académiques pour les collèges situés sur les communes membres.
- Dans le cadre de la prévention de la délinquance : la gestion du Comité Intercommunal de prévention de la Délinquance et de ses agents, la prise en charge et le suivi de ses dépenses et recettes ; l'installation et le développement des dispositifs de vidéo protection sur le territoire des communes membres ; la création et la gestion d'un centre de supervision urbain intercommunal.
- Dans le cadre informatique : la maintenance et le développement des systèmes, des réseaux et des télécoms, et dans le but de rentabiliser et faciliter pour les communes l'accès à ces ressources, la gestion et l'administration des systèmes d'information et du numérique pour les communes membres.
- Dans le cadre des actions en faveur de la famille, enfance et jeunesse : la coordination globale des actions fléchées dans la CTG du Grand Vallat et portées par les villes et le SIGV

C- Retour sur l'année 2024

Les principales évolutions portées par la Présidente menées par la secrétaire générale en direct ou en coordination avec les équipes du syndicat et les villes membres sur 2024

- En matière d'intégration de commune

Pour rappel, la ville de Cabriès a été réintégrée au SIGV fin 2021 avec des services rendus effectifs en fonction de la nécessité de réalisation de prérequis techniques.

- En matière de prévention de la délinquance, le service est effectif depuis 2022
- En 2024, les dernières données informatiques du site de l'hôtel de ville et du site du centre technique de la ville ont été migrées sur le data du SIGV, rendant ainsi le service informatique rendant ainsi le service effectif sur la totalité du périmètre confié
- Dernier trimestre 2024, l'ensemble des caméras de vidéo protection de Cabriès reliées à la fibre sont exploitées dans le CSUI.
- En matière d'organisation générale
 - Signature d'une convention mutualisée avec le CDG13 pour la participation au titre de la protection sociale complémentaire pour les risques « prévoyance » et « santé »
 - Adhésion à la médiation préalable obligatoire auprès du CDG13

- Adhésion à la mission de gestion renforcée des carrières des fonctionnaires du CDG13
- Mise en place des circuits dématérialisés pour l'envoi des budgets au contrôle de légalité en Préfecture
 - En matière de déploiement de services et d'outils utiles aux communes
 - Maintien du service de téléassistance pour l'informatique à l'intention des communes membres
 - Renforcement de la sécurité et de la fiabilité du réseau de vidéoprotection
 - Déploiement de licences Microsoft Office Education écoles et pc dans certaines écoles maternelles et primaires du territoire intercommunal
 - Finalisation du déploiement de la téléphonie fixe avec voix via le protocole internet
 - En matière de moyens humains

Compte tenu des nouvelles compétences et nouveaux périmètres d'intervention, il a été enregistré des mouvements dans les effectifs, avec une intégration progressive d'agents correspondant aux besoins du SIGV, soit 15 agents fin 2024.

A noté que 2 sur 4 agents administratifs ont été en arrêt maladie de façon prolongée en 2024 : un agent du mois avril et une à compter du mois d'octobre.

- En matière de moyens matériels

- Pour la partie informatique :

- Acquisition et mise en place du logiciel Easyexploit pour la cartographie des fibres noires
 - Acquisition et mise en production de la solution Gestionnaire Libre de parc Informatique (GLPI)

- Pour la videoProtection :

- Acquisitions de caméras et de LAPI

D- Administration générale

1- Les comités de pilotage et comités syndicaux

-5 comités de pilotage ont été organisés en 2024

- 5 comités syndicaux ont été organisés en 2024 (27 délibérations sur 2024 principalement en lien avec les finances, les ressources humaines avec notamment les partenariats mis en place avec le CDG13, indispensable au bon fonctionnement du SIGV).

A noter 2 derniers comités syndicaux en l'absence prolongée de sa collaboratrice administrative ont été gérés en totalité par la secrétaire générale (des dates à fixer avec les 3 maires, membres du bureau, à la mise en application des décisions prises par les élus).

	Comité du 5 mars 2024	Comité du 12 avril 2024	Comité du 24 juin 2024
Affaires général	• Demande de subvention auprès du Département 13 au titre de l'aide aux équipements de sécurité publique -Année 2024		• Approbation du rapport d'activités SIGV- Exercice 2023 • Journée de récompense dans le cadre des chantiers éducatifs
Finances	• Rapport d'Orientation Budgétaire 2024	• Approbation Compte de Gestion- Exercice 2023 • Approbation Compte Administratif- Exercice 2023 • Affectation des résultats- Exercice 2023 • Vote du Budget Primitif- Exercice 2024 • Attribution de subventions aux associations- Exercice 2024 • Participations des communes - Exercice 2024 • Subventions aux collèges 2024	• Décision modificative N°1 budget – Exercice 2024
Ressources humaines	• Approbation d'une convention mutualisée avec le CDG13 pour la participation au titre de la protection sociale complémentaire pour les risques « prévoyance » et « santé »		• Tableau des effectifs des emplois permanents • Adhésion à la médiation préalable obligatoire auprès du CDG13

	Comité du 24 octobre 2024	Comité du 12 décembre 2024
Affaires générales	• Engagement du SIGV dans cadre le financement des aménagements périphériques utiles à la construction d'un nouveau collège sur Bouc Bel Air • Demande d'une subvention auprès du Département au titre de l'aide à la transaction énergétique-Photovoltaïque- Exercice 2025 • Demande de subvention auprès de la Région Sud Paca dans le cadre du plan « Région sud, la Région sure », année 2025 • Réactualisation de la Convention sur les Services Numériques fournis par le SIGV aux communes membres	• Autorisation de signature d'un avenant à la convention avec la Préfecture sur les modalités d'échanges électroniques intervenant dans le cadre du contrôle de légalité
Finances		• Ouverture de crédits en investissement par anticipation au budget du SIGV l'exercice 2025
Ressources humaines	• Approbation de l'organigramme du SIGV • Mise à jour du Tableau des effectifs des emplois permanents du SIGV • Adhésion à la convention de participation prévoyance 2025-2030 du CDG13	• Autorisation d'adhésion a la mission de gestion renforcée des carrières des fonctionnaires proposée par le CDG13 • Création d'un emploi permanent poste de Technicien territorial au registre des effectifs (avec recours possible à un contractuel) • Mise à jour du Tableau des effectifs des emplois permanents du SIGV

2-Les finances et marchés

a- Elaboration et suivi du budget 2024

L'élaboration et le suivi du budget sous la direction de la secrétaire générale ont été effectués selon le calendrier suivant :

- Janvier pour le BP 2024 : premiers arbitrages,
- Février pour le BP 2024 : débat d'orientations budgétaires et arbitrages définitifs,
- Mars pour le BP 2024 : vote du budget
- Juin pour le CA 2024 : dialogue de gestion avec point d'étape sur la consommation des crédits et l'évaluation des résultats de clôture,
- Septembre pour le BP 2025 : envoi de la lettre de cadrage aux gestionnaires,
- Novembre pour le BP 2025 : dialogue de gestion avec les services,

En 2024 a été voté un budget total de :

- 1 536 089,75 euros en fonctionnement en dépense et en recette
- 819 521,23 euros en investissement en dépense et en recette

Il a été nécessaire en 2024 de dématérialiser les process pour la transmission des budgets en fin d'année.

Ecart entre prévisions et réalisations :

SECTIONS	DEPENSES				RECETTES			
	F / I	Budgété BP 24	Réalisé CA 24	% Réalisé	Budgété BP 24	Réalisé CA 24	% Encaissé	
Fonctionnement		1 536 089,75	1 277 337,90	83,16	1 536 089,75	1 537 731,28	100,11	
Investissement		819 521,23	473 904,12	57,83	819 521,23	433 554,17	52,90	
TOTAUX		2 355 610,98	1 751 242,02	74,34	2 355 610,98	1 971 285,45	83,68	

b- Suivi des marchés

OBJET DU CONTRAT/MARCHE	NOM DU PRESTATAIRE	PERIODE SIGNATURE DU CONTRAT/MARCHE	DATE DEBUT DATE DE FIN	DUREE	MONTANT DU CONTRAT/ MARCHE TTC
Marché de fourniture de services opérés de télécommunications et prestations associées	CANUT TELECOM	06.06.2024	06.06.2024 Fin accord cadre	En cours	tarif préférentiel BOUYGUES
Achat et exploitation logiciel EASYEXPLOIT	SUDALYS	30.07.2024	30.07.2024 1 an renouvelable 1 an	En cours	9 996 €/an
Contrat de recyclages consommables usagés communes-membres	CONIBI	05.03.2024	Renouvellement tacite reconduction	annuelle	
Diverses conventions entre le CISP/D/SIGV et partenaires sociaux	EPE, EQUISKA, PARTAGE ET TRAVAIL, REMY LEFLEM, UFC QUE CHOISIR	2024	27/11/2023 15/12/2023	1 an	
Convention bisannuelle prestations Pôle Santé	CDG 13	01.01.2024	31.12.2025	2 ans	1 555 €/an

c- Suivi des subventions

-Subventions du Département

Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant demandé	Montant alloué	Montant perçu 2024	%	Etat du dossier
Installation de caméras de vidéo protection aux abords des écoles, centre aéré et crèche	AC-019662	04/07/2022	DEPT 13	30 000 € subventionnable 29 971 €	24 000,00 €	23 977,00 €	11 746,00 €	80 %	Vote du dossier le 09/12/2022 + 1 ^{ère} demande 13/12/2023 + dde prolongation d'1 an
Acquisition et installation des caméras de vidéo protection sur les communes de Bouc Bel Air, Simiane-Colongue et Cabriès	AC-019513	03/06/2022	DEPT 13	90 000,00 €	54 000,00 €	45 000,00 €	10 725,00 €	50 %	Vote du dossier le 09/12/2022 + 1 ^{ère} demande 13/12/2023 + dde prolongation d'1 an
Sécurisation des systèmes informatiques	AC-019675	11/07/2022	DEPT 13	28 000,00 € subventionnable 27 380,00 €	16 800,00 €	13 690,00 €	13 690,00 €	50 %	dde versement le 20/07/2023 + 2ème DDE le 13/12/2023 + SOLDE le 24/06/2024
Installation de la vidéo protection avec ajout de 11 caméras aux abords des écoles, centre aérés et crèches	AC-022889	06/03/2024	DEPT 13	38 100,00 €	30 480,00 €	30 480,00 €		80 %	Vote du dossier le 13/12/2024
Installation et acquisition de 44 caméras, logiciels et matériels informatiques liés à la vidéo protection sur l'ensemble du territoire de Cabriès, Simiane-collongue	AC-022892	27/03/2024	DEPT 13	206 986,00 €	124 192,00 €	62 096,00 €		50 %	Vote du dossier le 13/12/2024

- Subventions de l'Etat

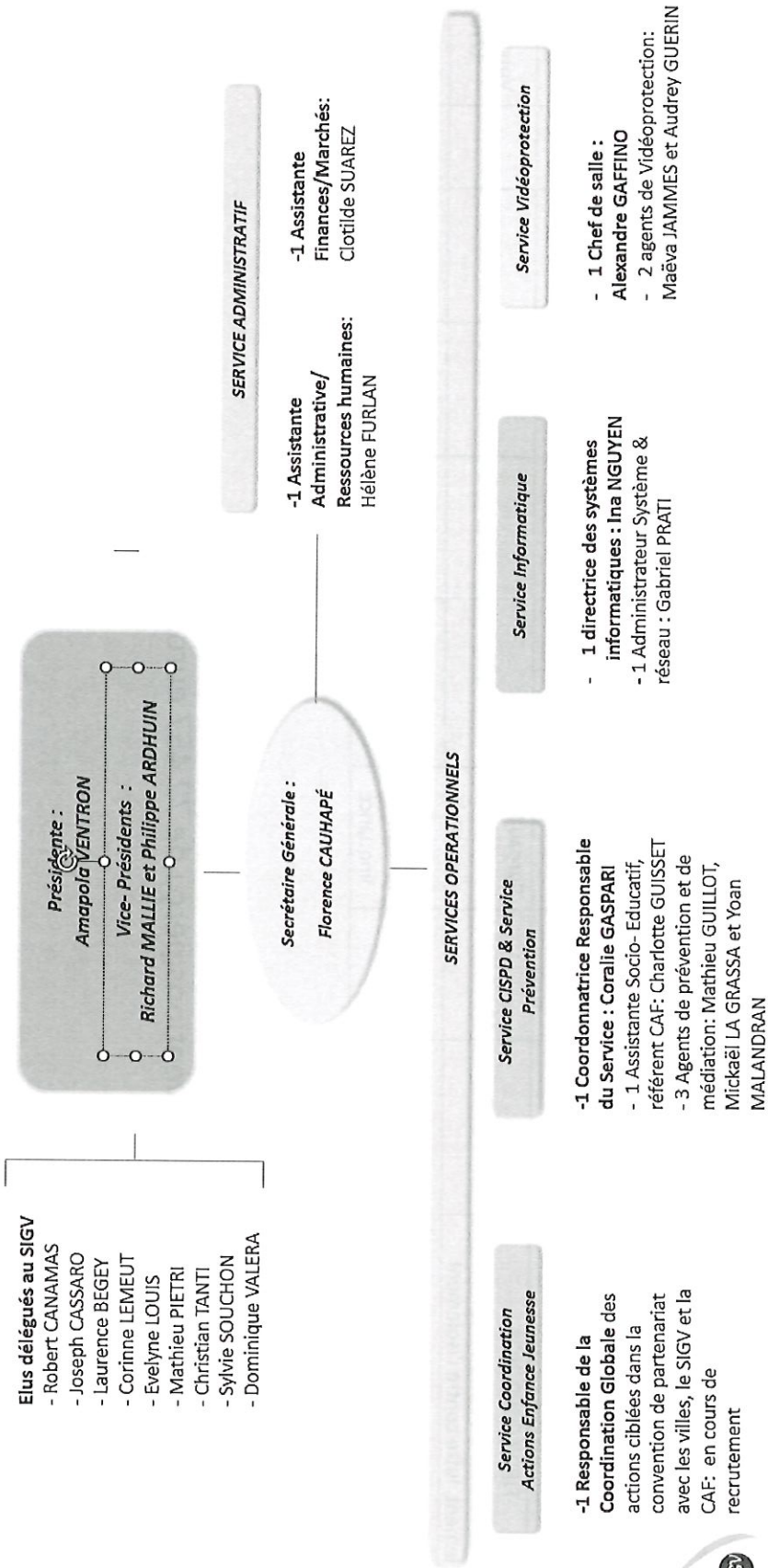
Intitulé subvention	Numéro Dossier	Date dépôt dossier	Organisme	Montant du projet	Montant demandé	Montant alloué	Montant perçu 2024	%	Etat du dossier
Subvention FRANCE RELANCE 2030	FR2030RENF043	23/09/2024	ANSSI	83 286,00 €	68 287,00 €	36 566,00 €	36 566,00 €	53,54 %	Vote du dossier le 16/10/2024 + VERSEMENT 05/11/2024
FIPDR CISPDP 2024 prévention de la violence et du harcèlement, lutte contre l'isolement	34398	12/06/2024	Bureau Prévention Délinquance	3 886,00 €	1 000,00 €	1 000,00 €		25,7%	Vote du dossier le 12/06/2024
FIPDR CISPDP 2024 chantier éducatif	34397	12/06/2024	Bureau Prévention Délinquance	4 000,00 €	3 000,00 €	3 000,00 €		75,0%	Vote du dossier le 12/06/2024

Soit un montant global de subventions perçu de 72 457 euros sur les 215 809 euros alloués.

3-L'organisation et la gestion des ressources humaines

a- Réactualisation de l'organigramme

Décembre 2024



b- Structure et évolution des effectifs

- Présentation de l'effectif au 31 décembre 2024 par service (15) :
 - Pour l'administration du syndicat (3) : 1 secrétaire générale chargé de la coordination de l'ensemble des actions du SIGV et l'organisation et pilotage des actions en matière d'administration générale (Cat A), 1 assistante administrative chargée du suivi des dossiers RH, de la paie et des conseils syndicaux (Cat C)- absente pour des raisons de santé à partir du mois d'octobre 2024, missions assurées en son absence par la secrétaire générale, 1 assistante administrative chargée du suivi des finances et des marchés publics (Cat C).
 - Pour le service prévention de la délinquance (6) : 2 Assistantes Socio-Educatives dont une responsable de service prévention, chargée également de la coordination des actions du CISPDR (2 Cat A), 3 postes de médiateurs (3 Cat C) et 1 emploi civique chargé de l'accueil de la maison du droit.
 - Pour le CSUI (3) : 1 chef de salle responsable du centre de supervision urbain (Cat C) et 2 opérateurs de vidéo-protection (Cat C).
 - Pour le service informatique et télécommunications (3) : 1 directrice des systèmes informatiques (Cat A), 1 administrateur réseaux (cat B) et 2 informaticiens en contrat d'apprentissage.

- Pour le service en charge de la coordination des actions enfance famille jeunesse (1) : 1 chargée de la coordination globale de la CTG, absente à partir du mois d'avril 2024 pour des raisons de santé, missions assurées en son absence par la secrétaire générale et la responsable du service prévention.

- Ouverture de postes : plateforme de saisie pour la publication des nouveaux postes « emploi-collectivités.fr »

Publication de 3 postes sur la plateforme en 2024 en lien avec des créations (0) ou vacances de poste (3).

c-Suivi de l'évolution de carrière des agents du SIGV

- **Changement de situation**
- 4 arrêtés pour les avancements d'échelon des agents titulaires du SIGV
- 2 suivis de dossiers pour deux agents places en arrêt maladie de façon prolongé (consultation du conseil médical du CDG13, arrêtés pour position administrative des agents, demande de remboursement auprès de l'assurance statutaire, prise de contact régulier avec les agents absents, ouverture de poste pour le remplacement d'un des deux agents)

- **Entretiens professionnels 2024**

12 agents concernés par les évaluations professionnelles ont eu lieu le dernier trimestre 2024.

L'ensemble des entretiens ont été analysés et ont été reportés sur un tableau récapitulatif par la secrétaire générale à l'attention de la Présidente pour une prise de décision notamment pour la part variable du régime indemnitaire des agents.

- **Complément Indemnitaire Annuel**

Suite au tableau d'analyse de la part variable du régime indemnitaire avec comparatif avec le CIA de l'année n-1, 12 arrêtés d'attribution intégrés dans la paie du mois de **février 2024**

d- Gestion de la paie du SIGV

- Suivi des variables utiles pour la paie : arrêts maladie, heures supplémentaires, supplément familial, régime indemnitaire, avancement d'échelon, intégration de nouveaux agents, tickets restaurant
- Traitement de la paie de sur le logiciel métier Berger Levraut (secrétaire générale + agent chargé du suivi de la paie)
- Traitement pour le mandatement de la paie sur le logiciel métier Ciril secrétaire générale + agent chargé du suivi du budget)
- Envoi et suivi des déclarations sociales nominatives sur les plateformes dédiées

e- Gestion des congés

Suivi du tableau annuel sous format excel des congés des agents du SIGV, vérification des droits, autorisations exceptionnelles, calcul des jours de fractionnement et des RTT.

f-Suivi des formations annuelles

libellé de session	date de la session	spécialité
Les coulisses d'une demande de prêt	Du 10/06/2024 au 17/06/2024	Finances
Formation d'intégration des agents de catégorie A	Du 10/06/2024 au 15/12/2024	Approches fondamentales
La sexualité des jeunes à travers les réseaux sociaux: éducation à l'image	Du 14/11/2024 au 15/11/2024	Education, animation et Jeunesse
Les troubles alimentaires de l'enfant et de l'adolescent	Du 13/05/2024 au 14/05/2024	Santé publique
L'art du conte avec des enfants d'âge scolaire	Du 28/10/2024 au 30/10/2024	Education, animation et Jeunesse
L'accueil d'un enfant présentant un trouble du neuro développement au sein d'un collectif	Du 26/09/2024 au 27/09/2024	Enfance, famille
Les conduites addictives : identification, écoute et accompagnement vers les réseaux de soins	Du 02/10/2024 au 27/11/2024	Santé publique
L'évolution vers une fonction d'encadrement : les bases du management	Du 17/10/2024 au 18/10/2024	Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources
Journée thématique - Les Fondamentaux et l'actualité de la Commande publique	Du 25/06/2024 au 25/06/2024	Affaires juridiques
Les fondamentaux et l'actualité des finances locales _JT	Du 22/11/2024 au 22/11/2024	Approches fondamentales
Stage Union - Le sauveteur ou la sauveteuse secouriste du travail (SST) - Union EST	Du 24/09/2024 au 27/09/2024	Approches fondamentales
Stage Union - Le sauveteur ou la sauveteuse secouriste du travail (SST) - Union EST	Du 24/09/2024 au 27/09/2024	Approches fondamentales
Prévention et régulation des situations conflictuelles pour les managers	Du 26/06/2024 au 28/06/2024	Appui à la gouvernance, management et pilotage des ressources
VAE - Un dispositif adapté à mon projet professionnel	Du 07/05/2024 au 07/05/2024	Evolution professionnelle
Les marchés publics d'assurances	Du 09/12/2024 au 10/12/2024	Affaires juridiques
La démarche d'aller-vers dans l'action sociale : des enjeux à la mise en œuvre	Du 09/05/2024 au 18/07/2024	Inclusion sociale
La démarche d'aller-vers dans l'action sociale : des enjeux à la mise en œuvre	Du 09/05/2024 au 18/07/2024	Inclusion sociale
La gestion de parc informatique (matériel, logiciels et maintenance)	Du 02/12/2024 au 03/12/2024	Informatique et systèmes d'information
La communication et les relations professionnelles	Du 05/06/2024 au 07/06/2024	Approches fondamentales
La prise de notes et la rédaction de comptes rendus	Du 11/12/2024 au 13/12/2024	Approches fondamentales
Prérogatives et missions des opérateurs de vidéo-protection	Du 25/11/2024 au 29/11/2024	Prévention et sécurité publique

g- Action sociale pour le personnel du SIGV

- Inscription, aide et suivi du niveau d'utilisation du CNAS des agents du SIGV

* Les chiffres mensuels 2025 sont donnés à titre informatif et sont susceptibles de changer au cours de l'année jusqu'à la clôture annuelle début 2026

Prestation	Nombre d'utilisateurs	Nombre prestations	Montant prestations	Tous les avantages	Montant indirect	Montant URSSAF CSG	Total montants
AIDES	8	24	1 912,00 €		12,48 €	160,50 €	2 084,98 €
BILLETTERIE	9	56	708,35 €	376,79 €	13,44 €		1 098,58 €
CHEQUE BONIFIE	2	10	301,60 €	0,00 €	26,90 €		328,50 €
ECOUTE SOCIALE	1	1			2,49 €		2,49 €
PECV		0	0,00 €				0,00 €
RENSSEIGNEMENT JURIDIQUE	1	1			6,06 €	1,32 €	7,38 €
VOYAGISTE	2	2	106,53 €	120,29 €			226,82 €
Total	11	94	3 028,48 €	497,08 €	61,37 €	161,82 €	3 748,74 €

- Maintien de la valeur faciale des chèques déjeuners

Depuis le 1^{er} novembre 2023 les chèques déjeuners sont passés de 6.60 euros à 7 euros, avec une contribution de l'employeur à 60% de cette valeur soit une participation du SIGV à hauteur de 4.20 euros et une participation des agents à hauteur de 40 euros soit 2.80 euros.

h-Partenariats avec le CDG13 dans le cadre de la gestion des ressources humaines

- Signature d'une convention pour le suivi des carrières des fonctionnaires stagiaires et titulaires soit le suivi de la moitié des agents du SIGV

La mission actuelle consiste à contrôler les rédactions d'actes en lien avec l'embauche ou l'évolution de carrière des agents fonctionnaires du SIGV.

- Signature d'une convention mutualisée avec le CDG13 pour la participation au titre de la protection sociale complémentaire pour les risques « prévoyance » et « santé »

La solution avec la prévoyance collecteam est à proposer dès janvier 2025.

- Adhésion à la médiation préalable obligatoire auprès du CDG13

Suite à l'adhésion, il n'a pas été nécessaire de saisir la médiation préalable en 2024.

i-Rapport Social Unique 2023

Alimentation de la plateforme du CDG13 pour la transmission du RSU 2023. Les principales données extraites du rapport sont les suivantes :



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023



SYNDICAT INTERCOMMUNAL GRAND VALLAT - SIGV

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales.des Centres de Gestion par extraction des données 2023 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion des Bouches du Rhône](http://www.bs.donnees-sociales.des.Centres.de.Gestion.par.extraction.des.donnees.2023.transmises.en.2024.par.la.collectivite.au.Centre.de.Gestion.des.Bouches.du.Rhone).

— Effectifs

14 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2023

- > 7 fonctionnaires
- > 5 contractuels permanents
- > 2 contractuels non permanents



Nombre d'emploi aidés

0 0% Part des emplois aidés (tous emplois)

Taux de féminisation (emplois permanents)

58,3%

Nombre de CDI

1 20% Part des CDI (tous contrats)

Nombre d'emploi saisonniers ou accroissement

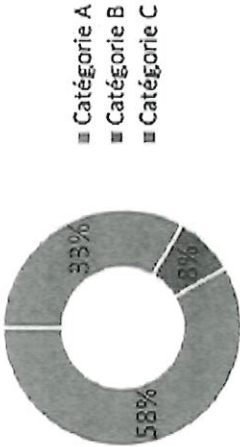
0 0% Part des saisonniers (tous emplois)

— Caractéristiques des agents permanents

➤ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Ensemble
Administrative	29%	20%	25%
Technique	14%	60%	33%
Sociale	57%	20%	42%

➤ Répartition des agents par catégorie



➤ Taux de féminisation par catégorie



➤ Les principaux cadres d'emplois

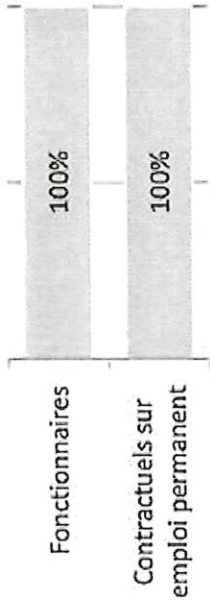
Cadres d'emplois	% d'agents
Agents sociaux	25%
Assistants socio-éducatifs	17%
Adjointes techniques	17%
Adjointes administratifs	17%
Attachés	8%

➤ Taux de féminisation par statut
(emplois permanents)

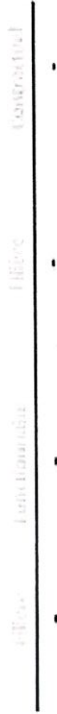


— Temps de travail des agents permanents

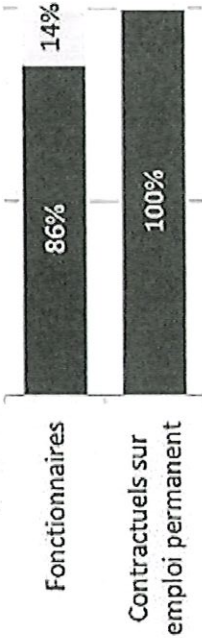
Répartition des agents à temps complet ou non complet



Les filières les plus concernées par le temps non complet



Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



Part des agents permanents à temps partiel selon le genre



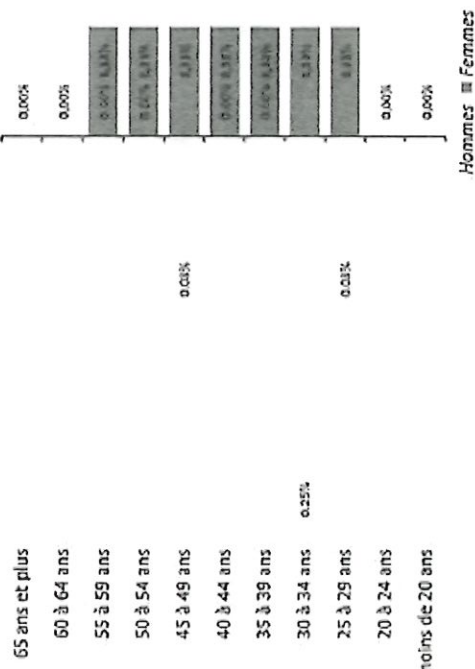
Pyramide des âges

En moyenne, les agents de la collectivité ont 39 ans

Âge moyen des agents permanents

Fonctionnaires	39,6
Contractuels sur emploi permanent	38,5
Emplois permanents	39,2

Pyramide des âges



Équivalent temps plein rémunéré

13 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année

- > Fonctionnaires 6,9
- > Contractuels sur emploi permanent 4,4
- > Contractuels sur emploi non permanent 1,7

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Mouvements

Evolution des effectifs permanents



*Effectif théorique d'agents permanents présents et rémunérés

3 départs

Principaux motifs	
Démission	33%
Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière : article 44 de la loi du 26 janvier	33%
Mise en disponibilité sur demande	33%

2 arrivées

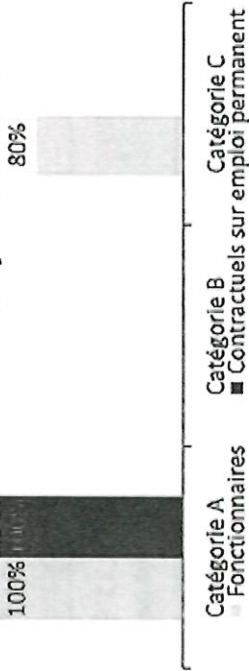
Principaux motifs	
Remplaçants	50%
Voie de mutation	50%

Formation

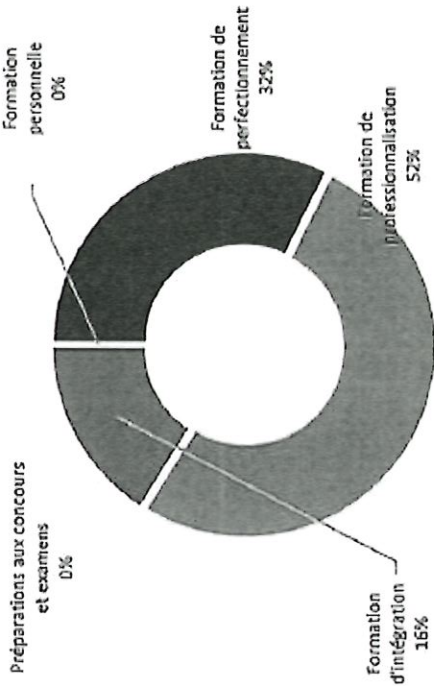
67% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Femmes 71,4% Hommes 60,0%

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation



Répartition selon le type de formation



Le budget consacré à la formation est de

9 248 €

Répartition des dépenses par organisme

CNFPT au titre de la cotisation	35,6%
Autres organismes	26,0%
Formation des apprentis	38,4%
Frais de déplacement	0,0%
CNFPT au-delà de la cotisation	0,0%

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent

> 2,6 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT cotisation obligatoire	58,1%
Autres organismes	41,9%
Collectivité	0,0%
CNFPT au-delà de la cotisation	0,0%

4-Suivi du patrimoine du SIGV en 2024

Actions principales		Actions secondaires
Objet		
Bâtiment du CSUI	Suivi du contrat de maintenance technique pour le bâtiment et le data center Gestion des sinistres sur le bâtiment (fuites d'eau, système de refroidissement du data)	Suivi du contrat d'entretien des espaces verts Suivi du contrat de nettoyage des locaux
PRA PACA	Suivi des contrats de maintenance du DATA au siège du SIGV et du DATA de la ville de BBA	Contrat en cours pour la mise en supervision des deux DATA
Caméras	Acquisition de nouvelles caméras	Suivi des installations, suivi de la maintenance
Flotte automobiles	Contrat pour l'entretien des véhicules du SIGV	Contrôles techniques ou révision
Foncier	Déclaration du foncier bâti au service du cadastre sur Si- miane Collongue	Point foncier SIGV dispo sur la commune de BBA

E- Accompagnement pour les investissements en matière de construction de collège réalisé par le Département 13

Les missions du syndicat, sur ce projet, ont porté depuis une dizaine d'année principalement sur :

- *le travail de récolte des besoins auprès du Département dans le cadre de projet de construction de collège
- *les acquisitions foncières utiles au projet
- *les études de faisabilité du projet de construction
- *une étude de faisabilité et un premier chiffrage des aménagements extérieurs utiles à l'équipement scolaire

En 2021, il a été convenu par la ville de Bouc Bel Air de reprendre les études hydrauliques pour intégrer les projets de promoteurs pour du logement et le projet du futur gymnase de la ville.

Compte tenu du fait que la ville de Bouc Bel Air est identifiée comme le maître d'ouvrage pour la réalisation des équipements VRD, la ville a fait faire l'étude hydraulique globale du secteur MONTAURY.

Le portage financier des aménagements publics en lien direct avec la construction du collège : parvis, parings, bassin de rétention reste à la charge du SIGV.

Le SIGV a désigné en fin d'année 2023 un bureau d'étude pour déposer une demande réactualisée du dossier d'agrément pour le terrain du futur collège auprès du Département en fonction des nouveaux éléments remis par la ville. La secrétaire générale du SIGV chargé du suivi du dossier est restée en attente du retour de la ville de BBA pour notifier au bureau d'étude le démarrage de sa mission.

F -Prévention de la délinquance

L'année 2024 a été marquée par la validation par l'ensemble des signataires du projet de Stratégie Intercommunale de Sécurité et Prévention de la Délinquance et de Radicalisation (CISPDR) pour la période 2023-2027. Cette stratégie donne le cadre d'intervention de chaque partenaire sur l'ensemble des actions à mener en matière de prévention de la délinquance et tranquillité publique sur le territoire intercommunal.

1- La prévention sociale : accompagnement des familles et prévention des ruptures

a-Accompagnement socio-éducatif des familles par le service Prévention rattaché au CISPDR

- Le Service Médiation

Le Service de Médiation est constitué de trois agents de médiation et de prévention, en place depuis mars 2022. Ils interviennent en milieu ouvert, en trinôme, sur l'ensemble du territoire du SIGV. Leur mission principale consiste à assurer une veille active sur les différents sites des trois communes membres, à orienter et accompagner les personnes rencontrées – jeunes comme adultes –, en jouant un rôle d'interface entre le public, les institutions et l'assistante sociale du Service Prévention de la délinquance. Ils assurent également une fonction de régulation des tensions et conflits entre groupes sur le terrain, et entretiennent des liens quotidiens avec les partenaires locaux (structures municipales, établissements scolaires, forces de l'ordre, etc.).

Intervention en milieu scolaire – Écoles primaires

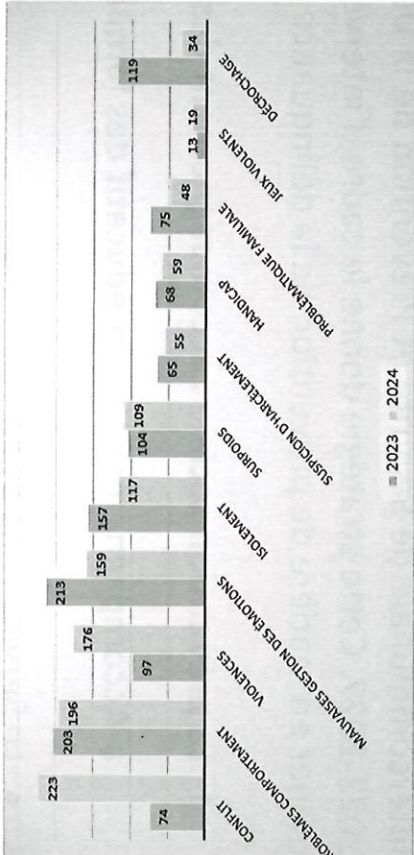
Deux agents de prévention interviennent spécifiquement auprès des enfants de 3 à 15 ans, tandis que le moniteur-éducateur est mobilisé auprès des 11-25 ans. Un accompagnement spécialisé et individualisé peut être mis en place par l'assistante sociale du service, en lien avec les familles.

Intervention dans les collèges

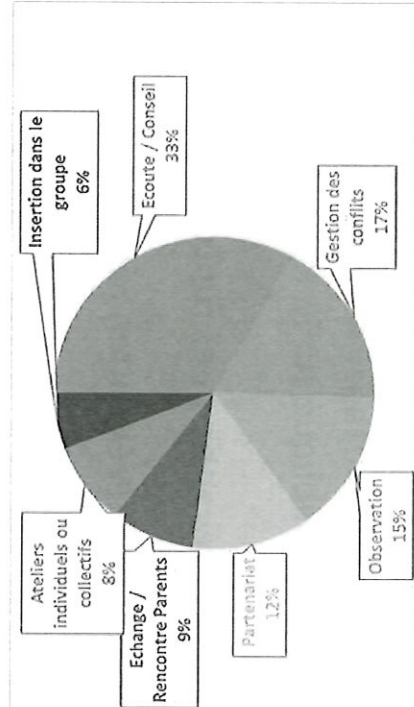
Le service intervient également dans les collèges du territoire, en lien avec les équipes éducatives. Les deux agents de médiation et le moniteur-éducateur sont présents :

- aux abords des établissements, en prévention,
- dans les collèges, via la mise en place d'ateliers, la participation à des réunions pluridisciplinaires (type GPDS) ou à des entretiens ciblés pour les élèves en difficulté.

- Evolution des problématiques rencontrées :

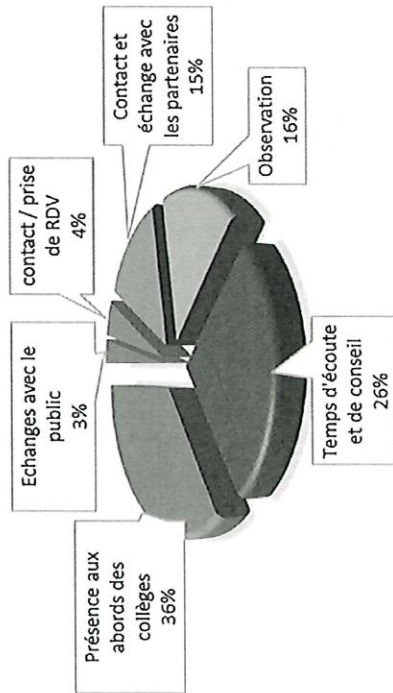


Accompagnements proposés en 2024 :



Le « Aller-vers »

Le Service médiation fait également du « aller-vers ». Cet outil permet d'intervenir plus en amont, avant que les difficultés ne soient installées. Les médiateurs en collaboration avec les forces de l'ordre et les polices municipales interviennent aux abords des collèges et certains après-midis sur les communes.



Bilan Statistique 2024- Service Médiation :

Sur cette année scolaire le climat a été plus serein avec peu de rassemblement. Le service médiation a pu échanger avec 359 enfants, adolescents et jeunes qui ont généré 679 accompagnements. Les problématiques principalement rencontrées sur l'intercommunalité sont la mauvaise gestion des émotions et l'inclusion qui pourraient être à l'origine de la montée de la violence. La dynamique locale a permis une baisse du décrochage, de situations de harcèlement et une prise en charge des familles plus soutenues.

-Accompagnement des 16–25 ans

Le moniteur-éducateur accompagne les jeunes de 16 à 25 ans en situation de rupture, de marginalisation, ou en recherche de repères et d'autonomie.

Cet accompagnement s'appuie sur :

- la mise en place de chantiers éducatifs,
- l'animation d'ateliers « entretien conseil »
- l'orientation vers des partenaires spécialisés.

Un partenariat renforcé avec la Mission Locale facilite ce travail : les conseillers sont physiquement présents chaque jour au Pôle municipal de la Gratianne de la Mairie de Bouc Bel Air. Le moniteur-éducateur travaille également en lien étroit avec la psychologue de PACTES, qui intervient 1fois/ mois auprès des adolescents.

Bilan Statistique 2024 -accompagnement des 16-25 ans :

- 1 atelier entretien conseil a pu être mis en place en collaboration avec la Mission Locale de Bouc Bel Air et Cabriès sur 2 demi-journées : 12 jeunes y ont participé sur 17 positionnés.
- 3 Chantiers Educatifs ont été mis en place sur les communes membres du SIGV :
 - Embellissement de l'Ecole de la Bergerie (Juillet 2024) - 4 jeunes volontaires
 - Embellissement de la brigade de Gendarmerie (Octobre 2024) : 4 jeunes volontaires
 - Marché de Noël sur la commune de Cabriès : 4 jeunes volontaires

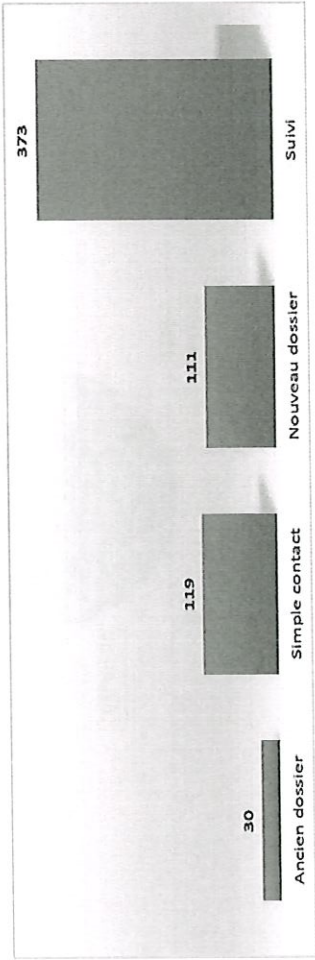
b- Le Service Social

Le Service Social du Service Prévention du S.I.G.V est composé de deux assistantes de service social, qui assurent plusieurs missions clés :

- Le suivi et l'accompagnement des familles et/ou victimes en difficulté
- Le soutien à la fonction parentale
- Le suivi des actions de sensibilisation
- Le soutien aux professionnels

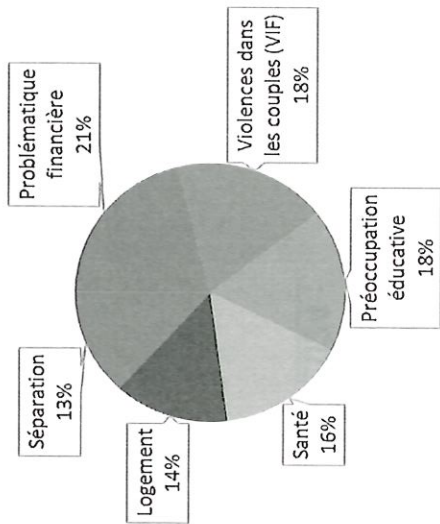
Les deux professionnelles proposent un accompagnement renforcé, en lien avec les services institutionnels, municipaux ou associatifs, selon les problématiques rencontrées. Qu'il s'agisse de situations impliquant une famille, un enfant, un jeune ou une victime, l'objectif reste le même : prévenir toute situation de rupture.

Nombre de suivis sur 2024 :

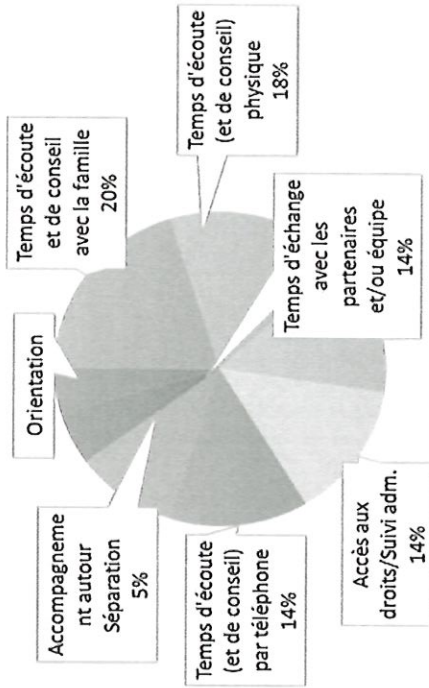


Accompagnements des familles sur 2024 :

- Problématiques parentales rencontrées :



- Accompagnements proposés :

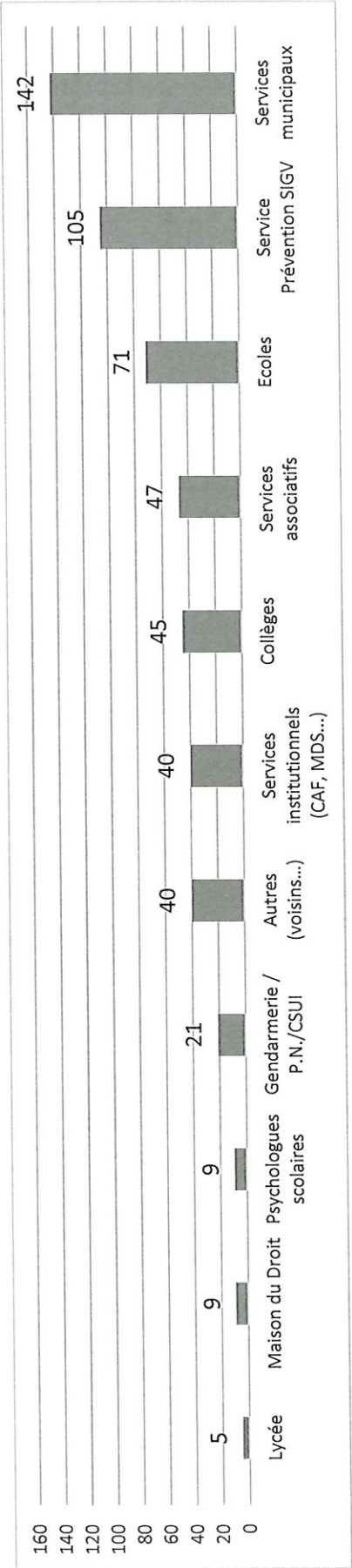


Bilan Statistique 2024- Service Social :

Le service social a reçu 260 familles dont 30 anciens dossiers et 111 nouveaux dossiers qui ont généré 373 suivis.

Les situations familiales sont principalement orientées par les écoles et/ou les CCAS qui se saisissent du service pour éviter une situation de rupture avec les familles. Les collèges, munis d'un service médico-social, nous sollicitent moins malgré notre présence lors des GPDS (groupe de prévention du décrochage scolaire).

f- Les partenaires



2- Responsabiliser les jeunes et renforcer le soutien à la parentalité

a-Déploiement des actions de prévention

- Action de prévention des violences en milieu scolaire et lutte contre le harcèlement en partenariat avec l'association PACTES

Pour rappel, Prévention Accompagnement Conseil sur les Traumatismes et le Stress est une association qui a pour mission de contribuer à réduire les actes de violence et leurs conséquences en menant des actions à tous niveaux : l'accueil, le soutien et la prise en charge de toute personne en situation vulnérable, de l'enfant à la personne âgée, les interventions de prévention et de sensibilisation, la participation à des colloques, forums et Journées d'Etudes, la formation des professionnels.

Bilan 2024- association PACTES :

L'association PACTES est intervenue à l'école élémentaire de Simiane ainsi que dans 2 écoles de Cabriès : Auguste Benoît et Petit Lac. Les actions sont financées par le SIGV.

Le choix des Ecoles est abordé avec l'Inspectrice du secteur et le service scolaire en fonction des problématiques recensées.

- La Conciliation et l'Ecole en partenariat avec l'association des conciliateurs de France ou PACTES

La mise en place du Projet « La Conciliation et l'Ecole » s'est fait à l'initiative de l'association des conciliateurs de France. L'Ecole des Pins de Bouc Bel Air a été désignée comme Ecole Pilote.

Pour être un lieu de paix, les enfants, les enseignants et les agents du service scolaire sont chacun responsables du climat scolaire. C'est dans l'objectif de vivre dans une école où chacun se sent bien que le SIGV propose de les former l'ensemble des acteurs à la conciliation.

Bilan 2024- Conciliation à l'école :

Le projet a été mis en œuvre dès le mois de septembre dans les écoles des communes membres du SIGV : à Bouc Bel Air à Virginie Dedieu, Bergerie, Les Pins et La Salle, à Cabriès : les écoles Trébillane, Petit Lac et Auguste Benoît. Il est constaté que les élèves se sont progressivement approprié le dispositif, en lien avec les actions menées en parallèle par l'EPE et PACTES.

- Mise en place d'ateliers avec l'association La Source Garouste Sainte Victoire

Le Service Prévention a construit un partenariat depuis plusieurs années avec l'association La Source Garouste afin de développer un projet d'action artistique et culturelle : accompagner par l'expression artistique chaque enfant de famille en difficultés sociales, familiales et/ou scolaires. L'action conduite avec le Service Prévention répond au besoin de prévenir les ruptures intrafamiliales, avec l'école et le collège, de prévenir les conduites à risque et contribue à l'éducation civique et citoyenne des enfants et des adolescents.

4 ateliers ont été réalisés sur 2024 :

- 3 ateliers art plastique - Enfants de 7 à 14 ans
- 1 atelier danse- Adolescents

- Mise en place d'ateliers Boxe Éducative

Dans le cadre du suivi des adolescents et des jeunes en situation de rupture, le Service prévention du SIGV a développé des ateliers boxe éducative comme un traitement alternatif de la violence. Face au mutisme des adolescents et des jeunes, la boxe est un outil qui permet de libérer la parole et fait évoluer les attitudes. Ce dispositif participe à l'amélioration du climat scolaire et/ou familial.

- Et au-delà des actions programmées par le Service prévention, un panel d’actions est proposé tout au long de l’année sur différentes thématiques :

-Interventions de la MPF13 dans les collèges, écoles et services jeunes animées par des gendarmes spécialisés sur les thèmes des conduites addictives, les dangers d’internet et le harcèlement ainsi que le Permis Internet, intervention de la MPF13, du service prévention et de la Police Municipale auprès des parents à la rentrée au collège de Simiane afin de prévenir les risques liés aux réseaux sociaux et présenter les services de proximité, intervention de la MPF13 auprès des parents au Collège de Bouc Bel Air sur les risques liés aux réseaux sociaux

-Rencontre-Débat « Passage en 6ème » animée par l'Ecole des Parents et des Educateurs d'Aix en Provence et la compagnie des 4 Dauphins afin de permettre aux élèves d'échanger et de partager des interrogations, des inquiétudes qu'ils peuvent avoir autour de la rentrée au collège

-Formation des agents municipaux des communes membres sur « savoir accueillir la parole de l’enfant » réalisée par PACTES

-Programme d’intervention de l’Accès aux Droits des Enfants et des Jeunes dans les écoles des communes membres.

b-Permanence psychologique à destination des parents et des jeunes

- Permanence psychologique à destination des parents et enfants par l'Ecole des Parents et des Educateurs

L'EPE accueille et accompagne de façon personnelle les parents, les enfants, ou toute la famille dans un climat de confiance et dans le respect de l'anonymat. Le dispositif des psychologues de l'EPE repose sur une écoute neutre garantissant la confidentialité tout en respectant les valeurs familiales et culturelles de chacun. Il vise à favoriser le dialogue parents/enfants, permet d'échanger sur les questions que l'on se pose en tant que parent et d'accompagner les situations de crises.

Bilan statistique 2024 :

La permanence est assurée par Aliénor Mayaud, conseillère conjugale et familiale et thérapeute de couples et de famille, à l'Ecole des Parents et des Educateurs d'Aix, un mercredi sur deux de 09h00 à 17h00 et un vendredi sur deux de 14h00 à 17h00. Il est à noter que jusqu'au 1er mars, la permanence était assurée par Catherine Hivet (psychologue à l'EPE).

Au 12 décembre 2024, 41 permanences ont été réalisées : 34 familles ont été suivies. Parmi les membres des familles reçus, nous comptons 2 mères seules, 23 enfants de 3 à 15 ans dont 3 étant en maternelle, 11 sont en primaires, 6 sont collégiens et 2 lycéens.

- Permanence psychologique à destination des 16/25 ans

Une permanence d'une psychologue spécialisée en victimologie assure le suivi des jeunes. **Elle intervient un après-midi une fois par mois.**

Bilan statistique 2024 :

La psychologue a suivi 8 jeunes dans le cadre de sa permanence avec 35 consultations.

c-Gestion des conflits – Médiation Familiale CAFC La Recampado

CAFC la Recampado effectue les permanences à la MIDC. Lors d'une séparation, il peut exister des difficultés pour les parents à organiser l'accueil de leurs enfants.

Bilan 2024 de La Recampado:

La médiatrice familiale a traité 47 situations contre 17 en 2023, a mené 48 entretiens contre 28 en 2023 et 15 séances contre 4 en 2023 dont 5 processus de médiation familiale.

L'augmentation significative observée s'explique principalement par la mise en place d'une permanence **fixe**, en remplacement du dispositif « à la demande ».

d-Dispositif des Exclusions temporaires à destination des collégiens

Le Service prévention rattaché au CISPDR accompagne les établissements publics locaux d'enseignement dans la mise en place des mesures de responsabilisation à destination des élèves sanctionnés. Ce partenariat a pour objectif d'organiser l'accueil des jeunes, et de mettre en place « des mesures éducatives positives » en fonction de la problématique de l'exclusion temporaire scolaire.

Bilan Statistique 2024 :

21 élèves ont été reçus dans le cadre du dispositif des exclusions temporaires par le Service Prévention du

SIGV :

- 3 de Bouc Bel Air
- 11 de Simiane-Collongue
- 7 de Cabriès

Sur 2024, 8 élèves reçus de plus que l'année dernière. Cela ne traduit pas une dégradation du climat mais une meilleure appropriation du dispositif dans la lutte contre le décrochage scolaire.

3- Accès aux droits et prévention des violences conjugales et intrafamiliales

- Solidarité Femme 13

Une permanence pour les victimes de violences conjugales sur le territoire est assurée par SOS femme qui intervient une fois par mois à la MIDC de Bouc Bel Air.

Bilan Statistique 2024 :

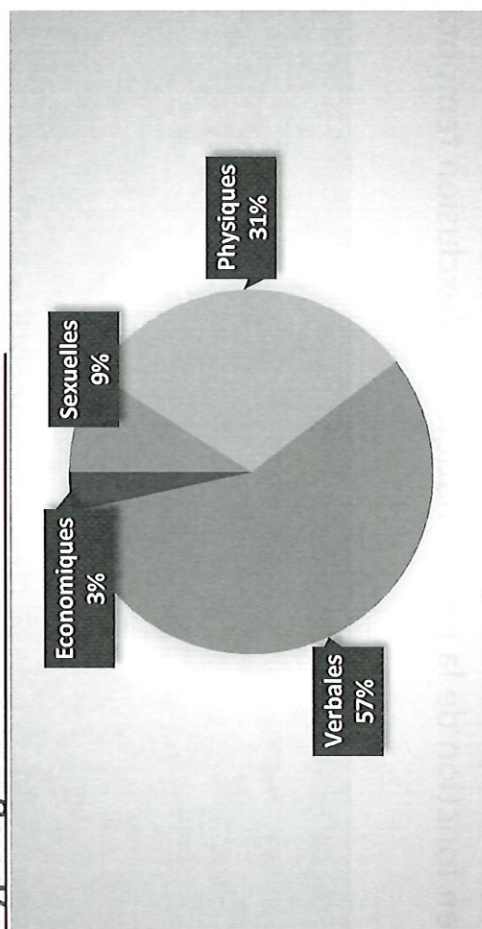
38 consultations ont été réalisées sur 2024 avec 13 femmes accompagnées. L'assistante sociale du Service

Prévention du SIGV les a accompagnées en parallèle.

- Accompagnement des victimes par le Service Social

Pour rappel, l'assistante sociale du Service prévention travaille en transversalité avec les forces de l'ordre et les services/associations d'aide aux Victimes sur la prise en charge des femmes ou hommes victimes de violences conjugales. Il en est de même pour toutes situations de violences qu'elle peut rencontrer : elle accueille, conseille, oriente et accompagne les familles ou victimes.

Typologie des violences recensées



Bilan statistique 2024- Service Social :

Service social du Service Prévention a accompagné 9 victimes de violences conjugales en collaboration avec Solidarité Femme 13 et/ou l'APERS et/ou les forces de l'ordre.

4- Présence de la Maison Intercommunale du Droit et du citoyen (MIDC)

La MIDC a été créée en 2000 par le SIGV. Elle est une structure qui a pour mission d'assurer un service judiciaire de proximité afin d'apporter des solutions aux conflits de la vie quotidienne, aux problèmes liés à l'accès aux droits, à l'aide aux victimes et à la prévention de la délinquance. Elle est un lieu d'accueil, d'orientations et d'information sur les droits et les obligations. Cet espace propose des compétences et des informations en matière juridique.

Les permanences, principalement assurées une fois par mois, sont gratuites et confidentielles :

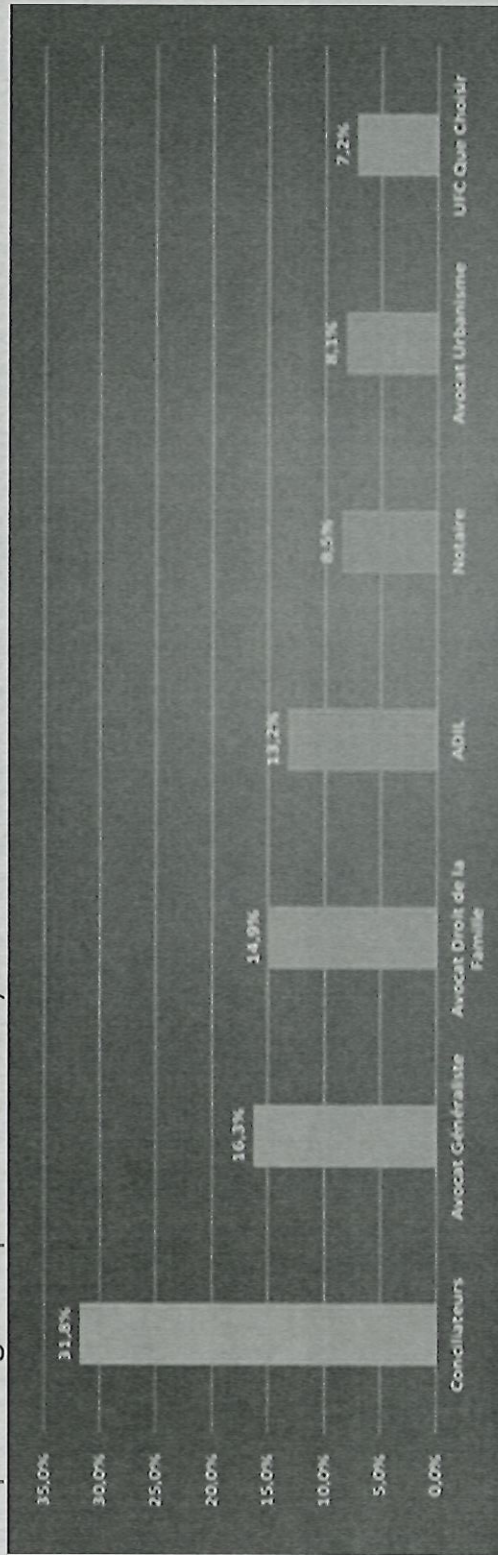
- Avocats en Droit de la Famille, Urbanisme, Généralistes
- ADIL (Logement)
- UFC que choisir
- Conciliateurs de Justice
- Notaires
- CAFC (médiation familiale)
- Solidarité Femme 13

- Psychologue de l'Ecole des Parents et des Educateurs (EPE)
- Psychologue PACTES
- Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)
- Service pénitencier d'Insertion et de Probation (SPIP)

Bilan statistique 2024 :

La MIDC accueille plus de 1 000 administrés annuellement avec des permanences diversifiées telles que : ADIL, UFC Que Choisir, conciliateur de justice, Avocats Urbanisme/Famille/Généraliste, Notaire, Solidarité Femme 13.

L'accueil est assuré par un emploi civique (prise des appels, primo renseignement, prise de RDV et gestion des plannings des permanenciers).



G -Vidéoprotection

Dans le cadre du développement de leur politique de prévention de la délinquance et de lutte contre l'insécurité, les communes membres ont décidé de mutualiser leurs services aux populations par la création d'un Centre de Supervision Urbain Intercommunal (CSUI). Le CSUI constitue un outil à part entière de lutte préventive contre l'insécurité et d'aide à la gestion de l'espace public.

Le CSUI crée en 2021 centralise l'enregistrement et l'exploitation en temps réel des images en provenance de Bouc-Bel-Air, de Simiane-Collongue et Cabriès. Le CSUI est disponible 5 jours sur 7, le CSUI est situé à Simiane Collongue.

Le CSUI est équipé d'une salle opérationnelle avec des écrans affichant en temps réel des images filmées par des caméras de vidéoprotection au nombre de 181 pour les trois communes.

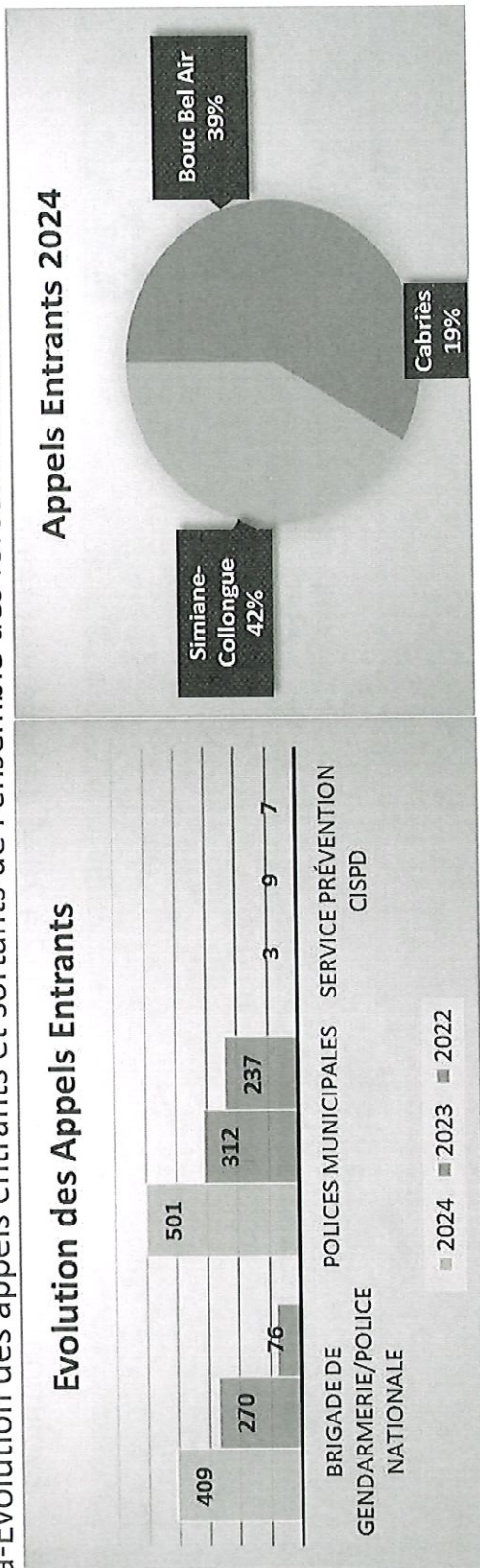
- C'est un outil partagé qui est mis à disposition de la police municipale de la localité et des différents partenaires : gendarmerie nationale, parquet, police nationale, SDIS, douanes.
- L'unité de vidéoprotection du CSUI visionne en temps réel les secteurs vidéo protégés des communes de Bouc Bel Air, de Simiane-Collongue et Cabriès et en exploite les images.
- Le but de cette unité est d'être en mesure de réagir rapidement en cas de besoin afin de relayer les informations aux acteurs de terrain, de détecter les comportements anormaux (intrusion, colis suspect), de suivre des manifestations en temps réel, de prévenir les atteintes aux biens et aux personnes, d'identifier les auteurs, de réguler la circulation urbaine, de sécuriser les bâtiments et les sites communaux etc...
- Elle transmet des extraits d'image aux forces de l'ordre sur réquisition judiciaire.

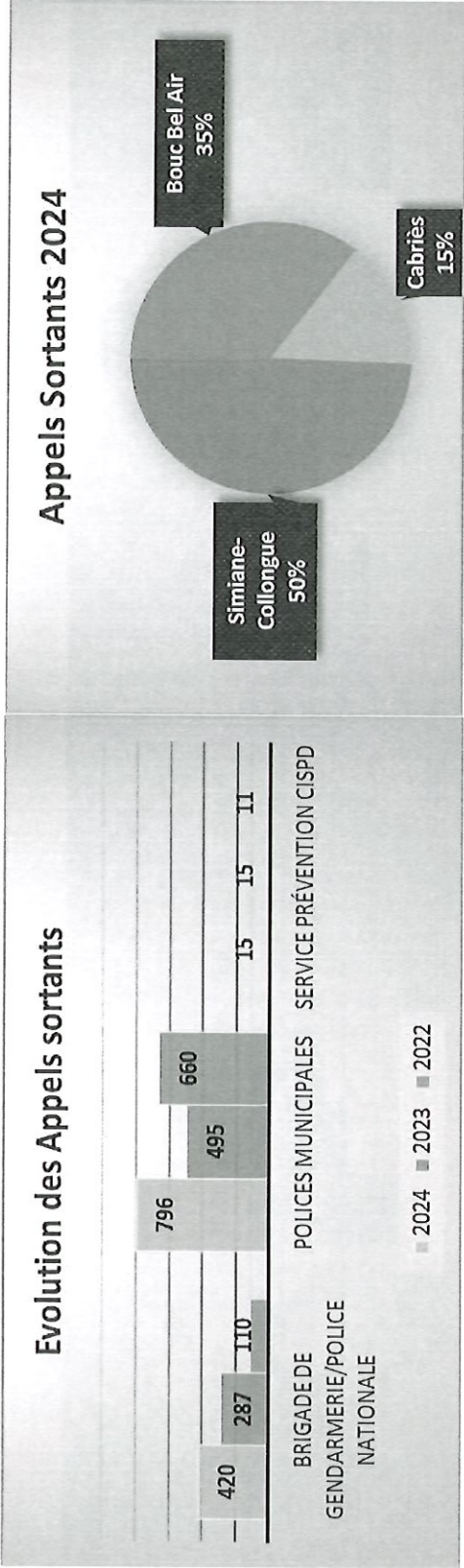
1- Les évolutions d'ordre général au sein du CSUI en 2024

- Suite à la parution d'un décret sur les opérateurs de video protection, le SIGV a demandé et obtenu un agrément pour les agents du CSUI de la part de la Préfecture des BDR en Septembre 2024
- En zone Police Nationale : une mise en réseau des CSU a été proposé par la Police Nationale de Vitrolles qui a accentué la fluidité des informations entre les territoires de Septèmes-les-Vallons, des Pennes de Mirabeau et du territoire intercommunal du SIGV

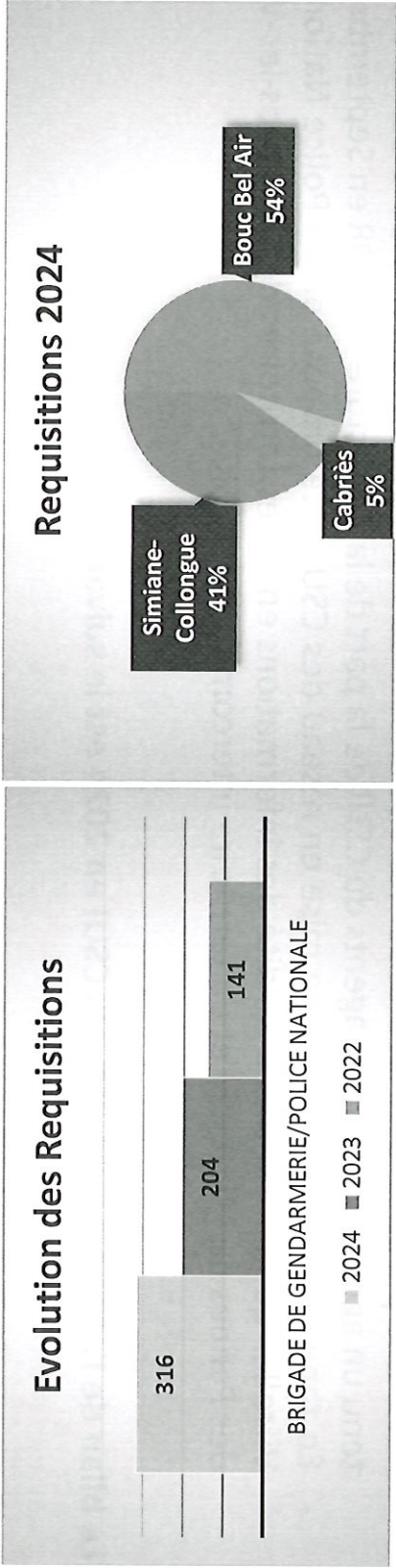
2- Le bilan de l'activité récurrente du CSUI en 2024 est le suivant :

a-Evolution des appels entrants et sortants de l'ensemble des forces de sécurité

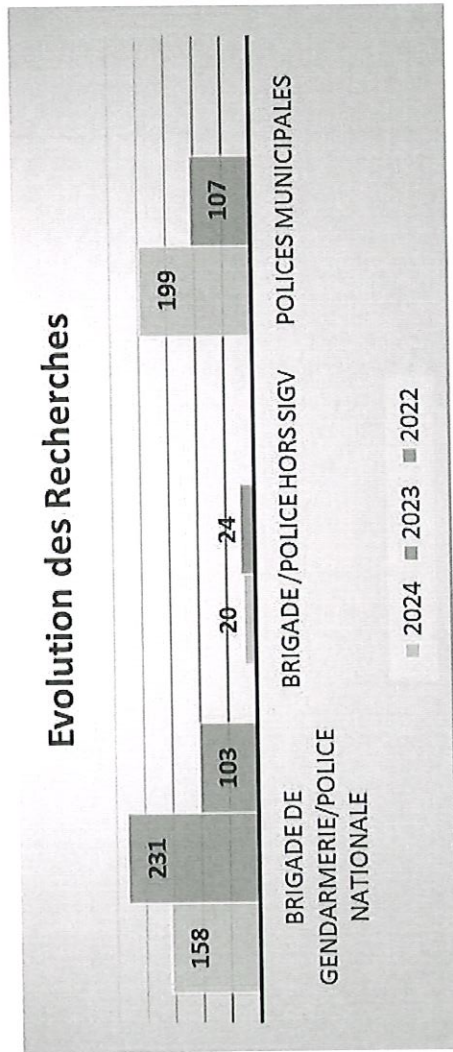




b- Evolution des réquisitions de 2022 à 2024 de la gendarmerie et police nationale



c- Evolution des recherches de 2022 à 2024



3-L'état du parc de caméras de vidéoprotection en 2024

- 76 caméras (107 objectifs) + 6 caméras LAPI sur Bouc Bel Air
- 39 caméras (46 objectifs) sur Cabriès
- 36 caméras (60 objectifs) + 6 caméras LAPI sur Simiane

H- Informatique

1- Les activités récurrentes et exploitation

- a- Assistance utilisateurs, administration et expertise sur les infrastructures critiques
 - Assistance utilisateurs 1^{er} niveau : plate-forme d'appel utilisateurs et interventions sur site 1^{er} niveau
 - Administration niveau 2 des infrastructures systèmes, serveurs, réseaux, télécoms et cybersécurité
 - Assistance administrateurs informatique 3^{ème} niveau : support d'expertise sur infrastructures sécurité, systèmes et réseaux. Interventions sur site en cas d'incident majeur ou réponse à incident cybersécurité
 - Gestion du réseau fibres optiques des communes en tant qu'opérateur télécoms
- b- Gestion des contrats opérateurs ORANGE, BOUYGUES et SFR
 - Accès IP : Internet et téléphonie d'entreprise CISCO (marché ORANGE)
 - Accès RTC (analogiques et Numéris) : accès téléphoniques Numéris (RNIS) et analogiques isolés (marché SFR)
 - Gestion de la flotte de forfaits mobiles (marché Bouygues)
 - Abonnements fourreaux pour les FO des communes opérées par le SIGV : contrat ORANGE WHOLESALE

c- Gestion des contrats de support et maintenance des infrastructures centrales du SIGV

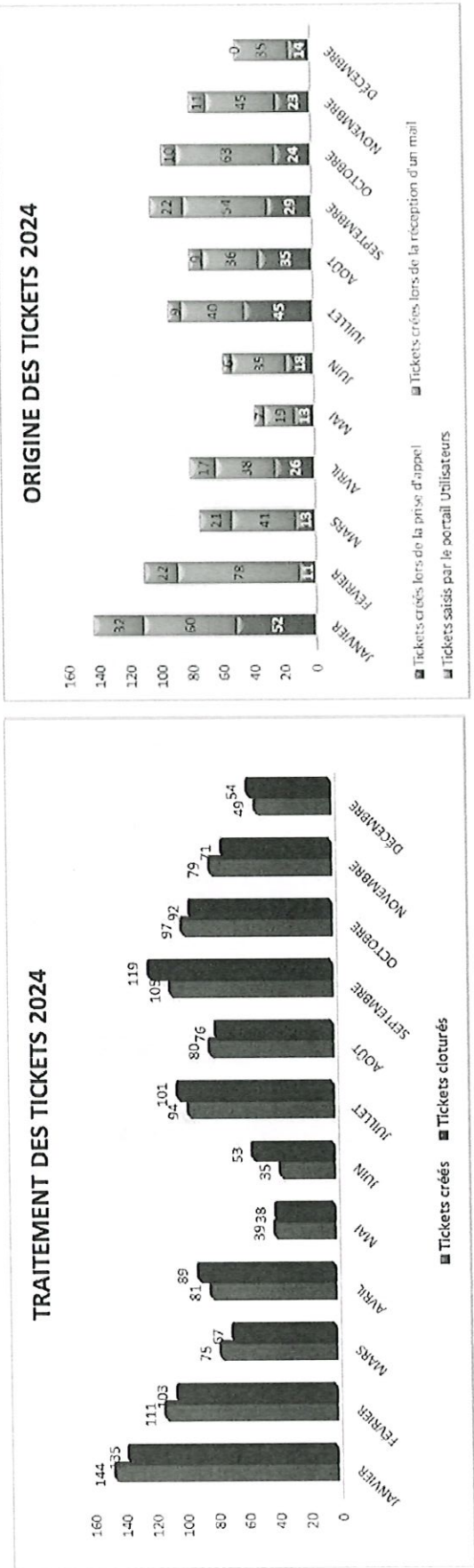
- Contrats logiciels système et cybersécurité : VMWare, Oracle, CISCO CUCM, Veeam, Trend Micro, Microsoft Exchange et serveur,
- Contrats de support et maintenance matériel : Cluster serveurs et stockage DELL (PCA), baies de stockage NETAPP, serveur ORACLE, serveur VEEAM, Cœur de réseau (Backbone), Pares-feu (Firewall) FORTINET
- Contrats d'installation, support et maintenance pour les infrastructures de vidéo-protection : GENETEC, caméras, réseau, serveur et stockage

2- Analyse des charges d'exploitation

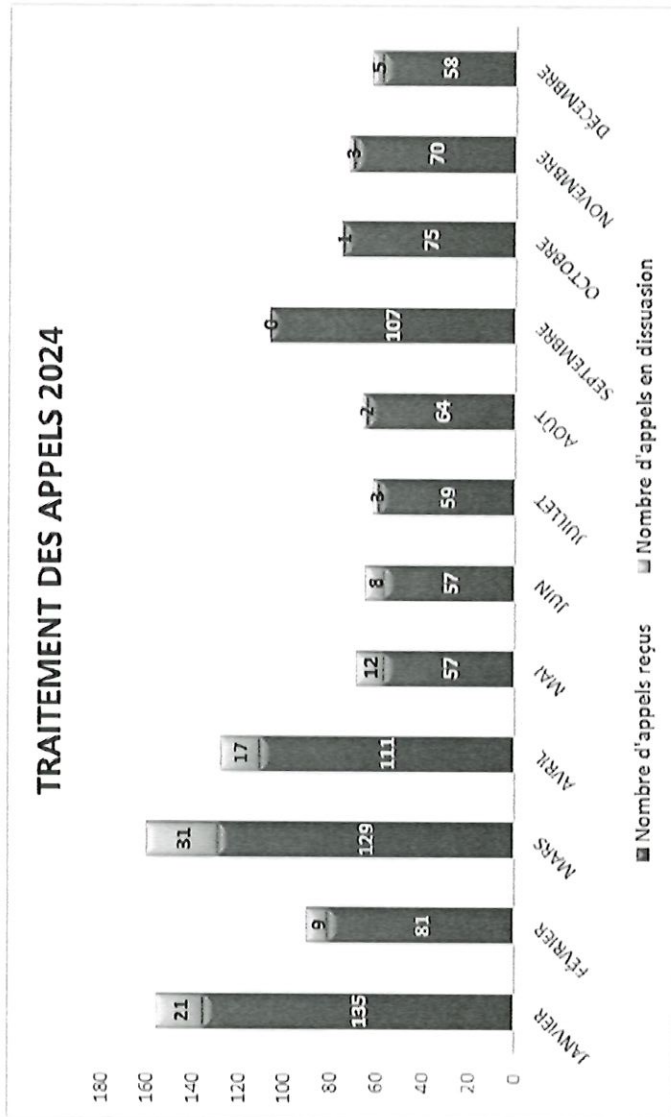
- Les volumes de tickets utilisateurs sont en baisse (1190 en 2023 vs. 964 en 2024, soit 19% en moins). Les infrastructures ont encore gagné en stabilité, et le train de renouvellement des PC utilisateurs a atteint un bon niveau
- La charge relative à l'exploitation des infrastructures et à la gestion des tickets utilisateurs est donc en diminution. Elle passe de 38% à 28% pour l'équipe interne, et reste à 63K€ TTC de prestation de CDS (prise d'appel, ouverture de ticket et traitement / interventions sur site de 1er niveau)

- La présence du référent informatique à temps complet à la mairie de Bouc Bel Air a également beaucoup contribué à réguler les équipes du SIGV pour mener les actions préventives de fond nécessaires à la diminution des incidents techniques (mises à jour, amélioration des architectures et des configurations, amélioration des configuration de cyber-sécurité, etc.)
- La complexité et la durée des traitements pour la mairie de Cabriès restent encore au-dessus de la moyenne des 2 autres mairies et du SIGV, du fait du contexte organisationnel et RH.

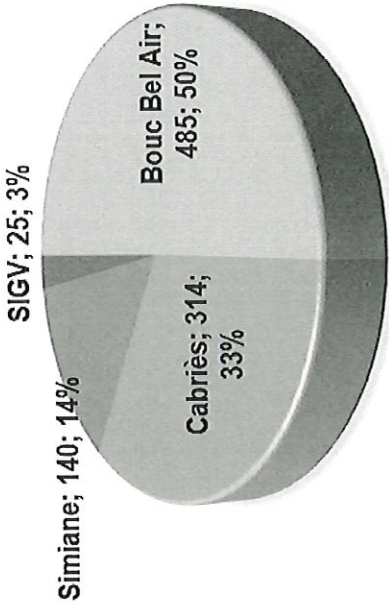
VOLUMETRIE TOTALE DES TICKETS 2024



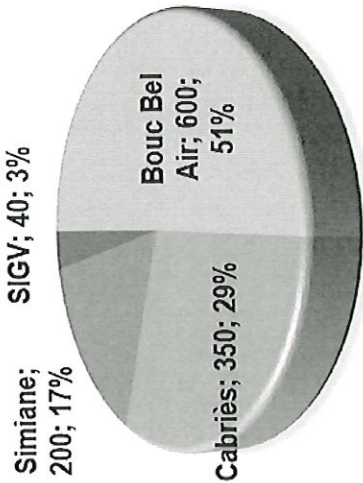
VOLUMETRIE TOTALE DES APPELS 2024



Volume de tickets par entité en 2024 (estimation pour Nov. et déc.)

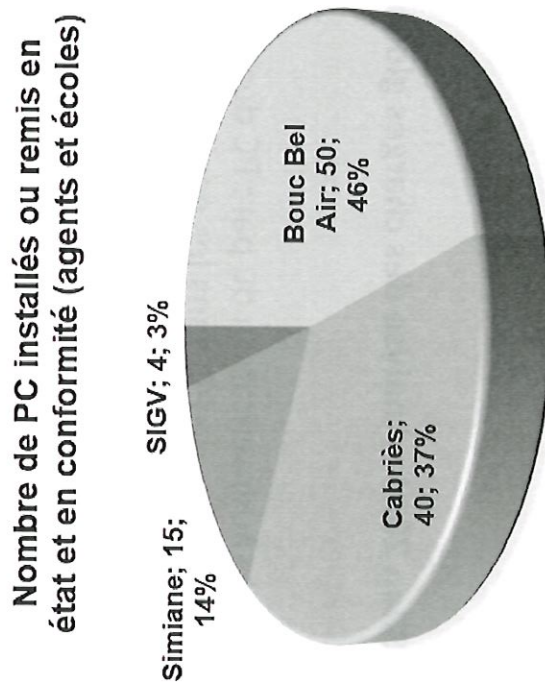
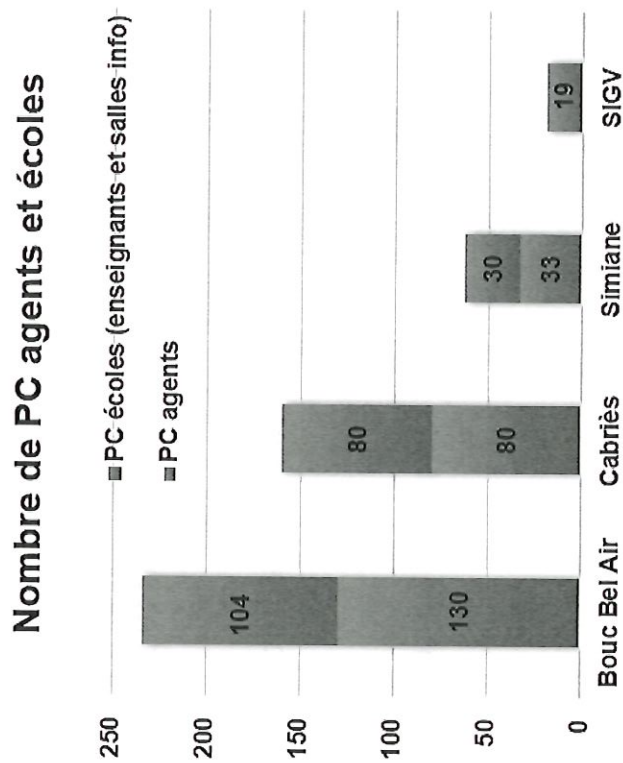


Volume de tickets par entité en 2023



3- Bilan 2024 : Analyse des charges globales Parc PC, exploitation, chantiers et projets

- Forte augmentation du parc PC des écoles en 2024, avec l'équipement des enseignants des maternelles (le volume de PC dans les écoles a pratiquement doublé)
- Volume total de postes utilisateurs informatiques (tablettes et smartphone exclus) : 476



4- Projets et chantiers des 3 mairies membres du SIGV

a- Les réalisations pour la ville de Cabriès :

- Finalisation de l'intégration du SI et de la téléphonie Cabriès aux infrastructures SIGV (mairie centrale et CTM)
- Refonte de l'arborescence et des droits d'accès des répertoires et fichiers
- Déploiement des PC dans les écoles maternelles et de la salle informatique de l'élémentaire Auguste Benoit
- Inventaires, transferts et résiliations des contrats des accès télécoms Cabriès (ORANGE et KEYYO)
- Réfection du local réseau et du câblage CTM

b- Les réalisations pour la ville de Bouc Bel Air :

- Inventaires, transferts et résiliations des contrats des accès télécoms BBA (ORANGE et SFR)
- Elaboration du MAPA imprimantes et consommables
- Déploiement licences Microsoft Office Education écoles et des PC écoles maternelles (Benjamin BOS)
- Remise en état du système Bouc TV (Benjamin BOS)

c- Les réalisations pour la ville de Simiane Collongue :

- Inventaires, transferts et résiliations des contrats des accès télécoms BBA (ORANGE et SFR)
- Déploiement licences Microsoft Office Education écoles
- Déploiement des nouveaux PC et de la classe mobile pour l'école élémentaire, raccordement à la FO des deux écoles
- Gestion du litige technique CIRCET – OWF sur les travaux FO domaine des Marres

d- Les réalisations pour le SIGV

- Mise en œuvre d'un logiciel de suivi social fournit par l'ANCT
- Renforcement de la sécurité et de la fiabilité du réseau de vidéo-protection

Bilan Projets 2024



- ✓ Migration des SI CTM et Mairie Centrale Cabriès sur les infras du SIGV
- ✓ Sécurisations majeures des architectures PCA et sauvegardes : mise en cluster géographique, changement contrôleur, mise en œuvre des sauvegardes CDP DATA CORE

- ✓ Mise en place du logiciel Easvexploit pour la gestion des FO des communes
- ✓ Déploiement des licences Microsoft Office Education, et des PC écoles maternelles
- ✓ Mise à jour de la convention numérique SIGV-Mairies
- ✓ Mise en place du nouveau contrat forfaits mobiles Bouygues Telecoms / CANUT

- ✓ Déploiement de 6 sites caméras BBA et d'un réseau dédié pour le CSU
- ✓ Séances de sensibilisation RGPD
- ✓ Remplacement de la solution WiFi BBA-SIM-SIGV
- ✓ Réfection local réseau et sauvegardes PMS
- ✓ Migration du logiciel ITSM ISILOG vers la solution GLPI

- ✓ Migrations / résiliations des accès RTC, téléphoniques et ADSL, des mairies vers le contrat ORANGE / RESAH
- ✓ Mise en place du DPO SIGV, collectes des informations mairies sur les traitements de données à caractère personnel
- ✓ Elaboration de la politique de sécurité du SI (PSSI)
- ✓ Poursuite et finalisation de la fusion des annuaires informatiques, puis déploiement du logiciel de téléphonie CISCO Jabber pour les 3 mairies
- ✓ Améliorations majeures des configurations et paramétrages des solutions cyber-sécurité Trend Micro

Reports en 2025 :

- ✓ Etude et régularisation des licences MICROSOFT (exchange / AD / Server / mutualisation suite Office) : budget et étude reportés en 2025
- ✓ Elaboration des chartes informatiques des mairies à faire en 2025, suite à la présentation de la PSSI
- ✓ Mise en supervision du datacenter et des alarmes intrusion/incendie du SIGV, Nouveaux serveurs pour les solutions du CSU, GENETEC et BRIEFCAM, Amélioration de la cybersécurité : reporté en 2025 (subvention CD13 en attente 2025, subvention ANSSI France 2030 accordée)
- ✓ Intégration d'un serveur de bases de données ORACLE en cluster dans le PCA informatique : budget reporté en 2025



I- Coordination globale des actions famille enfance jeunesse au sein du territoire intercommunal

Pour rappel la réforme des collectivités territoriales impulsée en 2010 a induit un partage des compétences entre EPCI et Communes. En conséquence, la CNAF fait évoluer ses modalités de conventionnement avec les collectivités territoriales, pour s'adapter au fractionnement des compétences, avec une volonté renforcée de lisibilité et d'efficacité de son intervention globale pour les familles.

La CAF a défini le territoire de Bouc Bel Air, Cabrières et Simiane Collongue comme pertinent pour la mise en place d'une Convention Territoriale Globale (CTG). La CTG est la formalisation d'un engagement conjoint sur l'ensemble des thématiques retenues telles que la petite enfance, la jeunesse, le soutien à la parentalité, l'animation de la vie sociale, l'accès aux droits et l'inclusion numérique, le logement, le handicap.

La CAF des Bouches du Rhône pour co-construire le Projet Social de Territoire avec les 3 communes, a lancé des travaux de consultation, concertation avec l'ensemble des acteurs du territoire dit « Du Grand Vallat, sous forme de méthodologie de Projet. Compte tenu de la mission prévention de la délinquance du SIGV en lien avec la jeunesse, du territoire d'intervention identique à celui défini par la CAF, le syndicat est identifié comme un co-signataire de la CTG au même titre que les communes de Bouc Bel Air, Cabrières et Simiane Collongue.

Le SIGV a été missionné officiellement par les villes fin 2022 pour coordonner le projet des actions inscrites dans la CTG une fois la convention validée et signée par l'ensemble des partenaires. La CTG co-construite avec la CAF été signée par l'ensemble des partenaires en avril 2023 et doit faire l'objet d'une coordination à venir par le SIGV au travers de d'une personne référente « chargée de coopération territoriale globale /CTG » et co-financée par la CAF.

A noter qu'en l'absence de coordonnatrice globale de la CTG, en complément de l'équipe identifiée ont été à nouveau associées la secrétaire générale et la responsable du service prévention dans la démarche. A noter également un engagement plus important du référent CAF dans la démarche de telle sorte de tenir les engagements de la CTG malgré l'absence de la coordonnatrice globale.

Cet investissement de l'ensemble de l'équipe du SIGV mobilisable sur cette thématique a été valorisé par le maintien du financement d'un ETP au SIGV.

En 2024 a été organisé un Comité de pilotages, et 6 réunions techniques avec l'ensemble des référents de la CTG du Grand Vallat.



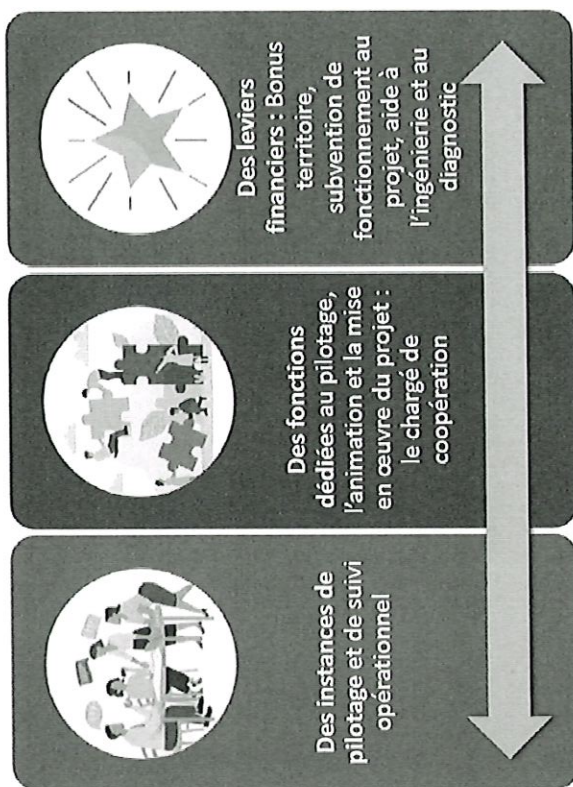
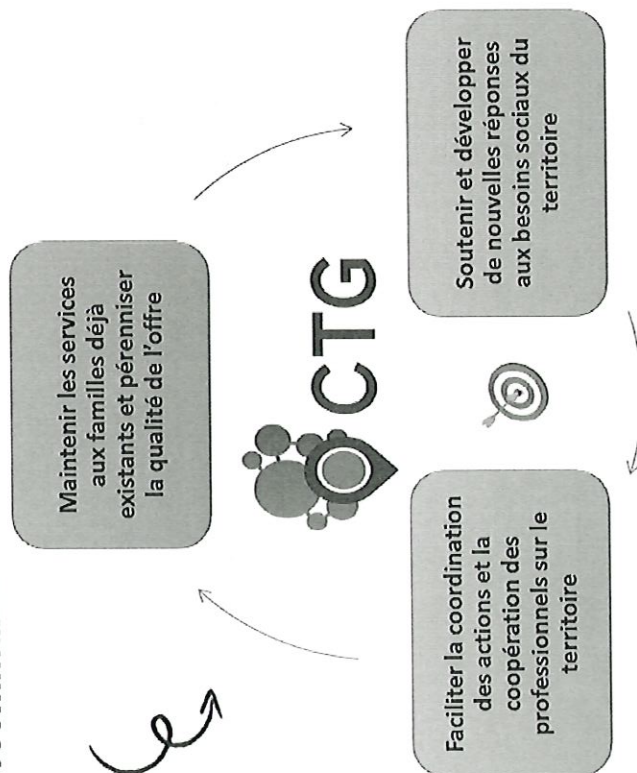
La CTG : Un projet de territoire de services aux familles

Convention d'engagements politiques signée le 27 Février 2023 entre les communes de Cabriès, Simiane Collongue, Bouc-Bel-Air et la Caisse d'Allocations Familiales des Bouches du Rhône



Terme de la convention fixé au 31/12/2026

Une démarche intercommunale



Les actions fléchées dans la convention 2022-2026 ont évolué de la façon suivante en 2024 :



Thématique Petite Enfance

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
1 - Créer un relais Petite Enfance	3 Communes	A lancer		Suite à la loi Plein Emploi 2023 : obligation de mise en œuvre d'un RPE pour les communes de + de 10000 habitants avec mise en application au 1er janvier 2026. Bouc Bel Air : réflexion autour de l'intervention d'une animatrice RPE sur les temps de rencontre organisés (MAM, crèches, partenaires, commune) Rétroplanning de travail prévu sur l'année 2025 pour une ouverture en janvier 2026
3 - Réorganiser les équipements Petite Enfance	Bouc Bel Air Cabrières	A poursuivre	Bouc Bel Air : MAC l'Arbre de vie: Ce projet répond à 2 besoins: - la nécessité de réalisation de travaux pour un maintien de la qualité de l'accueil sur la crèche actuelle vieillissante,- la perspective d'évolution démographique due à des programmes d'urbanisation en cours. Des enjeux majeurs pour la Caf: la réponse aux besoins des familles, la qualité d'accueil et le développement durable. Caf: ingénierie et co-financements (SI, PS et BT) Etude de faisabilité commune/Caf Accompagnement Caf en Cotech petite enfance	Acquisition d'un bâtiment qui constituera la nouvelle crèche Augmentation du nombre de places (+12) 43 à 55 enfants Subvention d'investissement Caf qui sera déposée par la commune en 2025 Réalisation fin 2025/début 2026



Thématique Pilotage

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
9 - Piloter la mise en réseau des partenaires éducatifs, sociaux institutionnels et associatifs	Chef de projet SIGV	Réalisée À poursuivre	Maintien des cellules de veille 1 cellule de veille organisée dans le cadre du CISPd qui a permis de réunir 35 participants 1 plénière du CISPd avec signature de la stratégie 2023-2027 qui a permis de réunir 60 participants	Proposition d'organisation de journées des acteurs par thématique. Maintien des cellules de veille dans le cadre du CISPd
10 - Construire les modalités de la coopération intercommunale	Chef de projet SIGV	Réalisée À poursuivre	Organisation de 8 rencontres entre le groupe projet CTG (chargés de coopération et référentes Caf) sur l'année 2024	Continuité des instances de coopération CTG, participation des CDC à la journée départementale des chargés de coopération en avril 2025 et organisation d'instances de travail dans le cadre des réponses aux appels à projet
11 - Accompagner les partenaires sur les politiques réglementaires et dispositifs de la Branche famille	SIGV 3 Communes Caf	Réalisée À poursuivre	Caf: mise en œuvre de webinaires: rdv des droits/mensuel webinaire sur les appels à projet, les nouvelles modalités de déclaration AFAS	Poursuite des webinaires d'information et d'accompagnement



Thématique Accès aux droits

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
2 - Créer un guichet unique d'accès aux droits	Bouc Bel Air Cabriès	Réalisée À poursuivre	Cabriès : Ouverture en mai 2023- Les agents effectuent des démarches administratives : Naissance, mariage, reconnaissances anticipées, décès, carte de piscine, recensements militaires. Le guichet unique accueille par semaine environ 455 personnes et reçoit 190 appels. ANTS. Optimisation du fonctionnement et création d'un guide à destination des agents Bouc Bel Air : ouverture depuis sept 2023, service non encore totalement opérationnel car des travaux restent à engager. Services déjà proposés ANTS, renseignements urbanisme/scolaire/culturels/Diverses informations administratives (carte grise, etc.), etc.... Des travaux d'aménagement des espaces ont été effectués et finalisés en octobre 2024	Continuité des services de guichet unique sur les communes de Cabriès et Bouc Bel Air



Thématique Accès aux droits

Actions à fusionner ⇒ Renforcer l'accompagnement des publics vulnérables au travers de la mise en œuvre d'actions de coopération, de mise en réseau des acteurs, de communication, et d'aller vers

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
5 - Activer une lisibilité renforcée des ressources et acteurs en charge de l'accompagnement des publics du territoire	SIGV	Réalisée A poursuivre	SIGV: lien avec les 3 communes pour la mise en place d'actions ciblées autour de la scolarité, la petite enfance. Organisation de formations à l'échelle des 3 communes-	Poursuite des actions de formation à l'échelle des 3 communes
6 - Sensibiliser les publics par des actions d'informations et de prévention pour tous (capter un public invisible et vulnérable)	SIGV 3 Communes Caf	Réalisée A poursuivre	Formation intercommunale du personnel mairie (scolaire) : ex:"savoir recueillir la parole de l'enfant" "analyse de la pratique" / actions en milieu scolaire : ex: harcèlement/ compétences psycho-sociales/ conciliation à l'école" déployées sur l'interco en partenariat avec associations, conciliateurs... selon les types d'actions	Mise en place du théâtre citoyen en milieu scolaire puis restitution auprès des parents et enfants Représentations suivies de conférences abordant des thématiques diversifiées Continuité de la prévention des dangers d'internet à destination des parents (lors du jour de la réunion de la rentrée)
7 - Organiser les coopérations partenariales pour détecter les situations à risques	SIGV 3 Communes Caf	Réalisé A poursuivre	1 cellule de veille organisée dans le cadre du CISPD qui a permis de réunir 35 participants (en lien avec l'action 9)	Continuité de la coopération partenariale à travers le CISPD, en lien avec l'action 9
8 - Mettre en place une communication innovante en direction des publics vulnérables	3 communes	Réalisé A poursuivre	Groupe de travail mené autour de la connaissance des acteurs associatifs qui interviennent auprès des parents	Poursuite de l'action



Thématique Enfance

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
3 - Réorganiser les équipements Enfance	BBA Cabriès	À poursuivre	Cabriès : Projet de regroupement des 2 Acm actuels dans un nouvel espace avec extension de places Agrément de 220 enfants Accompagnement Caf : ingénierie et co-financement	Cabriès : Finalisation des travaux autour du projet de regroupement, ouverture prévue en mai 2026
			Bouc Bel Air : Délocaliser l'Acm actuel (accueil écoles) : création d'un espace dédié pour répondre aux besoins des familles et améliorer la prise en charge des enfants hors temps scolaire Agrément passant à 300 enfants Accompagnement Caf : ingénierie et co-financement	Bouc Bel Air : Finalisation des travaux autour du projet de délocalisation, ouverture prévue en septembre 2025 Simiane Collongue : Réaménager l'espace jeunesse pour favoriser le libre accès aux activités proposées et garantir ainsi l'épanouissement de l'enfant
4 - Conduire un PEDT/Plan Mercredi	3 communes	A poursuivre	Simiane Collongue : Augmentation du nombre d'enfants accueillis au sein des différents structures communales : ACM maternelle Edouard Labelle : de 40 à 48 enfants ACM élémentaire Marius Roussel : de 60 à 72 enfants Espace Jeunes : 18 à 30 enfants	
			Bouc Bel Air : Signature du PEDT sur la commune en avril 2024 et effectivité en septembre 2024 Cabriès : travaux menés sur la mise en place du PEDT	Cabriès : travaux à finaliser pour une mise en place en septembre 2025 Simiane: élaboration du PEDT en cours



Thématique Jeunesse

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
12 - Conduire des actions de communication et de concertation de valorisation de l'offre existante	SIGV 3 communes Caf	A poursuivre	Simiane: 2 séjours organisés Mise en place d'actions de prévention avec la MCPF (gendarmerie) et le service prévention du SIGV avec intervention des médiateurs.	Organisation de 2 séjours sur l'année Continuité des actions de prévention avec la MCPF (gendarmerie) et le service prévention du SIGV avec intervention des médiateurs.
13 - Réaliser des projets visant l'autonomie et/ou l'insertion des Jeunes	SIGV 3 communes Caf	Réalisée A poursuivre	SIGV: 3 chantiers jeunes sur l'année 2024 sur chaque commune	Poursuite des chantiers éducatifs Simiane: Retravailler l'offre d'accueil ciblant les 15/17 ans Redynamiser la mobilisation des jeunes de 16 à 25 ans (insertion professionnelle) Repenser l'approche auprès des 16-25 ans Le PIJ fait partie d'un des outils à mobiliser Requestionner les pratiques professionnelles
14 - Etudier la structuration d'une offre Jeunesse sur le territoire, basée sur une démarche proactive du « Aller vers » et préventive des risques	SIGV 3 communes Caf	A poursuivre	BBA: séjours, BAFA, espace jeunes partenariat espace jeunes avec le collège Mise en place de la surveillance en forêt par le service des sports : les jeunes à partir de 16 ans assurent la surveillance des massifs de BBA l'été sous la supervision du CCFF, leur action citoyenne est ensuite récompensée par un séjour. Cabriès : Formation pilotée par le SIGV à destination des animateurs référents des écoles sur l'année civile 2024	PIJ (demande de labellisation pour l'année 2025 à l'échelle intercommunale)
15 - Accompagner les professionnels de la jeunesse	3 communes	Réalisée A poursuivre		Poursuite des formations à l'échelle de la CTG

46



Thématique Parentalité

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
19 - Optimiser les espaces de rencontres et d'informations en direction des parents	Chef de projet SIGV	A poursuivre	Organisation de différents temps de rencontres avec les parents Organisation de la semaine de la Petite Enfance dans les crèches à l'échelle de la CTG	Poursuite des actions engagées
20 - Sensibiliser les parents par des actions d'information et de prévention	SIGV 3 communes Caf	Réalisée A poursuivre	Conférence à destination des parents sur les dangers d'internet sur le collège de Bouc Bel Air, Rencontres parents d'élèves/mairie/partenaires locaux	Restitution auprès des parents et enfants; conférences. Déploiement des conférences sur les dangers d'internet à l'échelle de la CTG
21 - Initier la conduite de nouvelles actions favorisant le lien Parents/ Enfants Parents/Ado	SIGV 3 communes Caf	A poursuivre	en lien avec l'action 20 Simiane: Mise en place des temps forts en ACM permettant une mobilisation et des échanges avec les parents; organisation d'ateliers avec les enfants sur les temps ACM puis représentation ou une d'une exposition à destination des parents	Atelier EPE/CAFC/CISPD en mars 2025 : création de son arbre de vie, à destination des familles par l'association Rêves de Peindre



Thématique Handicap

Actions	Pilotes	Etat d'avancement	Commentaires/ éléments d'évaluation	Perspectives 2025
16 - Mettre en place une Journée du Handicap	3 Communes	A poursuivre	Rencontre partenariale organisée le 23 janvier 2025 : partage du diagnostic, repérage des ressources du territoire, co-construction de l'action, amorce du réseau sur la thématique du handicap + de 12 partenaires institutionnels et associatifs réunis	Prochaine réunion partenariale prévue le 21 mars 2025 pour partager et présenter l'organisation de la journée du handicap Déroulement de la journée du handicap en octobre 2025 Sf Ctg envisagée en co-financement
17 - Initier un groupe de travail sur le handicap (préfiguration pôle ressources)	3 Communes	A poursuivre	action en lien avec l'action 16. Amorçage du réseau autour du handicap.	Au travers de l'organisation et la tenue du forum Handicap, travailler sur la pérennité du réseau créé
18 - Développer les actions d'inclusion d'enfants en situation de handicap au sein des structures de loisirs	Cabriès	A poursuivre	Accueil effectif d'enfants en situation de handicap dans les ACM	mise en œuvre du bonus inclusion handicap dans les ACM. Poursuivre l'accueil des enfants en situation de handicap et veiller à la formation des professionnels Planifier et organiser une réunion avec la coordinatrice des Francas pour présenter les modules de formation dédiés à l'inclusion des enfants porteurs de handicap (formation à destination des directeurs d'ACM et animateurs) Élaborer un calendrier pour déployer la formation à l'échelle de la CTG sur l'année 2025



Bordereau d'acquittement de transaction

Collectivité : SIGV
Utilisateur : CAUHAPE Florence

Paramètres de la transaction :

Numéro de l'acte :	25_04_24
Objet :	Bilan activité SIGV 2024
Type de transaction :	Transmission d'actes
Date de la décision :	2025-09-30 00:00:00+02
Nature de l'acte :	Délibérations
Documents papiers complémentaires :	NON
Classification matières/sous-matières :	5.7 - Intercommunalite
Identifiant unique :	013-241300425-20250930-25_04_24-DE
URL d'archivage :	Non définie
Notification :	Non notifiée

Fichiers contenus dans l'archive :

Fichier	Type	Taille
Enveloppe métier Nom métier : 013-241300425-20250930-25_04_24-DE-1-1_0.xml	text/xml	842 o
Document principal (Délibération) Nom original : 25.04.24 Bilan activite SIGV 2024.pdf Nom métier : 99_DE-013-241300425-20250930-25_04_24-DE-1-1_1.pdf	application/pdf	22.2 Mo

Cycle de vie de la transaction :

Etat	Date	Message
Posté	3 octobre 2025 à 14h56min43s	Dépôt initial
En attente de transmission	3 octobre 2025 à 14h57min11s	Accepté par le TdT : validation OK
Transmis	3 octobre 2025 à 14h57min16s	Transmis au MI
Acquittement reçu	3 octobre 2025 à 14h57min29s	Reçu par le MI le 2025-10-03